

SAĞLIK-SEN BÜYÜK TEŞKİLAT BULUŞMASI COŞKUYLA GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Sağlık-Sen "Büyük Teşkilat Buluşması" 14-16 Aralık 2012 tarihleri arasında Ankara Kızılcahamam Asya Termal Otel'de 2 Bin Beşyüz kişinin katılımıyla coşkulu bir şekilde gerçekleştirildi.



Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş: "Büyük Türkiye Buluşmasında yüreği bu topraklar için çarpan, gönlünde insanımızın sevdasını barındıran siz değerli kardeşlerimle buluşmanın, göz göze, gönül gönüle olmanın kıvancını yaşıyoruz."



» 16

Sağlık ve Sosyal Hizmetlerde

VİZYON

Yıl:4 • Sayı: 14 • Mart 2013

Sorunlarımızı Birlikte Çözeceğiz



Sağlık Bakanı Mehmet Müezzinoğlu, Bakanlığa atanmasının hemen ardından ilk mesajını sağlık çalışanlarına verdi. Sağlık çalışanlarına "Yanınızda ve yanı başınızda olacağım" mesajı veren Bakan Müezzinoğlu, Sendikamız Sendikamız dergisi "Sağlık ve Sosyal Politikalara Bakış"a konuştu. Bakan Müezzinoğlu, sağlıkta şiddet, personel istihdamı, performansa dayalı ek ödeme sistemi ve kampüs hastaneler gibi güncel konulardaki sorularımıza yanıt verdi. » 18

Hasta Memnuniyeti Kadar Çalışan Memnuniyeti de Önemsemeli



Sağlık-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimizden, Sağlık Bakanı Mehmet Müezzinoğlu'na Ziyaret

Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ'dan bir süre önce görevi devralan Sağlık Bakanı Mehmet Müezzinoğlu'na hayırlı olsun ziyaretinde bulundu. Ziyarette, sağlıkta dönüşümün mimarları olan sağlık çalışanlarının bu başarıya ortak edilmediğini Bakan Müezzinoğlu'na ileten Genel Başkan Metin Memiş, çalışanların mali ve özlük hakları noktasındaki taleplerinin de dikkate

alınması gerektiğini ifade etti. Bugün geline noktada hasta haklarının çalışan haklarından daha fazla önemsendiğini gördüklerini belirten Memiş, sağlıkta yaşanan dönüşümde başarının mimarları olan sağlık çalışanlarına hak ettikleri değerin verilmesi istedi. Memiş, son günlerde yeniden gündeme gelen Tam Gün Yasası ile ilgili Sağlık-Sen'in görüşleri aktarılırken, sağlık çalışanlarının sorun ve talepleri de dile getirildi. » 20

Sağlıkta Dönüşümün Mimarlarına Hakettikleri Pay Verilmelidir

Sağlıkta dönüşüm kapsamında yapılan reformlar, sadece ülkemiz kamuoyunun değil, tüm dünyanın takdirini kazandı. Ülkemizin en ücra noktalarına kadar insanımıza sağlık hizmeti götürüldüğü bir dönüşüme imza atıldı. İstatistiklere göre sağlık hizmetleri, her dört vatandaşın üçünün yüzünü güldürdü. Halkın sağlığına emek veren 400 bini aşkın sağlık çalışanı ise, bu süreçte büyük fedakarlıklar üstlendiler.



» 3 Metin Memiş Sağlık-Sen Genel Başkanı

Türkiye Özgürlüğe 12 Milyon 300 Bin İmza Attı



Memur-Sen'in kamuda kıyafet özgürlüğü için 14 Ocak'ta Türkiye genelinde başlattığı 'Özgürlük İçin 10 Milyon İmza' kampanyası rekor sayıyla sonuçlandı. » 11

"SAĞLIKTA KADIN ÇALIŞAN VE SORUNLARI ARAŞTIRMASI"

TÜİK'in Düzey 1 (12 bölge) sınıflandırmasına göre, 1360 kadın sağlık çalışanı ile yüz yüze gerçekleştirdiğimiz "SAĞLIKTA KADIN ÇALIŞAN VE SORUNLARI ARAŞTIRMASI" umut ediyoruz ki kadın çalışanlarımızla yönelik yapılacak çalışmalara katkı sunarak, atılacak adımların hızlandırılmasına vesile olacağız.

» 10



ÖNCE İNSAN

» 7



Mutlu KAYA
Genel Başkan Yardımcısı
(Basın ve İletişim)

Hekime ve Sağlık Çalışanına Yönelik "Şiddet"

Sağlık mesleği, insan sağlığı ve hayatına kendini adanmış mesleklerin en başında yer almaktadır. Canı pahasına insan hayatını kurtarmak için çaba gösteren bu ulvi mesleğin sahiplerinin son yıllarda karşılaştıkları şiddet olaylarıyla gündeme gelmeleri oldukça üzücüdür.

Hekiminden, hemşiresine, hasta bakımından, acil servisi görevlisine kadar, sağlık çalışanlarımızın, son günlerde, gerek tedavi olmak için hastaneye gelen hasta, gerekse de hasta yakınları tarafından maruz kaldıkları sözlü ve fiili şiddetin boyutları ne yazık ki, artarak devam etmektedir.

Üzülerek ifade etmek gerekirse, dört dörtlük bir şiddet kültürü içinde yaşadığımız, savaşçı bir zihne sahip olduğumuz, tarihsel psikolojimizin savaşçılık ve sorunları savaş yöntemiyle halletme anlayışımızın bir ürünü olarak karşımızda durmaktadır.

Evde, ailede, iş yerinde, okulda, sokakta, trafikte, stadyumda, hatta meclisimizde zaman zaman "gücü gücü yetene" kuralını işletmemiz bu zihniyetimiz yüzünden kaynaklanmaktadır.

Şiddet kültürümüz üzerine bir kez daha vurgu yapmak durumundayım zira şiddet konusunda tüm araştırmaların ulaştığı sonucu, bu yazıda da göz önünde bulundurmak zorundayız: Örneğin, şiddet, bir fasit daire, bir sarmal şeklinde ilerliyor, şiddet şiddeti doğuruyor. Annesinden sürekli dayak yiyen bir genç hanım aynı yöntemi kendi çocuklarına da uyguluyor; evdeki bitmemiş hesapların oluşturduğu öfkeyi, işyerine, sokağa da taşıyor.

Sağlık hizmeti verilen ortamlar, potansiyel şiddetle yüklü ve sağlık alanında çalışanlar son derece hayati bir işle uğraşılıyor. İşte bu yüzden şiddetin buralardan kesin olarak uzaklaştırılması gerekiyor ve bu konu üzerinde çok düşünüp önlemler almamızı zorunlu kılıyor. Biz henüz yeni yeni konunun önemini kavırıyoruz ama birçok ülkede ve kurumda bu durum fark edilmiş ve bu amaca hizmet etme yönünde kalıcı adımlar atılmıştır.

Sağlık alanında çalışanların tarafı ve en büyük sosyal paydaş olarak Sağlık-Sen'in bu konudaki akademik ve eylemsel çabaları, konunun çözümüne yönelik ülke gündeminde yerini alsada da, sağlık çalışanlarına yönelik şiddetin önlenmesinde bakanlığın ortaya koyduğu çalışmalar maalesef yeterli olmamaktadır.

Genellikle zor şartlarda hastalara hizmet vermeye çalışan hekimlerimiz başta olmak üzere sağlık çalışanlarımız, bir taraftan insan hayatı ile ilgili kararlar veriyor olmanın yükünü çekerken, bir taraftan da artan bu şiddet olaylarının etkisiyle kendi güvenlikleriyle ilgili kaygılarla boğuşmak zorunda kalınca, durum daha da vahamet arz etmekte ve aciliyet kazanmaktadır. En temel ve en hayati hizmet olan sağlık hizmetinin güvenlik korkusu ve endişesi içinde yürütülmesi, yalnızca ortamın konforunu bozmakla kalmamakta, aynı zamanda verilen hizmetin kalitesini de düşürmektedir.

Sağlıkta şiddetin önlenmesine yönelik bir dizi çalışmayı ülkenin ve sağlık çalışanlarının gündemine getirerek takipçisi olmuş olan bir sendikamızın yönetim kurulu üyesi olarak her platformda dile getirdiğimiz gibi, en başta, sağlık sistemiyle ilgili düzenlemelerde hekimlerin ve sağlık çalışanlarının kanaatlerinin ciddiye alınması şarttır.

Sağlık çalışanları, güvenliğinin ve sağlığının korunması hakkına sahip olmalıdır. Amacı bütün toplumun sağlığını en iyi seviyeye getirmek ve hayat kurtarmak olan sağlık çalışanlarının sağlıksız şartlarda veya hayati tehlike altında çalışmaları engellenmelidir. Sağlık çalışanları, kendi can güvenliklerini veya sağlıklarını tehlikeye sokan durumlarda çalışmaya zorlanmamalıdır.

Özetle, sağlıkta şiddet konusunu bir bütün olarak ele almak durumundayız. Bütün bunları bir arada değerlendirdiğimizde, hekimlerin ve sağlık çalışanlarının şiddete maruz kalmasının çözümleri de birer birer ortaya çıkacaktır diyor, şiddetin yalnızca sağlık alanında değil, toplumumuzun her alanında yok olması dilek ve temennilerimle hepimize sevgi ve saygılarımı sunuyorum.

Memiş: Hizmetlerinden Dolayı Sayın Recep Akdağ'a Teşekkür Ediyoruz

Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, yapılan kabine değişikliğiyle birlikte Sağlık Bakanlığı görevini Ak Parti Edirne Milletvekili Mehmet Müezzinoğlu'na devreden Prof.Dr. Recep Akdağ'a yaptığı hizmetlerinden dolayı teşekkür etti.



Memiş, yaptığı yazılı açıklamada, Akdağ'ın, sağlık alanında aldığı radikal kararlar doğrultusunda reform niteliğinde politikaları hayata geçirdiğini ifade ederek, süreç içerisinde uygulamaya konulan sağlık politikalarının en büyük sosyal paydaş ve çalışanların tarafı olarak atılan adımların birinci elden tanığı olduklarını söyledi.

Sayın Akdağ, Diyalog Yolunu Kapatmamıştır

Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının temsilcisi ve yetkili sendikası olarak çalışanları yoksayan ve mağdur eden karar ve uygulamaların sona erdirilmesi, sorun ve taleplerin çözümü noktasında verdikleri sendikal mücadele süreçlerinde sayın bakanın her zaman uzlaşmacı ve diyalog yolunu benimseyen tavırla karşılaştıklarını dile getirerek, birçok konunun çözümü kavuşturulmasında bu tutumunun etkili olduğuna işaret etti.

Sağlık-Sen Olarak Sorunların Takipçisiyiz

Memiş, "Sayın Recep Akdağ, görevi boyunca, çalışanların tarafı ve en büyük sosyal paydaş olarak sunduğumuz talep, öneri ve eleştirilerimize her zaman duyarlı olmuştur. Ancak bu sürede, 10 yıldır devam eden sağlıkta dönüşüm programı kapsamında, programın mimarları olan çalışanların hak ettikleri çalışma koşullarının iyileştirilmesine dönük beklentileri ne yazık ki gerçekleştirilmiştir. Sağlık alanında atılan köklü adımlar, uygulanan reform niteliğindeki politikaların olumlu neticelerinin bu dönemde çalışanların sosyal ve çalışma hayatlarına yansımaları en büyük isteğimizdir. Elbette ki, çalışanlarımızın sosyal, mali ve özlük hakları noktasında halihazırda çözüm bekleyen sorunları mevcut. Sağlık-Sen olarak tüm bu sorunların bundan sonra da takipçisi olacağız. Sağlık Bakanı olarak göreve geldiği 10 yıllık süre içinde sağlık politikaları ve

uygulamalarıyla sağlık alanında kalite çitasını bir basamak daha yükseğe koymak için uğraş verdiğine inandığımız Sağlık Bakanı Sayın Prof.Dr.Recep Akdağ Bey'e bugüne kadar, gerek ülkemize gerekse de sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarına yönelik yaptığı hizmetlerinden dolayı teşekkür ediyoruz.

Sağlıkta dönüşüm programının başarıya ulaşmasının önemli aktörleri olan sağlık çalışanlarının bundan sonra ki süreçte dönüşüme ortak edilerek, başta özlük hakları olmak üzere çalışma şartlarının iyileştirilmesi, ücret adaletsizliğinin giderilmesi, mesai saatlerinin yeniden düzenlenmesi, sağlıkta yaşanan şiddetle etkin bir biçimde mücadele edilmesine önemli taleplerimiz arasında olup, Sağlık Bakanlığı görevini devralan Sağlık Bakanı Sayın Mehmet Müezzinoğlu'na görevinde başarılar diliyoruz" dedi.

Acil Tıp Teknisyenleri Sorunlarına Çözüm Bekliyor



"İnsanların hayatlarını kurtarmak için canla başla mücadele eden sağlık personellerimiz için özel olan bir haftaya giriyoruz. Ancak insanların hayatı ile ilgili müdahalelerde bulunan ve bunun için zamanla yarışan ATT'lerimiz maalesef hak ettikleri değeri görmemekte, hem mesleki sorunlarla hem de yetersiz çalışma koşulları ile mücadele etmektedir. Sizce, hastanelerde ya da vakaya gittikleri yerlerde hasta ya da hasta yakınları tarafından şiddete uğrayan Acil Tıp Teknisyeni arkadaşlarımız, kendilerine yapılan bu muameleyi hak etmekte midirler? İnsanların hayatını kurtarmaya

çalışan arkadaşlarımızın maruz kaldıkları şiddet olaylarına yetkililer bir an önce çözüm bulmalıdır. "Emeğe Saygı Şiddete Sıfır Tolerans" sloganının içi doldurulmalıdır. Ayrıca, her yıl acil hastalara, trafik kazalarına, yangınlara müdahaleye gitmekte olan ambulans görevli arkadaşlarımız, yaşanan kazalar nedeniyle hayatlarını yitirmekte ya da yaralanmaktadır. ATT'lerin sadece hastanelerde değil 112 Acil Servislerde de görev aldıklarını düşünürsek, çalışanlar bu denli risk altındayken 112 Acil Servislerin riskli birim statüsüne alınmaması önemli bir sorundur. Sendikamızın, 112'lerde çalışan üyeleri adına Riskli Birimler Statüsü ile ilgili açtığı tüm davaları kazanmasına rağmen Sağlık Bakanlığı'nın bu yanlıştan hala dönmemesi önemli bir tezat oluşturmaktadır. Sağlık-Sen olarak ülkemizde sağlık hizmetlerinin gelişimine katkı sağlamak ve sağlık çalışanlarının haklarını korumak için her türlü çalışmaya kararlılıkla devam edeceğimizin bilinmesini ister, tüm Acil Tıp Teknisyenleri arkadaşlarımızın 22- 28 Mart Acil Tıp Teknisyenleri Haftası'nı kutlarız."



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU
SAĞLIK-SEN
SAĞLIK ve SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI
GENEL YETKİLİ SENDİKA



Mart 2013

<p>SAĞLIK-SEN ADINA İMTİYAZ SAHİBİ Metin MEMİŞ Genel Başkan</p> <p>GENEL YAYIN YÖNETMENİ VE SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ Mutlu KAYA Genel Basın ve İletişim Sekreteri</p> <p>YAYIN KURULU Semih DURMUŞ Kemal ÇIRAK Mustafa ÖRNEK Ekrem YAVUZ Abdülaziz ASLAN</p> <p>YAYIN SORUMLUSU Hamit SEVEN</p>	<p>GRAFİK TASARIM VE UYGULAMA Sedat ALTUĞ</p> <p>FOTOĞRAF Enrah ÇANKAYA</p> <p>BASKI EVOS Basım-Yayın İstanbul Yolu 7. km Necdet Evliyagil Cad. No: 24 Batıkent / ANKARA T: 0312 278 49 61 F: 0312 278 49 62</p> <p>SAĞLIK-SEN GENEL MERKEZİ GMK Bulvarı Özveren Sok. No:9/2 Demirtepe/ANKARA Tel: 0 312 444 1995 Faks: 0 312 230 83 65 GSM: 0 506 397 92 92</p>
---	--

www.saglikksen.org.tr

Sağlıkta Dönüşümün Mimarlarına Hakettikleri Pay Verilmelidir



Metin Memiş
Sağlık-Sen Genel Başkanı

Sağlıkta dönüşüm kapsamında yapılan reformlar, sadece ülkemiz kamuoyunun değil, tüm dünyanın takdirini kazandı. Ülkemizin en ucra noktalarına kadar insanımıza sağlık hizmeti götürüldüğü bir dönüşüme imza atıldı. İstatistiklere göre sağlık hizmetleri, her dört vatandaşın üçünü güldürdü. Halkın sağlığına emek veren 400 bini aşkın sağlık çalışanı ise, bu süreçte büyük fedakarlıklar üstlendiler. İnsanüstü bir gayretle, halka sağlık hizmeti ulaştırmak için emeğini değil, hayatını ortaya koyan bir anlayışla çalıştılar. Bu fedakarlıklarının karşılığında halkımızın hayır duasını aldılar, ama ne yazık ki eşit ve hakkaniyetli çalışma koşullarına ulaşamadılar.

Sağlıkta Dönüşüm Programında, hizmet alan 75 milyon ülke insanına eşit şartlarda sağlık hizmeti sunmak hedeflenirken, hizmet sunan 400 bini aşkın sağlık çalışanı açısından tam tersi bir bakış açısıyla hareket edildi. Sağlıkta dönüşüm hedeflenirken, dönüşümün kalıcı ve sürdürülebilir olması için gerekli olan en önemli ayrıntılar ihmal edildi. Ben yaptım oldu mantığı içinde atılan adımlar nedeniyle mutsuz ve motivasyonsuz yüzbinlerce sağlık çalışanı oluştu.

Merkezden sahaya dikte edilen politikalar ile, sahanın gerçekleri arasındaki uyumsuzluk, sürekli olarak sağlık çalışanları üzerinde baskı oluşturdu. Her ne karar alınırsa alınsın, insan ve emek faktörü dikkate alınmadan sistemin işletilemeyeceği ancak acı tecrübelerle fark edilebildi.

Sağlıkta Dönüşüm Programı hedefler ve vizyon anlamında gerçekten bir reform programı-

di. Ancak dönüşüm sağlığın tüm ayaklarında gerçekleştirilemedi. Sağlıkta dönüştürülemeyenler veya dönüşüm süreci içinde önemleştirilen konular, bugün sistemin sürdürülebilirliğini tehdit eden unsurlar olarak öne çıktı.

Sistemin ayakları oturtulurken, çalışanların sisteme olan güveni ve desteği önemsenmeliydi. Sendika olarak yıllar içinde uygulanan politikalara çözüm odaklı müdahalelerimiz ve önerilerimiz oldu. Çalışanların mesleki saygınlıkları ve sağlığın bir ekip hizmeti olduğu gerçeğinin göz önünde tutulması gerektiğini defalarca dile getirdik. Evet Hekimler ekip lideri olarak diğer sağlık çalışanları ile birlikte Tam Gün Hastanede çalışmalıydı. Ancak Tam Gün Yasası; hekimlerle, hemşiresiyle, laborantı, radyoloji teknisyeniyle, tıbbi sekreteri, güvenliği ile tüm ekibin ihtiyaçlarına cevap veren, mevcut imkansızlıkları halka hissettirmemek için ailesinden, sosyal hayatından, hatta canından feda ederek, adeta bedel ödeyerek çalışan sağlık personelinin hizmet aşkını güçlendirecek şekilde çalışmalıydı.

Gece gündüz, kar-kış demeden 24 saat esasına göre çalışan, istihdam yetersizliği nedeniyle gerektiğinde üst üste nöbetler tutmak zorunda kalan çalışanlar için, gelirlerinin büyük bölümünü etkileyen bir performans ölçüm sistemi doğru değildi. 2004 yılından itibaren uygulanan Performans Sistemi, hekim/ hekim dışı ayrımcılığı ile başladı. Zaman içinde yapılan her revizyon, performans sistemini daha da eleştirilen bir yapıya dönüştürdü. AB ortalamasının yarısı kadar personelle, iki kat fazla hizmet üreten sağlık çalışanlarına, üç-

retinin yüzde 60-70'i performans geliri olarak ödendi. Biz bu konuda yaptığımız araştırmalar ve çalıştaylarla, performansın çalışanlar arasında iş barışını bozan yönlerini ortaya koyduk. Sistemin insanileştirilmesini istedik. Performansa dayalı ek ödemenin toplam gelir içindeki payının yüzde 25-30'lara çekilmesi gerektiğini söyledik. Doğrusu bu görüşlerimizi Sağlık Bakanlığı da paylaşıyordu. Ancak Sağlıkta Dönüşüm Programının tüm aşamalarında etkisini gösteren sistem dışı aktörler, yani Maliye Bakanlığı performans sisteminde de hizmetin sürdürülebilirliğini değil, işgücü maliyetlerini daha fazla önemsendi.

Sağlığa erişim kolaylaştırılırken, sağlığa bilinçli ve sistemli erişim konusuna gerektiği gibi yatırım yapılmadı. 112'ye başvurular arasında gereksiz olanların oranı yüzde 85'e yükseldi. İkinci ve üçüncü basamak sağlık kurumlarının polikliniklerini ve acil servislerini, aile hekimine gitme alışkanlığı kazandıran insanlar doldurdu. Sağlık kurumlarında oluşan yoğunluk, nitelikli sağlık hizmetinin sunumunu zorlaştırdı. Sağlık kurumlarında şiddet daha sık yaşanır hale geldi. Çalışanlarda hem iş yoğunluğu hem de güvenlik kaygısına bağlı olarak mesleki tükenmişlik yaşamaya başladılar.

Sağlıkta Dönüşüm Programı; geçmişten gelen plansızlığın bir ürünü olan istihdam sorununa çözüm bulamadı. AB ortalamasının yarısı kadar hekim ve hemşireyle on yıl öncesine göre iki buçuk kat fazla hizmet üretilmeye çalışıldı.

Sağlık çalışanları olarak, Sağlıkta Dönüşüm Programının'nın

olumsuzlukları nedeniyle bizi anlamaya çalışmayan, hakkı sahibine teslim etmekte özensiz davranan buyurgan devlet anlayışına karşı küskünlüğümüz, kırgınlığımız olsa da, halkımıza hiçbir zaman küsmekten çalışmaya devam ettik. Bu yüzden sağlık çalışanlarını temsil eden çatı örgütün genel başkanı olarak, rahathkla, Sağlık Bakanlığımızın da, Başbakanlığımızın da sağlık çalışanlarını sağlıkta dönüşümün mimarları olarak tanımlayan cümlelerine "eksigi var fazlası yok" diyorum.

Bakanlıkta yaşanan görev değişimi sonrası ilk mesajların sağlık çalışanlarına verilmesini de önemli bir adım sayıyorum. Yeni Bakanımız göreve geldiğinde Sağlıkta hedeflenenlerin yüzde 80'inin gerçekleştirildiğini belirterek, kalan yüzde 20'nin yarısının da kendi döneminde çözülmesi için temennide bulundu. Evet gerçekten sağlık hizmetlerinin halka dönen yönü itibarıyla hedeflere büyük ölçüde ulaşıldı. Çözülemeyen ve yeni bakanımız Mehmet Müezzinoğlu'na kalan kısım için öne çıkan iki başlık ise; çalışanların adil ve güvenli çalışma koşulları oluşturulması ve halkın sağlık bilincinin geliştirilmesi...

Gerçekten Sağlıkta Dönüşüm Programının'nın on yıllık yolculuğunun her kilometre taşı, çalışanlar açısından ek fedakarlıklar ve yeni mağduriyetler doğurdu. Sayın Müezzinoğlu sağlık hizmetinin iki ayağının da sağlıklı şekilde yürütülürken, sağlık çalışanları ayağında ki aksamayı önemsemediğini gösterdi. Sağlık çalışanları adına kendisine görevinde başarılar diliyorum. Her iki sağlık çalışanından birisinin örgütlü olduğu bir sivil toplum

örgütünün Genel Başkanı olarak; geçmişte olduğu gibi çözüm odaklı sendikal anlayışımızla, iki ayağın birlikte yürümesi için, işbirliğine ve desteğe hazır olduğumuzu ifade etmek isterim.

Son olarak, canları pahasına insanlığın sağlığı için mücadele veren sağlık çalışanlarımızın 14 Mart Tıp Bayramını kutlamak istiyorum. 14 Mart Tıp Bayramının sadece hekim bayramı gibi algılanmaması ve tüm sağlık çalışanlarının bayramı olarak kutlanmasını öteden beri savunuyoruz. Bize göre, sağlık hizmeti bir ekip işi olduğuna göre o ekibin birbirini tamamlayan parçalarının ortak bir bayramda buluşması gerekir. Bir gün değil, bir hafta süren, hasta hakları dernekleri de dahil, sağlığın tüm paydaşlarının katıldığı, sorunların özgürce tartışılabildiği programlar yapılmalı. Biz bu sene kamuoyunun sağlık hizmeti sunumunun nasıl zorlu bir süreç olduğunu, nasıl bedeller ödendiğini anlatmak adına bir kısa film projesi yürütüyoruz. "Sağlıkta Bedel Ödeyenler" ismiyle yürüttüğümüz kısa film projesinde, hayata hizmet ederken, çeşitli nedenlerle hayatından olan sağlık kahramanlarını tanıtacağız. Zaman içinde sağlık hizmeti yolculuğunda trajik biçimde aramızdan ayrılan nice Ersin Arslan'lar, Ali Menekşe'ler gibi sağlık şehitlerimiz oldu. Allah'tan hepsine gani gani rahmet diliyorum.

Tüm çalışanlarımızın 14 Mart Tıp Bayramını kutluyor, sağlıklı, huzurlu, güvenli ve adil çalışma koşullarına ulaşacağımız günler getirmesini diliyorum.

Kamu Personeli Danışma Kurulu Toplandı

Toplu sözleşme sürecinde zaman yetersizliği nedeniyle sonuçlandırılmayan ancak çalışılmak üzere kurulacak komisyona havale edilen konular görüşüldü.



Gündoğdu: Toplu Sözleşme Görüşmelerinde Tarafların Eşitliği İlkesine Aykırı Davranılmamalı

Toplantının açılışında konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu ise oturma düzenini eleştirdi. Bakanın, heyet başkanı gibi 'şekli bir durum' oluşturulduğunu söyleyen Gündoğdu, bu oturma düzeniyle toplu görüşmenin de gerisine gidildiğini, toplu sözleşmenin tarafların eşitliği ilkesine aykırı olduğunu söyledi. Referandumda 'evet' çıktığına pişman olan anlayışın bir benzerini gördüklerini dile getiren Gündoğ-

du, "Toplu görüşmenin de gerisine gittik. Oturma düzeniyle bu gösterildi. Yapılan konuşmada da toplu sözleşmenin konusu olmayan konular değerlendirildi. Bu da yanlıştı. Buradaki her şey toplu sözleşmenin konusudur. 15 günlük süre yetersizliği sebebiyle görüşülemeyen konuları görüşmeye devam edeceğiz" diye konuştu.

Gündoğdu, konuşmasında ayrıca Büro-Memur Sen, Bayındır Memur-Sen, Ulaştırma Memur-Sen ve Birlik Haber-Sen'i yetkili olmalarından dolayı tekrar kutladı ve Kamu Personeli Danışma Kurulu'na 'hoş geldiniz' dedi.

Raporlar Ele Alındı

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda yapılan toplantının açılışında konuşan Bakan Faruk Çelik, toplu sözleşme sürecinde, 161 konuda çalışmalara devam edilmesinin kararlaştırıldığını hatırlattı. Bu maddelerin ele alınması ve çözüme kavuşturulması için komisyon kurulduğu bilgisini veren Çelik, bu komisyonun ilgili bakanlıklarla görüşerek rapor hazırladığını söyledi. Bakan Çelik, bugün yapılan toplantıda konfederasyon temsilcilerinin de yer aldığı komisyon raporunu ele alacaklarını ve bu rapor doğrultusunda yol haritası belirleyeceklerini kaydetti.

Komisyon tarafından hazırlanan sunumun izlenmesiyle devam eden ve sunumun ardından ara verilen toplantıya öğleden sonra devam edildi. Gün boyu devam eden toplantıda, sendikalar, 2012 yılı toplu sözleşme görüşmelerinde imza altına alınan mutabakat metninde yer alan toplu sözleşme taleplerinin hayata geçirilmesi konusunda görüş ve değerlendirmelerde bulundu.



Memiş: Haklarımızın Takipçisiyiz

Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, toplu sözleşme görüşmelerinde imza altına alınan mutabakat metnindeki talepler kapsamında sağlık çalışanlarının "yıpranma payı" başta olmak üzere Kamu Personeli Danışma Kurulu'na getirilen maddelerin biran önce hayata geçirilmesini istediklerini kaydetti.

Memiş, kazanılmış haklarından asla taviz vermelerinin sözkonusu olamayacağını ifade ederek, "Masada neyi söylemiş neye imza atmışsak, o haklarımızın tamamının takipçisiyiz. Üyelerimizden aldığımız gücümüzle yılmadan yorulmadan mücadelesini vermeye devam edeceğiz" dedi.

Çalışanların Mali ve Özlük Hakları Riske Atılmamalı



Kamu hastanelerini yap-kirala-devret modeli ile yapılmasını da düzenleyen yasa tasarısı TBMM Plan Bütçe Komisyonunda görüşüldü. Sendikamız adına Genel Başkan Yardımcımız Mustafa Örnek komisyon toplantısına katılarak görüşlerini ifade etti. Komisyon toplantısına Sağlık Bakanı Dr. Mehmet Müezzinoğlu ve Sağlık Bakanlığı Bürokratları da katıldı.

Sağlık Bakanı Dr. Mehmet Müezzinoğlu'na yeni görevinde başarılar dileyen Genel Başkan Yardımcımız Mustafa Örnek görev değişikliğinin sağlık çalışanlarına ve camiasına hayırlar getirmesini temenni etti.

2002 yılından beri sağlıkta dönüşüm sürecinin başlaması ile birlikte ülkemizin sağlık alanında önemli mesafeler katettiğini belirten Mustafa Örnek, bu süreçte sağlık hizmetlerine erişimin kolaylaştığını ve sağlık hizmetlerinde talebin 5 kat arttığını ifade etti. Buna karşın sağlık çalışanlarının sayısındaki artışın ise yüzde 50 civarında olduğunu kaydeden Örnek, sağlıkta dönüşüm sürecinde sağlık çalışanlarının ihmal edilen taraf olduğunu söyledi.

Sağlık çalışanlarının yetkili sendikası olarak Bakan Müezzinoğlu'ndan çalışanların mali ve özlük haklarında iyileşme beklediklerini ifade eden Örnek, sağlıkta dönüşüm sürecinde unutulduklarını ve ihmal edildiklerini düşünen sağlık çalışanlarının da beklentilerinin bu yönde

olduğunu belirtti.

Kamu-Özel İşbirliği Yasa Tasarısı hakkında da görüşlerini belirten Genel Başkan Yardımcımız Mustafa Örnek, kamuda hizmetin bugüne kadar kamu-özel işbirliği içerisinde sunulduğunu, burada değişen tek şeyin finansman modeli olduğunu söyledi. Büyük sağlık tesislerinin yüksek maliyetlerini yıllara bölerek mali yükü hafifletmek hedefleniyorsa bunu anlayabileceklerini ifade eden Örnek "Özellikle taslağın 1. maddesinin 2-E bendindeki 'Hizmet Bedeli' tanımındaki sağlık hizmetinin de bu kapsamda ihale konusu yapılabileceği konusu bizim için önemli. Sağlık kurumlarında 4/a, 4/b, 4/c, 4924, vekil ebe-hemşire, taşeron, hizmet alımı gibi istihdam modellerine yeni bir model daha ekleneceği anlaşılıyor. Bu bizim için olumsuz bir durum. Sağlık çalışanlarının mevcut mali ve özlük haklarını riske atacak her türlü uygulamanın karşısında olacağımızın bilinmesini isteriz" dedi.

Diş Sağlığı Çalışanları Sorunlarına Çözüm Bekliyor



Zor şartlar altında fedakarca hizmet veren diş hekimleri başta olmak üzere, diş teknikerleri, diş klinik yardımcıları, ağız ve diş sağlığı teknisyenleri, diş hastanelerinde ve ADMS'lerde görev yapan çalışanlarımızın çözüme kavuşturulmayan sorunlarıyla daha bir yılı geride bırakarak günlerini ve haftalarını ağız tadıyla kutlayamamaları son derece hüznün vericidir.

Çalışma ortam ve koşullarından kaynaklı olarak vatandaşa sundukları hizmet esnasında sağlıklarını hiçe sayan çalışanlar, zararlı kimyasallar, hijyen ve havalandırması yetersiz koşullar içinde geri dönüşü olmayan birçok sağlık problemleriyle karşı karşıya kalmaktadırlar. Özellikle diş protez teknisyenlerinin personel eksikliği, çalışma ortam koşullarındaki yetersizlikleri ve olumsuzlukları, Slikozis ve "diş protez pnömokonyozu gibi meslek hastalıklarına yakalanma risklerini görmezden gelen bakanlık, Nitelik olarak kalitesinin düşmesi pahasına diş protez uygulamalarında nicelik artışına giderek yanlış uygulamalara imza atmaktadır.

Vatandaş memnuniyetinin ön planda tutulduğu sağlık hizmetlerinde Tüm Sağlık çalışanları ile birlikte ADMS çalışanlarımızın da vatandaş olduğu hatırlanmalı, çalışanın işi ile barışık ve motive olmasının iş verimini artıracaklarının farkına varılmalı, çalışanlarımızın çalışma ortamı, çalışma şartları düzeltilmelidir. Her platformda dile getirdiğimiz gibi, çalışma koşullarının ağırlığı ve artan iş yoğunluğunun getirdiği fiziki ve psikolojik yıpranma, personel istihdamını zorunlu hale getirmiş olmasına rağmen Diş hekimleri, Diş Protez Teknikerliği-teknisyenliği gibi ağız ve diş sağlığında hizmet veren kadrolarda yeterli istihdamın yapılmaması sorunları görmemek adına büyük bir gaflet ve düşüncesizliktir.

Adli Tıp Çalışanlarının Sorunlarını Bakan Ergin'e İlettik

Genel Başkanımız Metin Memiş, Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu ile birlikte Adalet Bakanı Sadullah Ergin'i makamında ziyaret etti.



Genel Başkan Metin Memiş, Adalet Bakanı Bakan Sadullah Ergin'e Adli Tıp Kurumunun faaliyet alanı açısından taşıdığı zorluklar ve taşıdığı mesleki riskler nedeniyle diğer kamu kurumlarından farklılık arz eden bir kurum olduğunu belirterek, kurum çalışanlarının son derece zor, stratejik ve yıpratıcı bir görev yürüttüklerine dikkat çekti. Adli Tıp Kurumu çalışanlarının ekonomik ve özlük haklar noktasında yaşadıkları sorunların ve adaletsizlik-

lerin çözüme kavuşturulması gerektiğini kaydeden Memiş, sendikamız tarafından hazırlanan talepleri Bakan Ergin'e sundu.

Adalet Bakanı Sadullah Ergin de yaptıkları görev itibarıyla Adli Tıp Kurumu çalışanlarının ne kadar önemli bir görevi ifa ettiklerini bildiklerini belirterek, kurum çalışanlarının en iyi şartlarda çalışabilmeleri için kendilerine gelen öneri ve görüşleri önemsedikle-

rini belirtti. Bu kapsamda Sağlık-Sen'in görüşlerinin kendileri için önemli olduğunu kaydeden Ergin, sunulan raporu titizlikle inceleyeceklerini ifade etti. Ziyarete Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş'in yanı sıra Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan ve Büro Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı İdris Maden de katıldı.

Adalet Bakanı Sadullah Ergin'e Sunulan Taleplerimiz

- Döner sermayenin adil dağılımı için katsayılar yeniden düzenlenip artırılmalıdır.
- Hekimlere, Sağlık Bakanlığı'nda olduğu gibi garanti gelir verilmelidir.
- Döner sermaye ödemelerinde, ek puan verilmesi suretiyle, hizmet yürütümünde başarılı olanlar ödüllendirilmelidir.
- Döner sermaye komisyonunda kurum personelinin tamamı etkin bir şekilde temsil edilmelidir.
- Döner sermaye bordroları personele her ay düzenli olarak ulaştırılmalıdır.
- Adli Tıp Çalışanlarının maaş ve döner sermaye gelirlerinin Adalet Bakanlığında çalışan emsali personelle eşitlemek amacıyla Adli Tıp Kurumunda çalışan personelin ücretlerine acilen iyileştirme yapılmalıdır.
- Kurum tabiplerinin ve diğer çalışanların yer değiştirme ve görevlendirmeleri objektif kurallara bağlanmalı, keyfi uygulamalara son verilmelidir.
- Adalet Bakanlığında bağlı diğer personele yapıldığı gibi Adli Tıp Kurumu personeline de servis imkânı sağlanmalı,

- servisten yararlanamayanlara ulaşım bedeli verilmelidir.
- Kurum çalışanlarına kreş imkânı sağlanmalıdır.
- Fazla mesai ücretleri yeniden düzenlenmeli, zamanında ve düzenli olarak ödenmeli, fazla mesai akabinde personelin dinlenmesi sağlanmalıdır.
- Çalışma ortamındaki fiziki şartlar iyileştirilmelidir.
- Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları her yıl düzenli olarak yapılmalıdır.
- Adli Tıp Kurumu çalışanlarının ek göstergeleri artırılmalıdır.
- Adli Tıp Kurumu çalışanları fiili hizmet süresi zammından yararlandırılmalıdır.
- Kurum personelinin görev tanımları yapılmalıdır.
- Yurt içi ve yurt dışı hizmet içi eğitimlere ağırlık verilmeli, döner sermayenin kurum payından kurum personelinin eğitimlerine pay ayrılmalıdır.
- Personelin özlük işlemlerinin gecikmeksizin takibi yapılmalıdır.

112 Çalışanlarının İcav Nöbet Ücretleri İçin Dava Açtık

Sağlık Bakanlığı Acil Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün 112 çalışanlarının icav nöbetlerini iptal eden yazısı üzerine Sağlık-Sen Danıştay'da dava açtı.



Söz konusu yazıda Acil Sağlık İstasyonları, İl Ambulans Servisi Başhekimliği Komuta Kontrol Merkezi gibi 24 saat kesintisiz hizmet veren birimlerde çalışan personel için İl Ambulans Servisi Çalış-

ma Yönergesi'nde icav nöbeti öngörülmediği gerekçe gösterilerek bu birimlerde görevli personele icav nöbeti ödenmeyeceği belirtilmişti.

Sağlık-Sen tarafından açılan davada konunun hukuka aykırı olduğu belirtilerek icav nöbeti tutan personele ve nöbet karşılığı izin kullanamayan personele icav nöbet ücretinin ödenmesi gerektiği vurgulandı.

Söz konusu işlemin angarya olduğu

belirtilen dava metninde angaryayı yasaklayan anayasanın 18. maddesine de açıkça bir aykırılık olduğu ifade edilerek işlemin iptali istendi.

Sağlık hizmetlerinin kesintisiz sürdürülmesini sağlayan acil sağlık hizmetleri çalışanlarının her türlü fedakarlığa katlanmalarına rağmen Bakanlık tarafından yapılan yanlışlar nedeniyle motivasyonlarının bozulduğuna değinen Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, 112 çalışanlarının hakkı olan icav nöbet ücretlerini alabilmesi için açtıkları bu dava ile yetinmeyeceklerini belirterek Bakanlık nezdinde konu ile ilgili girişimlerini sürdüreceklerini ifade etti.



Erdemli İnsan

Sendikamızın kurucusu merhum Mehmet Akif İnan sendikal hareketi "Bizim sendikal mücadelemiz, Türkiye'nin geleceğini yeniden inşa etme adına bir erdemliler hareketidir" şeklinde tarif etmiştir.

Büyük İslam alimlerinden Farabi Medinetül Fazıl'a (siyaset felsefesi) adlı kitabında erdemli insanda olması gereken vasıfları mükemmel bir şekilde tanımlamıştır.

Sendikal mücadele içerisinde bulunan insanların bu vasıflara özellikle dikkat etmesi ve hayatının her aşamasında uygulama gayreti içerisinde olması gerekmektedir.

Bu düsturlar sendika mücadele içerisinde bulunan kişileri geleceğe hazırlayacak ve daha da başarılı kılacak niteliktedir.

Bu özelliklerin bazıları sizlerle paylaşmak istiyorum.

Erdemli insan "bilge" olacak.

Bilgili, yaptığı işi en iyi bilen, danışılan biri olmalı.

Erdemli insan "öğrenmeyi ve öğretmeyi sevecek"

Hz Ali (R.a) "Bana bir harf öğretmenin kırk yıl kölesi olurum diyor."

Bir cümle ile öğrenmenin ve öğretmenin önemi ancak bu kadar güzel ifade edilebilir.

Ülkenin gelişmesi, kurumların başarılı ve verimli bir şekilde yönetilebilmesi, toplumun her kesiminde madden ve manen kalkınmanın sağlanabilmesi için en çok ihtiyaç duyulan unsur yetişmiş insan gücü. İnsan yetiştirebilmemiz de öğrenmeye ve öğretmeye verdiğimiz değerle doğru orantılı bir durum.

Erdemli insan "Sözü anlama kudretine sahip olacak."

Yunus emre "söz ola kese savaşı, söz ola kestire başı..." derken üslubun ne derece önemli olduğunu vurgulamış oluyor.

Bizler de günlük yaşam da sosyal çevremiz de bazı arkadaşlarımız için kullandığımız bir ifade vardır. "çok iyi arkadaş ama en son söyleyeceği lafı ilk önce söylüyor" diye.

Erdemli insan "En küçük bir kanıtı değerlendirebilecek kıvraklıkta bir zeka sahibi olacak"

Erdemli insan "Düşündüklerini en güzel şekilde anlata bilecek bir üsluba sahip olacak"

Erdemli insan "Doğru ve adaletli olacak"

Bazı sufiler için söylenen bir söz vardır. Sufiye biri bir sual sorduğunda sufi cevabı sana göre mi vereyim bana göre mi dermiş. Meselelere bakmayı sana göre mi bana göre mi modundan çıkarmalı ve genel ilkeler çerçevesinde bakabilmelidir.

Erdemli insan "Güçlü bir irade ve azim sahibi olacak"

Şeyh Edebalî'nin oğlu Osman Gazi'ye nasihat

...

Bu yolda nazarımızı sonsuzluğa dikip

Büyük yürümek ve büyük ölmek gerek

...

"Azminden dönmeyesin. Çıktığın yolu, taşıyacağın yükü iyi bil."

Erdemli insan, kararlı olduğu, hedefe kilitlendiği yoldan asla dönmemeli, hedefe ulaşmak için girdiği yolu, nelerle karşılaşabileceğini bilmeli ve bunların üstesinden gelebilmelidir.

Erdemli insan neyi nerde ve nasıl söyleyeceğini iyi bilir.

İşte, Memur-Sen ve Sağlık-Sen bu 'erdem' temellerinde inşa edildi ve bu teşkilatın mensupları da bu erdemliler hareketinin önemli birer neferleri olarak ülkemiz ve milletimiz adına önemli kazanımlara imza attı ve atmaya da devam edecek. Bugün ülkemizde yaşanan değişimlerde önemli bir paydaş olan sendikamız olarak, yeni inşa edilen temellere kendi çimentomuzu koyduk. Ülkemizin ve teşkilatımızın geleceği adına birlik ve beraberlik içinde bu süreci hep birlikte tamamlamak en önemli dileğimizdir.



Profesyonel Yöneticiliğe **AMİYATÖR** Başlangıç

Sağlık Bakanlığı

Sağlıkta dönüşümün son adımı olan Kamu Hastaneler Birliği'nde, sözleşmeli personele ek ödeme yapılmasına dair yönerge 20 Kasım 2012 tarihinde yayınlanarak yürürlüğe girmiştir. "Sağlıkta profesyonel yönetim" sloganıyla çıkılan yolda geline nokta sağlıkta profesyonel ayırım, profesyonel hüsrana olmuştur.

Yönerge incelendiğinde aynı işi yapan personel arasında ayırma gidilerek bazı personelin öz evlat, bazı personelin üvey evlat olarak konumlandırıldığı görülmektedir. Eşit işe eşit ücret anlayışı terk edilip, eşit ünvana eşit ücret anlayışıyla Orta Çağ'da kalmış sınıf ayırımı yeniden gündeme getirilmiştir.

Örneklendirecek olursak; Profesör veya Doçent ünvanlı bir genel sekreter şayet hekim olursa 10.812 TL ek ödeme alırken, hekim olmayan profesör ya da Doçent 3.089 TL ek ödeme alacaktır. Genel Sekreterlik makamı teşhis yada tedavi makamı değil, evrensel ve global anlamda profesyonelce icra edilmesi gereken yönetim birimi ve makamıdır. Dünyanın en iyi üniversitelerinde, sağlık tesisleri yönetimi, hastane yönetimi üzerine çalışmalar yaparak doçent ya da profesör olan bir kişi, bilgilerini ve tecrübelerini en iyi uygulayabileceği makama, genel sekreterliğe geliyor, genel sekreter oluyor, aldığı ek ödeme, tüm teknik donanımına rağmen, aynı işi yapan eşdeğer ünvanlı bir hekimin

aldığı ek ödemenin üçte biri bile değil. Diğer tüm sözleşmeli yöneticiler için de geçerli olan bu çarpık yaklaşım, kabul edilebilir hiçbir değer yargısı ve anlayış ile açıklanamaz.

Sağlık-Sen olarak tepkimiz; aynı görev ve sorumluluğa getirilen kişilerin, eşit ek ödeme alamamasıdır. Yönetimde profesyonellik isteniyorsa meslek kökeni ne olursa olsun, özellikle genel sekreterlik, başkanlıklar ve hastane yöneticiliği makamları, işi en iyi yapacak olana, ehline teslim edilmeli, görev verilen yöneticilere de hakkı hiçbir ayırma gidilmeden teslim edilmelidir. Diğer bir husus da şudur: Sağlık Bakanlığı her platformda sağlık hizmetlerinin yeni dönemde

"sürdürülebilir bir finansal yönetim, hasta ve çalışan memnuniyeti üzerine inşa edileceğini" bildirmiştir. Ancak ilgili yönergenin 8. maddesinde finansal yönetimin ve hasta memnuniyetinin takibini yapacak olan müdürlerin katsayılarına bakıldığında ve ek ödemeleri hesaplandığında ciddi kayıplarının olduğu görülmektedir. Müdürlüklerin iş yüklerinin artırılmasına karşın ek ödemelerinde yapılan eksiltme sonucu, müdür kadrolarında oluşturulan hüsrana ve aldatılmışlık duygusuyla başarının sağlanamayacağı bir gerçektir. 663 Sayılı KHK'da eşit işe eşit ücret uygulamasının olmamasını eleştiriyorken, oradaki adaletsizliğe dikkat çekerken, şimdi Maliye Bakanlığı gerekçe

gösterilerek ek ödeme katsayılarının daha da düşürülerek bu adaletsizliğin daha da derinleştirilmesini Sağlık-Sen olarak uygun bulmadığımızın bilinmesini isteriz.

Mali disiplin hiçbir zaman emeğe karşı ücret adaletsizliğinin gerekçesi olamaz. Bunu gerekçe olarak gören zihniyeti kamuoyunun takdirlerine sunuyoruz. Sağlık-Sen olarak bilinen tüm etik, hakkaniyet ve yönetim değerlerini çiğneyen bu yönergenin değiştirilmesi için Sağlık Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı nezdinde girişimlerimiz devam etmekle birlikte yönergenin 8. Maddesinin iptali için dava açacağımızı ilan ediyoruz.

Radyoloji Çalışanlarının Sesine Kulak Verilmelidir



Sağlık Bakanlığı, Sağlıkta dönüşüm programının en büyük paydaşları olan ve sağlığın her alanında görev yapan sağlık çalışanları için, paydaş olmanın gereğini yerine getirmeli ve mesleki risklerin ortadan kaldırılması yönünde ciddi adımlar atmalıdır.

Bu bağlamda, radyoloji ünitelerini, "Radyasyon Güvenliği Yönetmeliği" çerçevesinde ele alarak, sağlıklı hizmet üretmesi yönünde yeniden yapılandırılmalıdır. Alanla ilgili personel istihdamı yapılarak, uzman dışı, vasıfsız çalıştırmanın önüne geçilmelidir. Cihaz modernizasyonunun sağlanması, uygun havalandırma ve izolasyonu ile birlikte yeterli fiziki çalışma koşulları oluşturularak sağlıklı hizmet üretir hale getirilmelidir.

Bir diğer konu ise, sağlıklarını açısından son derece tehlikeli olan uygunsuz ortam ve çalışma koşulları nedeniyle yoğun radyasyona maruz kalan iyonlaştırıcı radyasyonla teşhis,

tedavi veya araştırmanın yapıldığı yerler ile bu iş veya işlemlerde çalışan personelin haftalık çalışma sürelerinin artırılması kabul edilebilir bir durum değildir.

Radyasyonun, insan sağlığını tehdit eden olumsuz etkilerine ilişkin onca bilimsel çalışmaların varlığına rağmen, çalışanların mesai saatlerinin artırılmasıyla başta kanser olmak üzere radyasyona bağlı birçok ölümcül hastalığa yakalanma riskini de beraberinde getirmesi "bir şey olmaz" mantığıyla ifade edilemez.

Bu anlamda, Uluslararası Radyasyondan Korunma Komisyonu (ICRP), Uluslararası Atom Enerjisi Ajansı (IAEA) ve Avrupa Enerji Topluluğu (EURATOM) gibi birçok uluslararası kuruluşun ilke olarak radyasyon kaynaklarıyla çalışanların günlük çalışma sürelerini olabildiğince asgari seviyeye indirilmesi tavsiyesinin gereği yapılmalıdır.

Sağlık Çalışanına Keyfi Nöbet Uygulaması Yargı'dan Döndü



Sendikamızın toplu görüşme kazanımının ardından 2010/2 Başbakanlık Genelgesi'nde de yer alan kamu çalışanlarının söz konusu durumlarına ilişkin uygulama yapılmasının öngörülmesine rağmen, ilgili genelge ve düzenlemelere uymayan idarenin, keyfi uygulamasına karşı yargı, "hukuka uygunluk bulunmadığı" cevabını verdi.

Ankara Atatürk Göğüs Hastalıkları ve Göğüs Cerrahisi Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde hemşire olarak görev yapan üyemiz Dursun Alaçam, babasının % 76 oranında özürlü ve bakıma muhtaç olduğu ve bakımından dolayı gece nöbetlerinden ve fazla mesailerden muaf tutulması talebiyle, kurumuna yaptığı başvurusu reddedilmişti.

Konuyla ilgili sendikamız tarafından, babasının kendisine bakacak durumda bulunmadığı, Anayasal hükümlerle güvence altına alınan haklarının ihlal edildiği gerekçesiyle, Ankara 15. İş İdare Mahkemesi'nde açılan davada, durumun çalışan personel lehine yorumlanması gerektiği savunuldu. 30.10.2012 tarih ve 27478 Sayılı Resmi gazete'de yayımlanan 2010/2 sayılı Başbakanlık Genelgesi'nde kendi durumunda olan personele izin verilmesi gerektiğinin açık bir biçimde düzenlendiğinin belirtilmesi de açılan davanın dayanakları arasında sunuldu. Atatürk Göğüs Hastalıkları ve Göğüs Cerrahisi Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde hemşire olarak görev yapan üyemiz Dursun Alaçam'ı temsilen açmış olduğu davada sendikamızı haklı bulan Ankara 15. İş İdare Mahkemesi, sözkonusu genelge hükümlerinin davalı idare için emredici nitelikte olduğunu, keyfi uygulamaya zemin oluşturmadığını ve genelge doğrultusunda karar alınması gerektiği belirtilerek, " tesis edilen işlemlerde hukuka uygunluk bulunmadığı sonucuna varılmıştır" denildi.

Dava sonucuyla ilgili olarak bir değerlendirme yapan Genel Başkanımız Metin Memiş, üyemiz Dursun Alaçam'ın şahsında açtıkları davanın söz konusu durumda olan tüm çalışanlarımıza hayırlı olmasını dileyerek, çalışanların yasal haklarının, keyfi uygulamalara kurban edilmesinin önüne geçildiğini söyledi.

Memiş, "engelli yakınlarının gün içinde izin kullandırılması, bakmakla yükümlü olunan 1. Derece yakınlara için refakat izni verilmesi" gibi talepleri, 2010 toplu görüşme masasına taşıyarak 2010 toplu görüşme kazanımları arasında yer aldığı ifade ederek, idarenin, çalışanları ile ilgili vereceği karar ve uygulamalarda, toplu görüşmelerde edilen kazanımlarla birlikte ilgili genelge ve yönetmeliklere göre davranmaları gerektiğini kaydetti.

Memiş, "Sendikamız tarafından, bir yanlışlığın düzeltilmesi ve bir hakkın teslim edilmesi için üyemiz adına açtığımız dava, bu tür kazanılmış hakların yok sayılarak, haksız ve keyfi uygulamaların karşısında adaletin yerini bulmasına güzel bir örnek olmuştur. Çalışanlarımızın haklarının görmezden gelindiği bu ve benzer uygulamaların düzeltilmesi için hukuki süreçleri yaşamak istemiyoruz. Çalışanlarımız, haklarını hukuki süreçlerle değil, yönetmelik ve düzenlemelere uygun şekilde alınacak karar ve yapılacak uygulamalarla almalıdır" dedi.

Çalışan Dostu Hastane



ÖNCE İNSAN

Kurumlardaki işbirliğini, dayanışmayı ve güveni en iyi yansıtan sözcük "Ekip ruhudur". Yöneticisinden müdürüne personelinden teknik hizmetlere kadar her bölümde ve birimde bu duygunun oluşması için kaynaşma ve ortak bilinç gereklidir. Önemli başarılarla imza atmış, toplumca tanınan ve sevilen kurumları incelediğimizde ekip ruhunun eyleme yansımalarını görürüz.

Beyhekim Devlet Hastanesi olarak elde ettiğimiz başarı tesadüf eseri oluşmadı. İlk günümüzden şuan geldiğimiz noktaya kadar başarının bir ekip işi olduğuna inanarak, bu ölçüde hareket etmeye çalıştık. Yaptığımız her çalışmayı iki yönlü empati kurarak değerlendirdik. Hasta psikolojisini anlayıp sağlık hizmetinde hastalarımızın talep ve beklentilerine cevap vermeye çalışırken, personelimizin emek ve gayretini de takdir ederek destek olduk.

Hastalarımıza etkin bir hizmet sunmaya çalışmanın en önemli anahtarının ise personel memnuniyetinin sağlanması olduğunun bilinciyle hareket ettik.

Bunun yanı sıra, personelin verimli ve etkin çalışabilmesinin en önemli anahtarı olan motivasyon duygusunu günlük, haftalık ve aylık toplantılarla pekiştirdik. Bu kapsamda çalışan arkadaşlara hep belirttiğim cümle ulaşamayan bir insan olmadı. Gerektiğinde bir hastamız ya da personelimiz rahatlıkla benimle görüşebilmeliydi.

Sorunları dinlemek kadar hemen uygulamaya koyup çözüm odaklı hareket etmekte önemlidir. Bizde bu doğrultuda, aile olmanın kuralları gereği çalışanlarımızın çocuklarını düşünerek, kuruluşumuzun hemen ardından hastane kreşimizi açtık. Herhangi şekilde ayırım yapmadan tüm hastane personelinin çocuklarına oldukça cüzi bir meblağda hizmet verdik. Kreşimize açıldığı ilk zamandan bugüne her zaman dolu olarak hizmet veriyor. Bir kamu kurumunda çalışanların çocuklarının düşünülerek kreş açılması, yalnızca şehrimizde değil ülkemizde ki birçok kurumda örnek oldu.

Çalışanların motivasyonunu arttıracak en önem-

li çalışmalardan birisi kurum içi eğitimlerdir. Yalnızca kalite standartlarının yükseltilmesi için değil, çalışan personelin kendini her alanda geliştirmeleri ve iş doyumunun artırılması için, personele yönelik eğitim seminerleri en önemli kurum içi kaynaşma aracı olarak gördük.

Sosyal ve kültürel faaliyetler kapsamında çeşitli başlıklar altında düz yazı, şiir ve fotoğraf yarışma açtık. Hastanemizin bir nevi vitrini de olan internet sayfamızı çeşitli haberler ve mesajlarla güncelledik.

Özellikle sağlıkçılar arasında büyük ilgi gören ve takip edilen e-dergimizde kurum içi gelişmelerden, sağlık alanında paylaşımlara, faydalı ve yararlı bilgilere kadar oldukça geniş bir yelpazede insanımıza ulaşmaya çalıştık.

Kuruluş aşmasından bugüne, attığımız her adımda başarıyı etkileyen en önemli unsurun güven ve aitik hissi olduğu bilinciyle çalıştık. Bu kapsamda çalışan güvenliği birimine de büyük önem verdik. Hastalarımızın şikayet ve beklentilerini nasıl ciddiye alıyoruz ve değerlendiriyorsak aynı ciddiyeti personelimiz için de uyguladık.

Başarılar ve güzellikler paylaşıldıkça artar. Beyhekim ailesi olarak, sevgiyi, saygıyı, kaliteli hizmeti, güler yüzlü olmayı, dayanışmayı en önemlisi insan sevgisini paylaştık. İnaniyorum ki, ilerleyen süreçte paylaşımlarımızda, sevgimizde artacaktır.

Çalışanlara Yönelik Yapılan Etkinlikler

Veda Programları, Ödüllü Yazı-Şiir Ve Resim Yarışmaları, Özel Gün Kutlamaları, Sportif Faaliyetler, Toplu Yemekler.

Çalışanlara Sunulan Hizmetler

Kreş Hizmeti, Çalışanların Sertifikalandırılması (Diksiyon, Bilgisayar, Engelli Dili, İngilizce vb. Sertifikalar), Kongre Katılımı.



ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ ANKET SONUÇLARI	
2011	%80
2012	%85
2013	%90-HEDEF

ÇALIŞANLARIMIZIN KATILDIĞI EĞİTİM VE KONGRELER			
	2010	2011	2012
TABİP	56	88	107
TABİP DIŞI PERSONEL	66	76	80
TOPLAM	122	165	187

Özgürlük için

10 Milyon İmza



Sağlık-Sen, Kamuda Kıyafet Özgürlüğü İçin İmza Standını Açtı

Sağlık-Sen, Memur-Sen'in kamuda kılık kıyafet serbestisi için başlattığı 'Özgürlük İçin 10 Milyon İmza' kampanyası kapsamında imza standının açılışını Kızılay Güvenpark'ta düzenlediği basın açıklamasıyla yaptı. Basın açıklamasının ardından 1982 döneminde yürürlüğe giren kılık kıyafet yönetmeliği temsili olarak balonlara bağlanarak gökyüzüne bırakıldı.

Sağlık-Sen Genel Başkanı ve Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Metin Memiş yaptığı basın açıklamasında, "Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Çalışan Personelin Kılık ve Kıyafetine Dair Yönetmelik'le kadın çalışanların ayakkabısının şekline, saçını tarama şekli ve modeline, tırnak kesimine, gömleğinin kol ve yaka şekline, etek boyuna, pantolonunun şekline ve başını örtüp örtmeyeceğine kadar düzenleme yapma yetkisini kendisinde bulan çarpık zihniyetin bakiyesi halen devam ediyor" dedi.

Yoğun katılımın olduğu programa, sivil toplum kuruluşları ve siyaset camiasının temsilcileri, Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkan ve yönetim kurulu üyeleri, Memur-Sen Kadın Kolları ve Genç Memur-Sen Başkan ve yönetim kurulu üyeleri, Sağlık-Sen Ankara Şubeleri ile birlikte çok sayıda Sağlık-Sen üyesi programa katılarak destek verdi. Konuşmaların ardından yürürlükte olan kılık-kıyafet yönetmeliğini, 1982 model darbe

dönemi kalıntısı olarak nitelendirilen Memiş, daha sonra "Özgürlük için 10 Milyon İmza" yazılı balonlara bağlanan temsili yönetmeliği gökyüzüne bıraktı.

Milletimizin Değerleri, Değerlerimizdir

Basın açıklamasında, her zaman haksızlığa uğrayanların ve mazlumların yanında olduklarını vurgulayan Sağlık-Sen Genel Başkanı ve Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Metin Memiş, İnsan temel hak ve özgürlüklerinin müdafaa ve mücadelesini vermeye devam edeceklerini kaydetti. Hangi sebeple olursa olsun her zaman dışlayan, ötekileştiren, yok sayan antidemokratik anlayış ve uygulamaların karşısında yer aldıklarını altını çizen Memiş, milletin değerlerini değerleri bildiklerini ve bu tavırlarının asla değişmeyeceğini söyledi.

Konfederasyon olarak, insan temel hak ve özgürlüklerinin önündeki engellerin kaldırılması, din ve vicdan hürriyetinin en

geniş manada yaşanabilmesi için ülke genelinde bir dizi eylem yaptıklarını hatırlatan Memiş, ilk olarak 30 Kasım 2012'de TBMM önünde başlattıkları 'Kamuda Kılık-Kıyafet Özgürlüğü' eylemini, ülkedeki en büyük insan hakkı ihlali olan başörtüsüne özgürlük için 10 Aralık Dünya İnsan Hakları Günü'nde 81 ilde yaptıkları eylemle devam ettirdiklerini dile getirdi.

Memur-Sen'in Kılık-kıyafet özgürlüğü talebindeki kararlılığını vurgulamak adına, 2013'ün ilk mesai gününde ülke genelinde işyerlerine serbest kıyafetle giderek, sivil itaatsizlik gösterdiklerine de değinen Memiş, "Nihayet, Memur-Sen ailesi olarak tüm sendikalarımızla birlikte, 9 Ocak 2013'te milletimizin desteğini de yansıttık. Bugün burada da Sağlık-Sen'imizin imza standını hep birlikte açıyoruz" dedi.

Yasaklar, Türkiye'ye Çok Şey Kaybettirdi

Buyurgan, dayatmacı ve baskıcı zihniyete sahip yönetimlerin ortaya koyduğu politika ve uygulamaların millete ve ülkeye telafisi mümkün olmayan zararlar verdiğini dile getiren Genel Başkan Memiş, "Antidemokratik yaptırımlarla toplum mühendisliği yapanlar, ne yazık ki, Türkiye'ye çok şey kaybettirdiler" dedi.

Memiş, ötekileştirmelerin çok can yaktığını, bunun doğal sonucu olarak millete yabancı devlet ve devlete küskün millet ortaya çıktığını vurgulayarak, devletle millet arasındaki makasın bu nedenlerden dolayı giderek açıldığını tespitini yineledi. 1982 model Kamu Kurum ve



Kuruluşlarındaki Personelin Kılık ve Kıyafet Yönetmeliği'nin kadın çalışanların ayakkabısının topuk boyundan, giydiği pantolonun kumaşına, başının açık olup olmadığına kadar her şeyine karıştığını hatırlatan Memiş, Başörtüsü nedeniyle öğrencilerin üniversitelere alınmadığını, kamu çalışanlarının işlerinden olduğuna dikkati çekerek, bu anlamsız uygulamanın günümüz Türkiye'sine yakışmadığını ifade etti. Öğrenciler için tek tip kıyafet uygulamasının kaldırıldığını söyleyen Memiş, "Öğrencilerin ne giyeceklerine kendilerinin karar vereceği bir ortamda; kamu çalışanlarına 'ne giyeceğinize biz karar veririz' demek ne kadar doğru?" sorusunu yöneltti. Halkın, anayasa referandumunda kadınlara pozitif ayrıcalık hakkı tanıdığını belirten Memiş, kamuda çalışan kadınlar arasında yönetmeliklerle ayrımcılık yapıldığını ifade etti. Bu yanlışa biran önce son verilmesini isteyen Memiş, inancını gereği başörtüsü takan kadınların kamuda çalışma hakkını Anayasa ve yasaların engellemesinin söz konusu olamayacağını vurguladı. Genel Başkan Memiş, darbe döneminden kalma yönetmelikle, 'olmayan bir yasağın' 30 yıldır dayatıldığını işaret etti.

"Bir yanda yeni Türkiye ideali, diğer yanda ise kılla, tüyle uğraşan tek tipçi devlet mantığı anlayışı devam ettiriliyor" diyen Memiş, 1930'da kadına seçme hakkının, 1934'te ise seçilme hakkının verildiğini hatırlatarak, şöyle konuştu: "Buradan sesleniyoruz: 83 yıl önce seçme,

79 yıl önce seçilme hakkını verdiğimiz kadınlara; yıl 2013 ve ne giyeceğini seçme hakkına sahip değiller. Millet seçtiği vekiller kendi kıyafetini dahi seçememekte, kadınlarımız çalışma hayatında inancının gereği olarak örtünme hakkını kullanamamaktadır."

İmzalar Başbakanlığa Sunulacak

Yurtdışında başörtülü kadınların milletvekili, belediye başkanı seçilebildiğini kaydeden Genel Başkan Memiş, Türkiye'de ise milletin seçtiği vekilin Meclis'ten haddi bildirilerek çıkarıldığını söyledi. Geçmişin kirlerinden, tortularından, anlamsızlıklarından bir bir kurtulmaya çalışan, darbe ve darbecilerle yüzleşen Türkiye'nin artık darbe dönemine ati her şeyden kurtulmasını beklediklerini ifade eden Memiş, "Bir ayıptan daha kurtulma zamanı gelmiş ve geçmektedir. Şubeler ve temsilciliklerimiz vasıtasıyla açtığımız stantlardan, işyeri temsilcilerimizce kurumlardan ve www.ozgurlukicinonmilyonimza.com sitesi üzerinden toplayacağımız 10 milyon imzayı kampanya bitiminde Başbakanlığa sunacağız" dedi.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş ve katılımcılar 1982 model temsili yönetmeliği balonlara bağlayarak gökyüzüne bıraktılar. Memiş, yönetmeliğin artık çağın gerisinde kaldığını belirterek bu yönetmeliğin artık kaldırılması gerektiğini sözlerine ekledi.



Yeni Yönetmelik Eski Adaletsizlikleri Gidermedi

Sağlık çalışanlarının yetkili sendikası olarak uzun zamandır umutla beklediğimiz Ek Ödeme Yönetmeliği 14 Şubat 2013 tarihinde yayımlandı.

Sağlık Bakanlığı bundan sonra sağlık çalışanının mali ve özlük haklarında herhangi bir geriye gidüş olmayacağı sözünü vermesine karşın, bu yönetmelikteki riskli birimlerde kısmi çalışmaların karşılıklarının verilmemesi, beli komisyonlar dışındaki komisyonlarda ek puanların kaldırılması gibi personeli olumsuz etkileyecek geriye gidüşler içermektedir. Ayrıca, kadro unvan katsayıları, tavan ek ödeme tutarları ve ek puanlardaki adaletsizlik eskiden olduğu gibi devam etmektedir. Hekim dışı sağlık çalışanı için beklenen iyileştirmeler yapılmadığından, yeni yönetmelik hayal kırıklığına sebebiyet vermiştir.

Sağlık çalışanlarının hüsrana ve hayal kırıklığıyla karşıladığı bu yönetmeliğin neler getirdiğine kısaca göz atalım.

1. İhale-satın alma komisyonu, muayene komisyonu ve inceleme heyeti dışındaki tüm komisyonların ek puanları kaldırılmıştır. Bu nedenle kendi görevi dışında komisyonlarda da görevlendirilen birçok sağlık çalışanı mağdur edilmiştir.

2. Sağlık tesislerinde alt yapı ve cihaz eksiklikleri, hasta yetersizliği veya yeni görevlendirilmesi nedeniyle ortalamasının altında kalan uzman tabiplerin ek ödemesi hastane ortalamasının %80'ine kadar hastane yöneticisinin teklifi genel sekreterin onayı ile belirlenen oran üzerinden hesaplanacaktır. Bu uygulama eskisi gibi ortalamasının altında kalan her uzman hekimin sanki hakkıymış gibi uygulanacaksa olum-

suz, hakkaniyete uygun objektif kriterlere göre uygulanacaksa olumlu bir durumdur.

3. Özellik arz eden birimlerde kısmi süreli çalışan personelin, çalıştığı süre kadar özellik arz eden birimler için öngörülen katsayılar üzerinden değerlendirilebileceğine ilişkin düzenleme yeni yönetmelik ile çıkarılmıştır. Bundan böyle özellik arz eden birimlere kısmi süreli hizmet verenler bu çalışmalarının karşılığını alamayacaktır. Bu da; mali ve özlük haklarda bir geri gidüş manasına gelmektedir.

4. Görevi sırasında veya görevinden dolayı bir kazaya, yaralanmaya veya saldırıya uğrayanların raporlu süreler içinde ek ödeme alabilmesinin önü açıldı.

5. İlk ve acil yardım kliniklerinde acil servis ve polikliniklerinde görev yapan pratisyen hekimlerin 1,10 ve temel tıp bilimleri uzmanlarının 0,80 olan kadro-unvan katsayıları 1,40'a yükseltildi. Yoğun bakım, yenidoğan, yanık, diyaliz ve kemik iliği nakil ünitelerinde çalışan pratisyen tabiplerin 1,10 olan kadro-unvan katsayıları 1,20'a yükseltildi.

6. Ceza İnfaz Kurumu Devlet Hastanelerinde görev yapan personel ile aile hekimliği ile ilişkilendirilmemiş olan ceza infaz kurumlarına görevlendirilen personele 0,20 ek puan verildi.

7. Klinik şefi olanların 3,35, klinik şef yardımcısı olanların 2,85 olan kadro unvan

katsayısı tüm eğitim görevlileri için 3,35 olarak tek bir katsayıda birleştirildi.

8. Birliklerdeki sözleşmeli yöneticilerin karne notlarına esas değerlendirmeyi yapmak üzere görevlendirilen Birlik gözlemcilerine ve Genel sekreterlik bünyesinde geçici olarak görevlendirilen personele görevlendirildikleri süre boyunca sağlık tesisi puan ortalaması üzerinden ek ödeme yapılacaktır.

9. Eğitim ve araştırma hastanelerindeki personele 1 yıl boyunca, devlet hastanelerindeki personele yalnızca 1 ay verilen bilimsel çalışma puanı tüm personele 6 ay süreyle verilecek şekilde düzenlendi ve puanlar artırıldı.

10. Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi ve Diş Hastaneleri dışında görev yapan diş tabiplerinin kadro unvan katsayısı 1,10'dan 1,30'a çıkarıldı.

11. Türkiye Cumhuriyeti hükümeti ile diğer ülke hükümetleri arasında imzalanan ortak işletme protokolü gereği işletilen hastanelere görevlendirilen personelden eğitim görevlilerinde %20, uzman tabip ve uzman diş tabiplerinde %45, tabip ve diş tabiplerinde %90, diğer personelde ise %50 oranında kadro-unvan katsayısı artışı yapıldı.



Bu Yönetmelikle beraber Birim Performans Katsayısının Uygulanmasına Dair Yönerge, Girişimsel İşlemler Yönergesi, Sağlık Tesislerinin Kalite Katsayısının Belirlenmesine İlişkin Yönerge, Laboratuvar Uzmanlarının Ek Ödemelerine Esas Kriter Katsayılarının Belirlenmesine Dair Yönerge, Ağız ve Diş Sağlığı Merkezleri ile Diş Hastanelerinde Görev Yapan Personele Birim Performans Katsayısının Uygulanmasına Dair Yönerge yayımlandı. Bu yönergelerde büyük oranda eski uygulamalar devam etmekte, ancak Kalite Katsayısının Belirlenmesine İlişkin Yönerge ile personelin doğrudan etkisinin bulunmadığı Veri Girişi ve Finansal Değerlendirme Katsayıları dağıtılacak ek ödeme tutarının belirlenmesine esas sağlık tesisi kalite katsayısının bileşenlerinden çıkarıldı.

Bu Yönetmelik ve Yönerge değişikliklerinin tamamıyla alakalı bugün itibarıyla dava hazırlıkları tamamlanmış ve en kısa sürede gereken başvuru yapılacaktır.

Aile Sağlığı Çalışanları İçin Önemli Hukuk Zaferi

Üyelerinin haklarının yok sayılmasını yargıya taşıyan sendikamız, mağduriyetlerin ortadan kaldırılması için açtığı davaları kazanarak hukuk zaferlerine imza atmaya devam ediyor.

Son olarak, Konya İli Akşehir ilçesi Çakıllar Aile

Sağlığı Merkezi'nde sözleşmeli aile sağlığı elemanı olarak görev yapan üyemiz Kadir Kobuk, aile yardımı ödeneğinden yararlanmak için Konya Halk Sağlığı Müdürlüğü'ne başvurmuş; Halk Sağlığı Müdürlüğü tarafından kendisine verilen cevapta, aile yardımı ödeneğinden yararlanamayacağı ifade edilmişti.

Konuyla ilgili sendikamız tarafından açılarak, Anayasa'da yer alan sosyal devlet ve eşitlik ilkesine vurgu yapılan davada, ilgili personelin tâbi olduğu yönetmelikte aile yardımı ödeneğinden yararlanamayacağına dair bir hüküm bulunmadığı ve bu durumun çalışan lehine yorumlanması gerektiği savunuldu. Dava gerekçesinde ayrıca, 375 Sayılı KHK'ya 6111 Sayılı Kanun'la eklenen ek 8. madde ile sözleşmeli personele aile ödeneğinden yararlanma imkânı getirilmesi de açılan davanın dayanakları arasında sunuldu.

Aile Sağlığı Çalışanı üyemiz Kadir Kobuk'u temsilen açmış olduğu dava sonucunda sendikamızı haklı bulan Konya 2. İdare Mahkemesi, 375 Sayılı KHK'ya 6111 Sayılı Kanun'la eklenen ek 8. madde uyarınca Kadir Kobuk'un da devlet memurlarına verilen aile yardımı ödeneğinden yararlanması yönünde oybirliğiyle karar verdi.

Dava sonucuyla ilgili olarak bir değerlendirme yapan Genel Başkanımız Metin Memiş, üyemiz Kadir Kobuk'un şahsında açtıkları davanın tüm aile hekimlerine ve aile sağlığı çalışanlarına hayırlı olmasını dileyerek, çalışanların Mahkeme sonucunda kazanacakları haklarının, ilgili düzenlemeler yapılırken ısrarla görmezden gelinmesinin akla ve mantığa aykırı olduğunu söyledi.

Daha önce de, aynı gerekçeyle Bartın'da sözleşmeli aile sağlığı elemanı olarak çalışan üyesinin aile yardımı ödeneğinden yararlanmak amacıyla açtıkları başka bir davayı kazandıklarını hatırlatan Metin Memiş, "O günde söyledik bugün de aynı şeyi söylüyoruz. Açtığımız davalarda lehimize çıkan kararlar ile aile sağlığı elemanları ve aile hekimlerinin eli artık çok güçlüdür. Bu konuda bundan sonra açılacak davaların da, daha önce kazanmış olduğumuz davalar emsal gösterilerek kazanılacağı aşıkârdır. Sağlık-Sen tüm sağlık ve sosyal hizmet çalışanları gibi, aile hekimlerimizin ve aile sağlığı çalışanlarımızın da tüm hakları, kendilerine verilmeye kadar mücadelesine devam edecektir. Sağlık Bakanlığı'na önerimiz, konuyla ilgili gerekli yasal düzenlemeleri bir an önce yaparak, mağduriyetlerin giderilmesini sağlamalarıdır. Böylece bu konuda açılacak yeni davaların önü kesilecek ve Sağlık Bakanlığı da bu alanda yeni davalara muhatap olmak zorunda kalmayacaktır" dedi.



“SAĞLIKTA KADIN ÇALIŞAN VE SORUNLARI ARAŞTIRMASI”

Ülkemizde 400 bini aşan sağlık çalışanlarının yaklaşık %60'ını oluşturan kadın çalışanlarımız, özveri ile çalışmaktadır. Sağlık-Sen olarak, sağlık alanında görev yapan sağlık çalışanı kadınlarımızın çalışma hayatlarının sosyal hayatlarına olan etkilerini daha net görebilmek, sorunlarını ortaya çıkararak somut çözüm önerilerine katkı sunmak adına bir araştırma yaptık.

TÜİK'in Düzey 1 (12 bölge) sınıflandırmasına göre, 1360 kadın sağlık çalışanı ile yüzyüze gerçekleştirdiğimiz “SAĞLIKTA KADIN ÇALIŞAN VE SORUNLARI ARAŞTIRMASI” umut ediyoruz ki kadın çalışanlarımıza yönelik yapılacak çalışmalara katkı sunarak, atılacak adımların hızlandırılmasına vesile olacaktır.

Araştırmamızda sağlık çalışanı kadınlarımıza yönelttiğimiz “Aylık kazancınızın büyük kısmıyla ilgili en uygun olan seçeneği işaretleyiniz.” sorusuna katılımcıların %50,7'si tamamını ailemin geçimi için harcıyorum derken, yalnızca %10,9'u kendi ihtiyaçlarım ve sosyal faaliyetler için harcıyorum demişlerdir. Bu oranlar medeni duruma göre değişmektedir. Kazançlarının tamamını ailesinin geçimi için harcadığını belirten evli katılımcılarda bu oran %60'lara yaklaştığı görülmektedir.

“Türkiye’de cinsiyete dayalı bir ayrımcılık olduğunu düşünüyor musunuz?” sorusuna katılımcılar % 79,3 oranında evet cevabını verirken; “Çalıştığım kurumda cinsiyete dayalı ayrımcılık vardır.” önermesine ise kısmen katılıyorum seçeneği ile birlikte %43,6 oranında katıldıkları gözlenmiştir. Ortaya çıkan bu sonuç, sosyal ve çalışma hayatında kadının dışlandığı gerçeğini bir kez daha gözler önüne sermektedir. Bu oranın azaltılması için kamu ve sosyal paydaşlara son derece önemli sorumluluklar düşmektedir.

Sağlık çalışanı kadın katılımcılara yaşadıkları bu cinsiyet ayrımcılığının kendilerine nasıl yansıdığını sorduk. “Cinsiyetler arası eşitsizlik, ekonomik ve sosyal olarak kadını yoksullaştırmaktadır” önermesine %73,2'si kısmen veya tamamen katıldıklarını belirtmişlerdir. Bu sonuçtan da anlaşılacağı gibi, toplumsal bir yara haline gelen sağlıkta şiddet gibi cinsiyete dayalı ayrımcılık da çalışan kadınlarımızın üzerinde adeta psikolojik şiddete dönüşmekte, bu durum çalışan kadınların hem ekonomik hem de sosyal anlamda yoksullaşmasına sebep olmaktadır. Nitekim, “Cinsiyetinden dolayı kendimi dezavantajlı hissediyorum” önermesine katılım oranının % 58,2 olması, yukarıda bahsettiğimiz durumun destekler niteliktedir.

Yine, “Ev ve iş hayatının yoğunluğu yüzünden sosyal hayatım neredeyse yok oldu” önermesine katılım oranı toplamda %79,4 olarak hesaplanmıştır. Daha önce yaptığımız Türkiye’de Sağlık Çalışanları Tükenmişlik Araştırması’nın sonuçlarına göre, sosyalleşme azaldıkça tükenmişliğin arttığı bulgusundan hareketle sosyalleşmenin insan hayatındaki olumlu etkileri bir kez daha karşımıza çıkmaktadır. Bu nedenledir ki, özellikle kamuda sağlık alanında çalışan kadınların iş yoğunluğunun yanında bir de evdeki sorumlulukları düşünüldüğünde, yaşam memnuniyetlerini artırıcı önlemlerin alınmasının elzem olduğu su götürmez bir gerçektir.

“Ev ve iş hayatının yoruculuğundan kendimi psikolojik ve fiziksel olarak yıpranmış hissediyorum” önermesine %85,8, “İş hayatının yoğunluğu yüzünden aileme yeteri kadar zaman ayıramıyorum” önermesine %78,8, ve “Kendime yeterince zaman ayıramıyorum” önermesine %85,2 oranlarında katılım olmuştur. Bu tabloya bakıldığında sağlık alanında çalışan kadının ev ve iş hayatı arasında kaldığı stres sarmalında kaliteli yaşam standardından uzaklaştığına tanık olmaktadır. Standartları yüksek bir yaşamın temel unsurlarından biri de sosyalleşmenin yanı sıra; kuşkusuz ailesi ile geçireceği kaliteli ve kendini dinleyebileceği özel bir zaman dilimine sahip olmasıdır. Ayrıca sosyal hayat içerisinde bir birey olan, çalışma hayatında hizmet üreten kadının aynı zamanda bir anne ve eş olduğu da

unutulmamalı, iş hayatındaki düzenlemeler bu çerçevede ele alınarak yapılmalıdır.

Aile yaşamının kariyere etkisini de incelediğimiz araştırmamızda, “Ev işleri/çocuk bakımı eğitim ve istihdam fırsatlarını kaçırmama sebep olmaktadır” önermesine katılım oranı %70,6 ve “Ev ve iş hayatını birlikte yürütmek kariyer gelişimimi engellemektedir” önermesine katılım oranı ise %69,2’dir. Verilen cevaplardan da anlaşılacağı gibi kadınlarımız öncelikle eş ve annelik statülerine vermekte, sosyal yaşamlarıyla birlikte, kariyerlerini de ikinci plana itmektedirler. Ancak bunun yanında mesleklerini de özverili ve başarılı bir şekilde icra etmeye devam etmektedirler. “Yaptığım işte kendime güvenim tamdır” önermesine katılım oranının %94,2 olması bu durumu ispatlar niteliktedir. Eş ve anne olmanın yanı sıra kendi mesleklerinin de yoğun ve yıpratıcı olduğu düşünülürse, sağlık alanında çalışan kadınlarımızın kariyer gelişimlerinin önünün açılması adına yeni düzenlemeler yapılarak, pozitif ayrımcılığı önceleyen politikalara yer verilmelidir.

Araştırmamızda katılımcılar; “Kadına olan önyargı, fırsatları değerlendirmede cesaretimi kırıyor” önermesine toplamda %59,2 oranında katılım göstermişlerdir. Sosyal ve çalışma hayatı içinde yer almaları için gerekli evrensel normlar çerçevesinde bir yaşam alanına dahil etmeye çalıştığımız kadınlarımızın karşılaştıkları bu durum, henüz fırsatları değerlendirmeye başlamadan kadınlarımızın iş yaşamlarındaki gelişimlerine ket vurmaktadır. Bu bulgudan hareketle toplumsal bilinç noktasında istenilen düzeye ulaşamadığımızı söyleyebiliriz.

Evli olan katılımcıların “Eşim çalışmamı olumlu karşılar” önermesine katılım oranları %90 iken, “Eşim ev işlerinde ve çocuk bakımında yardımcı olur” önermesine katılım oranı % 50,8’e düşmektedir. Eşlerinin çalışmasına olumlu bakan erkeklerin ortak hayatı çalışan eşleriyle paylaşmaması bir çelişkidir. Oysa iş ve ev arasında psikolojik ve fiziksel yıpranma yaşayan kadının en büyük destekçisi eşi olmalıdır. Buradan kadınlara

ev işleri ve çocuk bakımda daha fazla yardımcı olmaları gerektiği mesajını erkeklerin veriyor ve hayat müşterektir sözünü Sağlık-Sen ailesi olarak hatırlatmak istiyoruz.

Kadın sağlık çalışanlarının yaşadığı diğer iki önemli sorun iş yerinde psikolojik taciz yani mobbing ve şiddettir. Katılımcıların %48,9’u son bir yıl içinde psikolojik veya sözel şiddete maruz kaldıklarını belirtirken, %42,1’i iş arkadaşları ya da yöneticiler tarafından mobbinge maruz kaldıklarını belirtmişlerdir. Rakamlardan da anlaşılacağı gibi, mobbing ve şiddet olayları sağlık alanında ne yazık ki sıklıkla meydana gelmektedir. Bununla birlikte mobbing ve şiddete karşı alınan önlemlerle ilgili araştırma sonuçlarımız ise şu şekildedir: “Yöneticiler mobbing konusunda gerekli önlemleri alırlar” önermesine katılım oranı %32,9 ve “Çalıştığım kurumda yöneticiler cinsel taciz ve şiddet konularında gerekli önlemleri alırlar” önermesine ise %42,3 oranında katılım gerçekleşmiştir. Bu bulgular mobbing ve şiddet konusunda kurumların yeterli önlem almadıklarını göstermektedir. Uluslararası Çalışma Örgütü ILO’nun da özellikle üzerinde durduğu “insanca çalışma koşulları” sloganı ile gerçeğe dönüşebilecek “insanca yaşam, yeterli yaşam standardı” kriterlerini yakalayabilmek için mobbing ve şiddet konusunda gerekli önlemler alınmalı, sağlık çalışanları ve bilhassa kadınlarımızın bu gibi durumlar esnasında ve sonrasında nasıl davranmaları gerektiğini bilmeleri çeşitli eğitimler yoluyla sağlanmalıdır. Özellikle kadınlarımızın kendilerini güvende hissetmeleri ve çalışma barışını yakalamaları son derece önemli bir husustur.

Son olarak katılımcılara “Kariyer gelişiminizin önünde bir engel görüyor musunuz?” diye sorduk. Katılımcıların %36,9’u kariyer gelişimlerinin önünde bir engel gördüklerini belirtmişlerdir.



Bu azımsanamayacak oran, cinsiyet ayrımcılığını bir kez daha akıllara getirmektedir. Peki kariyer gelişiminin önündeki bu engel nedir? Kadınlarımız, %27,4 ile “Eve ve çocuklara karşı olan sorumluluğu” kariyerinin önündeki en büyük engel olarak görmektedir. Bu oran yukarıdaki tabloyu özetler niteliktedir. İkinci sırada ise %20,6 ile gündelik dilde kullandığımız torpil, yani kayırmacılık ve %17,9 ile sistemin işleyişinden kaynaklı sorunlar gelmektedir.

Emeği Ödenmeyecek Kadar Büyük Olan Kadınlarımızın 8 Mart Dünya Kadınlar Gününü Kutluyoruz.



Türkiye Özgürlüğe 12 Milyon 300 Bin İmza Attı



Memur-Sen'in kamuda kıyafet özgürlüğü için 14 Ocak'ta Türkiye genelinde başlattığı 'Özgürlük İçin 10 Milyon İmza' kampanyası rekor sayıyla sonuçlandı.

Bir ay içinde 81 il ve yüzlerce ilçede kurulan standlar ile www.ozgurlukicin10milyonimza.com sitesi üzerinden toplanan imza sayısı 12 milyon 300 bini buldu. İllere göre tasnif edilen imzalar, klasörler haline getirildi. İmzalar Memur-Sen yönetimi tarafından başbakanlığa sunulacak. Gelişmelerle ilgili genel merkez binasında basın açıklaması yapan Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, milletin üzerine düşen sorumluluğu yerine getirdiğini belirterek, şunları kaydetti: "Milletimiz, Özgürlük İçin 10 Milyon İmza Kampanyası'na katılarak üzerine düşeni yaptı. Memur-Sen olarak bizler de üyelerimize, ülkemize karşı bir sorumluluğumuzu daha yerine getirmiş olmanın vicdani rahatlığını yaşıyoruz. Milletimizin yasakların kaldırılmasına yönelik taleplerini, 12 milyon 300 bin imzalı dilekçe olarak Başbakanlık'a sunacağız. Bundan sonra sorumluluk hükümetindir, TBMM'nindir, siyaset kurumundur."

Millet, 'Özgürlük' Dedi...

Özgürlük kampanyasını belirledikleri sayının üzerinde tamamlanın mutluluğunu yaşadıklarını dile getiren Gündoğdu, kampanyanın sonucu hakkında şu bilgiyi verdi: "Özgürlük sevdağlarının çalışmalarıyla toplanan imza sayısı beklediğimiz üzerinde bir rakama ulaştı. Buna göre standlardan gelen imzalar 10 milyon 400 bini bulurken, www.ozgurlukicin10milyonimza.com internet sitemiz üzerinde toplanan imza sayısı ise 1 milyon 900 bin oldu. Toplamda, 12 milyon 300 bin imzaya ulaştık." Bu tablonun, milletin özgürlüklerden yana tavır aldığının göstergesi olduğuna dikkat çeken Gündoğdu, "Milletimiz, attığı imzalarla darbecilerini yargı-

layan Türkiye'nin, darbe anayasasıyla yönetilmekten ve bu anayasa da bile yer almayan kılık-kıyafet yönetmeliği ile kamu görevlilerinin özgürlüklerini kısıtlaması ayıbından kurtulmak istediğini de beyan etmiştir" ifadelerini kullandı.

Bu Ayıptan Kurtulmalıyız

Söz konusu yönetmelik üzerinden kamuda çalışan kadınların kategorize edildiğini belirten Gündoğdu, kadınlar arasında açık bir şekilde ayrımcılık yapıldığını söyledi. Gelinek nokta itibariyle Türkiye'nin artık darbe anayasasının ürünü yasaklı yönetmelikten kurtulması gerektiğini vurgulayan Gündoğdu "Kamu görevlilerinin saç, sakal, bıyık, favori ve tırnak uzunluğu ile ilgilenen, kadınlara başı açık olmayı dayatan, ayakkabının topuk boyuna karışan, yasal bir dayanağı olmayan 1982 model darbe dönemi kalıntısı kılık-kıyafet yönetmeliğini artık çöpe atmamız" ifadelerini kullandı. Son yıllarda Türkiye'de siyasi, sosyal ve ekonomi alanında önemli dönüşümlerin yaşandığını hatırlatan Gündoğdu, temel hak ve özgürlüklerin kullanımı noktasından beklenen uygulamaların hayata geçirilemediğini söyledi. Yönetmelik ve kısmi düzenlemelerle demokratikleşmenin mümkün olmayacağını altını çizen Gündoğdu, bireysel hakların anayasayla teminat altına alınması gerektiğini söyledi. 12 Eylül referandumuyla başlayan demokratikleşme sürecinin yeni anayasayla devam etmesi gerektiğini her seferinde vurguladıklarını belirten Gündoğdu, Meclis'te grubu bulunan siyasi partilerin seçim vaadi olan yeni anayasa sözünü tutmalarını istedi. Gündoğdu, "Bu konuda üzerine düşen sorumluluğu yerine getirmeyenleri milletimiz, bir

sonraki seçimde affetmeyeceğini önceki örneklerinden biliyoruz" hatırlatmasını yaptı. Gündoğdu, imzaların başbakanlığa teslim edilmesinden sonra kıyafet yasağıyla ilgili bir düzenleme yapılmadığı takdirde, başka eylemlere başvuracaklarını söyledi.

Gözyaşıyla Gelen Dua ...

Yurtiçi ve dışından kendilerine ulaştırılan formlarda yer alan imzaların görünüşüne ötesinde bir anlam barındığını söyleyen Gündoğdu, "Bunlar salt imza olmanın ötesinde; vefa, onur, inanç, kararlılık, dirayet, kardeşlik ve umudun kendisidir" tepisini yaptı. Kampanya süresince Anadolu insanına has onlarca güzel olaya şahit olduklarını söyleyen Gündoğdu, Karaman'dan bir anıyı paylaştı: "Karaman'ın merkeze uzak bir mahallesinde yaşayan 80 yaşındaki Hacı Akdoğan amcamız, imza atma talebini ev halkına iletir. Ev halkı, formun eve getirilip imza atması yönünde kendisine teklifte bulunur. Ancak değerli büyüğümüz, bunu kabul etmez. İlerlemiş yaşına rağmen Memur-Sen İl Temsilciliği'ne gider ve gönlünü rahatlatan imzayı atar. Çünkü



her Anadolu insanı gibi özgürlüğün emek, mücadele gerektirdiğine inanır. Bu vefa dolu insan, kampanyayı başlatanlara gözyaşları içinde, 'Allah'ım öncelikle millet adına bu kampanyayı başlatanları davalarında muvaffak eyle. Sonra da başörtüsü yasağının kaldırıldığı o günü görmeyi bana da nasip et' şeklinde dua eder"

Yurt Dışından Gelen Mektup...

Kampanyaya yurt dışında da destek geldiğini anlatan Gündoğdu, Almanya'da kendilerine ulaşan bir e-postanın içeriğini

de paylaştı: "Almanya'da doğup büyüyen gurbetçimiz Gülay Özgüner'in başörtülü olmadığını özellikle belirterek gönderdiği e-posta, kampanyamızın milletimizin ortak talebinin olduğunun bir göstergesidir. Başörtüsü yasağına isyan eden bu kardeşimiz, yaşadığı kasabada market çalışanlarının da desteğiyle topladığı 89 imzayla kampanyamıza sadece katılmamış anlamlı bir katkı da sunmuştur."

Gündoğdu, son olarak kampanya sürecinde kendilerine destek olan kişi ve kurumlara teşekkür ederek sözlerini bitirdi.



Memur-Sen tarafından kamuda kılık kıyafet serbestisi talebiyle başlatılan 'Özgürlük İçin 10 Milyon İmza' kampanyası sonrası toplanan 12 milyon 300 bin imza Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu tarafından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'e teslim edildi. Bakan Çelik, imzaların toplumsal talebi ortaya koyduğunu söyledi.



Kemal ÇIRAK
Genel Başkan Yardımcısı
(Teşkilatlanma)

Toplu Sözleşme Sürecine Doğru...

Sağlık ve Sosyal Hizmet çalışanlarının hak mücadelesini etkili, güvenli ve istikrarlı bir zeminde sürdüren, hizmet sendikacılığının öncüsü ve Konfederasyonu içinde en hızlı büyüyen sendika olan Sağlık Sen, Teşkilatından aldığı güçle belirlediği hedeflere adım adım ulaşmakta, çalışanları adına hak mücadelesini emanettin teslimi sorumluluğuyla, hakkınca vermektedir. Yürünen bu yolda, verilen mücadelede enerji ve motivasyonumuzun en büyük kaynağı teşkilatımızın yapısında barındırdığı dinamizm, yüreğindeki coşku, kardeşlik ve adanmışlık duygusuyla oluşturduğu birlikteliği ve kenetlenmişliği. Bu kutlu mücadelemizin ve hizmet yolundaki birlikteliğimizin daim olmasını diliyorum.

Hepimizin bildiği gibi güçlü ve tek vücut Sağlık Sen, sağlık ve sosyal hizmet çalışanları için elde edilecek sosyal, mali ve özlük hakları demektir. Canımızdan aziz bildiğimiz memleketimizi müreffeh ülkeler seviyesinin de önüne geçme yolculuğunda, yolu aydınlatan ışık demektir. Büyüklüğümüzü rakamlarla bir kez daha ilan edeceğimiz 15 Mayıs yaklaşırken, tüm teşkilatımızla birlikte bu şuur ve bilinçle yola yeni çıkmış bir nefer gibi çalışmalarımızı sürdürüyoruz, sürdürmeliyiz. Bizim ayrı düşmemiz sebebiyle nemalanmayı bekleyen şer odaklarına, bekleyişlerinin nafile olduğunu her daim göstermeliyiz, gösteriyoruz. Bu konuda tüm teşkilatımıza en kalbi duygularıyla teşekkür ediyorum.

Toplu sözleşme sürecinde her bir üyemiz gücü sözleşme masasına yansıtmakta, etki etmektedir. Üye sayılarının açıklanacağı 15 Mayıs'ın ardından çalışanlarımızın hakları için toplu sözleşme masasına gidilecek olması bu süreçte yapılacak her bir üyenin kıymetini ortaya koymakta, teşkilat olarak ta sorumluluğumuzu, daha çok çalışmamız gerektiğini bizlere hatırlatmaktadır. Çünkü toplu sözleşmede elde edilecek kazanımlar, temsil ettiğiniz üyelerin sayısı, üye sayımızın masaya yansıdığı güçle doğru orantılı olarak artıp azalabilmektedir. Bu bilinçle Genel Merkez olarak teşkilatımıza üye çalışmalarını ile ilgili her türlü desteği veriyor, teşkilatımızın da bu anlamda omzundaki sorumluluğun bilincinde olduğunu biliyor, cansiperane vermiş olduğu mücadeleyi görüyoruz. Böyle bir teşkilata sahip olmanın gururunu yaşıyoruz.

Kurulduğumuz 1995 yılından bu yana her yıl biraz daha büyüyerek, her yıl biraz daha fazla kazanımla 175 Bin üyeye bu günlere gelmiş bulunuyoruz. Teşkilatımızda gördüğümüz dinamizm ile bu yıl 225 bin üyeyi kendimize hedef edindik ve bu hedefe varacağımız konusunda en küçük şüphe taşımıyoruz. Bu güne kadar sağlamış olduğumuz kazanımlarımızın çalışanlara eksiksiz olarak anlatılması, çalışanların bize emanet edecekleri imzaları ile gücümüze güç katacaklarının ve daha büyük kazanımlar elde edilmesinde paydaş olacaklarının anlatılması, Sağlık Sen olarak bizim doğru anlaşılmanızı ve hedeflerimize daha kolay ulaşabilmemizi sağlayacaktır.

Sağlık alanında elde edilen tüm kazanımlarda çalışmalarını katkısı olan tüm teşkilatımıza teşekkür ediyor, önümüzdeki önemli süreçte çalışmalarında başarılar diliyorum. Adım adım yaklaşmakta olduğumuz toplu sözleşme sürecinin ve toplu sözleşmenin, öncelikle milletimize ve çalışanlarımıza hayırlar getirmesini diliyorum. Allah yar ve yardımcınız olsun.

YÖK Başkanı Prof. Dr. Gökhan Çetinsaya'yı Ziyaret Ettik



Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, YÖK Başkanı Prof. Dr. Gökhan Çetinsaya'yı ziyaret ederek çalışanların sorun ve taleplerini ilettiler.

Genel Başkan Metin Memiş toplu sözleşme masasına taşıyarak mutabakat altına aldıkları maddelerle ilgili olarak Sağlık Bakanlığı tarafından genelge ve düzenlemelerle sorunların çözümüne yönelik adımlar atılırken üniversitelerin bunun dışında kalmasını beklenmeyeceğini söyledi.

Sağlık Bakanlığı'na bağlı kurumlarda görev yapan çalışanların ilgili mevzuat ve uygulamalar nedeniyle yaşadıkları mağduriyetlerin giderilmesi yönünde her geçen gün umut verici gelişmelerin yaşandığına işaret eden Memiş, üniversite çalışanları konusunda da benzer adımların ivedilikle atılmasını istedi.

Görüşmede, döner sermaye bütçesinden yapılan ek ödemelerde kat sayı uygulaması, YÖK'e bağlı tüm kurum-

larda personel nakil, tayin ve beca-yış işlemleri, Sağlık Bakanlığı'na bağlı hastanelerle üniversite hastanelerinde görev yapan asistanlar arasında yaşanan maaş farklılıkları, Görevde yükselme ve ünvan değişikliği sınavları, Rektörlük seçimlerine çalışanların katılımı, lisans tamamlama programlarının açılması ve YÖK'e bağlı kurumlar arasında atama-nakil işlemlerinin yapılabilmesi konularında taleplerini ileten Metin Memiş, YÖK Başkanı Çetinsaya'ya sorun ve talepleri içeren bir de dosya sundu.

Memiş, Sağlık Bakanlığı bünyesindeki kurumlarda görev yapan sağlık çalışanları ile Üniversite bünyesindeki sağlık kurumlarında görev yapan sağlık çalışanlarının çalışma koşullarının eşit düzeyde tutulması, sosyal, mali ve özlük hakları konusunda ise mağdur

edilmemesi gerektiğini belirterek, sorun ve taleplerin bundan sonra da takipçisi olacaklarını sözlerine ekledi.

YÖK Başkanı Prof. Dr. Gökhan Çetinsaya ise, çalışanların uygulamalardan dolayı yaşadıkları mağduriyetlerin ortadan kaldırılmasına dönük birçok düzenleme yaptıklarını ve bunda da olumlu sonuçlar aldıklarını söyledi. Amaçlarının çalışanların memnuniyeti olduğunu dile getiren Çetinsaya, heyet tarafından iletilen sorun ve talepleri titizlikle ele alıp çözümünü noktasında gerekeni yapacaklarını kaydetti.

YÖK Başkanı Prof. Dr. Gökhan Çetinsaya'ya yapılan ziyarete Memur-Sen Genel Başkan Vekili ve Toç Bir-Sen Genel Başkanı Günay Kaya ve Eğitim Bir-Sen Genel Başkan Vekili Ahmet Özer de katıldı.



Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş'in Memur-Sen heyeti ile birlikte gerçekleştirilen ziyarette YÖK Başkanı Gökhan Çetinsaya'ya sunduğu dosyada yer alan üniversite çalışanlarının sorun ve talepleri şöyle:

1-Döner sermaye bütçesinden yapılan ek ödemelerde kat sayı, yönetim kurulunun kanaatine göre değişken değil, objektif kriterlere göre sabit olmalıdır. Bu ödemeler her ayın 15'inde maaşla birlikte yapılmalıdır.

2- YÖK'e bağlı tüm kurumlarda personel nakil, tayin ve beca-yış işlemleri kanunî bir şekilde kavuşturulup, per-

sonelin kurumlar arası hareketliliğinde kolaylık sağlanmalıdır.

3- Sağlık Bakanlığı'na bağlı eğitim hastanelerindeki asistanlarla üniversite hastanelerindeki asistanların aylık gelirleri arasındaki farklılığın ortadan kaldırılması gerekmektedir.

4- Asistanlar bölüm servisinde çoğu zaman 35-36 saat kesintisiz çalışmak zorunda kalıyorlar. Asistanlar bir çok angarya işle meşgul oluyorlar. Bu tempoya rağmen asistanlar maddi olarak tatmin edilememektedir. Ayrıca asistanların nöbet saatleri uygun

bir hale getirilip mevzuatta belirtilmelidir. Asistanlarda hamilelik ve doğum sonrası izinlerin kullanılmasında sınırlı yaşanmaktadır. Mevcut sistemde bu izinlerin kullanımını öğretimin inisiyatifine bırakılmıştır. Bu izinlerin kullanımı hukukî zeminde garanti altına alınmalıdır.

5- Görevde yükselme ve ünvan değişikliği sınavları en az yılda bir defa yapılmalıdır. Ayrıca hakkaniyetsizlik ve kayırmaların önlenmesi için sınavlar merkezi sistemle yapılmalıdır.

6- Rektörlük seçimlerinde tüm personel oy kullanılmalıdır. Böylece her meslek gru-

bunun saygınlığını biraz daha arttıracaktır.

7- Çalıştıkları hizmet sınıfına atanabilecek bir önlisans programı bitiren personele, lisans tamamlama programı açılmalıdır.

8- YÖK'e bağlı kurumlar arasında atama-nakil işlemlerinin yapılabilmesi ve bunun usul ve esaslarını belirleyen bir yönetmeliğin çıkarılması gerekmektedir. Bunun yanında aynı ünvan, branş ve statüde görev yapan personel, karşılıklı olarak muvafakata gerek kalmadan kurumlar arasında yer değiştirebilmelidir.



Sendikamız, İl Divan Toplantılarıyla Birlikte Sahanın Sorunlarını Dinlemeye Devam Ediyor

Sendikamız tarafından sürdürülen İl Divan Toplantıları tüm hızıyla devam ediyor. Sendikamız Genel Başkanı Metin Memiş ve Genel Merkez Yöneticilerinin katılımlarıyla illerde devam eden İl Divan Toplantıları; Şube Başkanları, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, İlçe ve işyeri temsilcileri, kadın kolları, denetleme ve disiplin kurullarının katılımlarıyla gerçekleştiriliyor.

İl divan Toplantıları ve teşkilat ziyaretleri kapsamında; Adıyaman, Ankara, Antalya, Burdur, Denizli, Diyarbakır, Düzce, Eskişehir, Gaziantep, Isparta, İstanbul, Kahramanmaraş, Kastamonu, Manisa, Mersin, Muğla, Osmaniye, Sakarya, Sivas, Uşak, Kırıkkale, Kayseri, Konya, Kırşehir, Kocaeli, Yalova, Kastamonu, Sinop, Elazığ, Hatay ve Osmaniye illerinde İl Divan Toplantıları ve teşkilat ziyaretleri yapıldı.

Gerçekleştirilen İl Divan toplantılarında, ülke gündemi ile ilgili değerlendirmelerin yanı sıra sendikal faaliyetlere ilişkin bilgi alışverişinde bulunulurken, yeni dönem sendikal çalışma ve hedefler belirlendi. Tüm illerde teşkilat çalışmaları yapmaya devam edeceklerini belirten Genel Başkanımız Metin Memiş, ziyaret ve toplantıların teşkilatlar ve üyeler arasında sendikal mücadele bilincine önemli katkılar sağladığını ifade ederek, toplantıların bundan sonra da artarak devam edeceğini söyledi.

Katıldığı İl Divan Toplantılarında birer konuşma yapan Genel Başkan Metin Memiş, hizmet kolunda Türkiye'nin en büyük yetkili sendikası olarak yalnızca üyelerinin değil, 400 bin sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının hak ve menfaatlerinin mücadelesini de verdiklerinin altını çizdi.

Kazanımlara Hep Birlikte İmza Attık

Toplu sözleşme masasında verdikleri ısrarlı mücadele sonucunda sağlık çalışanlarının birçok konudaki kronikleşmiş sorunlarının çözümü için mutabakat metniyle imza altına aldıklarını belirten Memiş, "Her geçen gün yapılan ve yayınlanan yeni düzenleme ve genelgelerle çalışanların yaşadıkları sorun ve mağduriyetlerin sona erdirilerek taleplerinin yerine getiriliyor olması bu başarılı sürecin sonucudur" dedi. İdeolojik sendikacılık çıkmazında sorunları çözülmeyen, talepleri ötelenen sendikacılık yerine düşünen, çalışan üreten bir sen-

dikal anlayışla çalışanların sesi olduklarını dile getiren Memiş, "Sağlık ve Sosyal Hizmet çalışanlarının haklı hak ve taleplerinin mücadelesi çerçevesinde hedeflerimizi gerçekleştirmenin haklı gururunu hep birlikte yaşıyoruz" şeklinde konuştu.

Sağlık-Sen Önemli Bir Aktör

Ülkenin öteden beri demokratikleşme ve çalışma hayatına dönük önemli süreçlerden geçtiğini anlatan Memiş, Sağlık-Sen'in sivil toplum kuruluşu ve sağlık alanında en büyük sosyal paydaş olarak bu sürecin önemli aktörlerinden biri olduğunu söyledi.

Genel Başkanımız Memiş, gerek sivil toplum kuruluşu olarak gerekse de çalışanların tarafı olarak Sağlık-Sen'in, ülkenin sosyal ve iktisadi yönden kalkınması, millet egemenliğinin tesisi ve demokrasinin tüm kurum ve kurullarıyla işletilmesi, çalışanların sosyal, mali ve özlük hakları noktasında refahı ve mutluluğu için ortaya konulan politikaların inşasında ve uygulama süreçlerinde üzerlerine düşen görevi her zaman yaptıklarını ve bundan sonra da yapmaya devam edeceklerini kaydetti. Kamu çalışanlarına toplu sözleşme hakkının kazandırılmasının Memur-Sen Konfederasyonu başta olmak üzere Sağlık-Sen ve bağlı sendikalarının eseri olduğunu da hatırlatan Memiş, ilk defa oturdukları 2012 toplu sözleşme görüşmelerinde sağlık çalışanları ve diğer kamu çalışanları lehine kayda değer kazanımlar elde ettiklerini dile getirdi.

Sağlıkta Dönüşüm Programının Başarısı Çalışanlara Aittir

Sağlıkta dönüşüm programı ile ilgili de görüşlerini aktaran Memiş, toplu sözleşme görüşmelerinde elde ettikleri kazanımların yanı sıra 11 yıldır devam eden 'Sağlıkta Dönüşüm Programı'nın en güçlü paydaşları olan sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının, bu paydaşlıkta

sosyal, mali ve özlük hakları açısından güçlendirilmeyerek çalışanların emeğine haksızlık edildiğini kaydetti.

Çalışanları ve emeğini yok sayan bir anlayışı kabul etmediklerini vurgulayan Memiş, "İlk defa oturduğumuz 2012 toplu sözleşme görüşmelerinde sağlık çalışanları ve diğer kamu çalışanları lehine kayda değer kazanımların mücadelesini veren ve önemli kazanımlara imza atan bir sendika olarak, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının hak ettikleri iş koşullarının iyileştirilmesi ve yaşam standartlarının yükseltilmesi konusunda çalışanların bu başarıya ortak edilmelerinin mücadelesi en büyük görevimizdir, sonuna kadar mücadelemizi sürdüreceğiz" dedi.

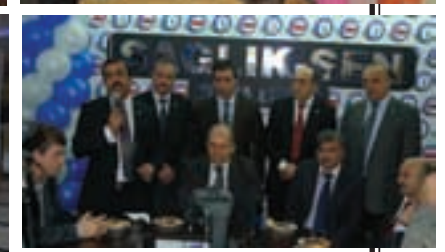
Hakların ve Değerlerin Sigortası

Sadece 175 bin üyesinin değil, 400 bin sağlık ve sosyal hizmet çalışanının gözü kulağı olarak gerek çalışma hayatı, gerekse de ülke gündemi ile ilgili gelişen ve devam eden süreçleri titizlikle takip ettiklerini anlatan Memiş, Sağlık-Sen'in her zaman olduğu gibi çalışanların ve milletin değerlerinin sözcüsü ve sigortası olmaya devam edeceğini altını çizdi.

Yeni Dönemde Çalışan Memnuniyeti İle İlgili Ciddi Adımlar Atılmalı

Yapılan kabine değişikliğiyle birlikte Sağlık Bakanlığında görev değişimine de değinen Memiş, görevini Ak Parti Edirne Milletvekili Mehmet Müezzinoğlu'na devreden eski Sağlık Bakanı Prof.Dr. Recep Akdağ'a yaptığı hizmetlerinden dolayı teşekkür ederek, yeni dönemde personel istihdamı ve çalışan memnuniyetinin artırılması yönünde ciddi adımlar atılmasını istedi.

Çalışanların, sağlıkta dönüşüm programının başarıya ulaşmasının önemli aktörleri olduğuna dikkat çeken Memiş, sağlık çalışanlarının bundan sonra ki süreçte dönüşüme ortak



edilmesini isteyerek, "Başta özlük hakları olmak üzere çalışma şartlarının iyileştirilmesi, ücret adaletsizliğinin giderilmesi, mesai saatlerinin yeniden düzenlenmesi, sağlıkta yaşanan şiddetle etkin bir biçimde mücadele edilmesi taleplerimizi buradan bir kez daha dile getiriyor Sağlık Bakanlığı görevini devralan Sağlık Bakanı Sayın Mehmet

Müezzinoğlu'na görevinde başarılar diliyoruz" dedi.

İllerde teşkilatımızla bir araya gelen Genel Başkanımız Metin Memiş, ardından şube başkanlarımız ve şube yönetim kurulu üyeleri ile birlikte kamu kurum ve kuruluşlarına ziyaretler gerçekleştirerek, çalışanların sorun ve taleplerini dinledi.



Mustafa ÖRNEK
Genel Başkan Yardımcısı
(Mali İşler)

Tek Taraflı Olmayan Bir Yapısal Dönüşüm

75 milyon insanımızın sağlık hakkını emanet ettiği sağlık çalışanları olarak, son derece kutsal ve onurlu bir görev ifa ediyoruz. Bir can kurtarmayı, bütün insanlığı kurtarmakla eş tutan müstesna bir değer uğruna mücadele ediyoruz.

Böylesine önemli bir hizmet alanında ter döken insanlar olarak daha iyi sağlık hizmeti sunmak, daha sorunsuz çalışma ortamlarına kavuşmak, daha adil çalışma koşulları ve hakları adına bilgi alışverişinde bulunmak ve çözüm önerileri geliştirmek sendikal hedefimizdir.

Hepimizin bildiği gibi, 'Sağlıkta Dönüşüm', Türkiye'nin son 11 yılındaki değişim sürecinin en dikkat çekici projesi olarak, ülke gündemindeki yerini korumaktadır. Son yıllarda gerçekleştirilen reformlar, vatandaşların sağlık hizmetine erişimi ve hizmet kalitesi noktasında önemli değişimler sağlamıştır.

Bu değişim süreci, sağlık çalışanlarının çalışma koşullarını da önemli ölçüde etkilemiş, geçmişin birikimi olan çoğu kurumsal soruna rağmen sağlık çalışanları, değişimin üzerlerine yüklediği sorumlulukları yerine getirme noktasında büyük fedakarlıklar göstermişlerdir.

Yaklaşık 400 bin kişilik sağlık ordusu, ülkemizin dört bir yanında önüne çıkan coğrafi engellere veya kurumsal koşulların yetersizliğine aldırmadan, ağır çalışma koşullarına rağmen, var gücüyle "Kurtarın!" diyen her çığlığa yetişme gayreti içinde mücadele etmektedir.

Hizmet ettikleri alanın kutsiyetinden kaynaklanan doğal motivasyonları ile yılmadan görevlerini yerine getiren sağlık çalışanları, bu özellikleriyle her zaman saygıyı ve övgüyü hak etmektedir.

Sağlık-Sen olarak, sağlık hizmetlerinin insan merkezli, kolay erişilebilir, nitelik açısından çağdaş bir düzeye ulaşması hedefini önemsiyoruz. Bu hedef uğrunda emek harcayan sağlık çalışanlarını temsil eden bir sendika olarak, atılan her olumlu adımın paydaşı olma sorumluluğu içinde hareket ediyoruz. Yanlış olduğuna inandığımız konularda ise gerekçelerini sıralayarak, aynı sorumlu anlayışla sendikal tavrımızı ortaya koyuyoruz.

Sağlık hizmeti anlayışında yaşanan reform sürecinin daha ileriye taşınması için; eşit, adil ve çağdaş çalışma koşullarının da tam anlamıyla sağlandığı bir yapısal dönüşümün gerekliliğine inanıyoruz.

Farklı istihdam politikalarının çalışanlar üzerindeki etkileri, performans sisteminin daha adil bir yapıya kavuşması, aile hekimliği uygulaması süreci içinde karşılaşılan sorunlar, Kamu Hastane Birlikleri yapılanması gibi birçok önemli konuda, işletilen bu diyalog sürecine bağlı olarak gelişmeler kaydedilmiştir.

Ancak, değişim tek taraflı olmuyor. Kamudaki idari anlayışın da değişmesi gerekiyor. Sendikaları dikkate almayan, yetkiyi paylaşmaktan kaçınan idari anlayışların da geçmişin alışkanlıklarından kurtulması gerekmektedir.

Bu noktada, Bakanlığımızın sağlık çalışanlarının sorunlarına karşı duyarlılığı ve sendikal ilişkilere verdiği önemin, sorunların çözümü noktasındaki paydaşlık ilişkisinin sürdürülebilirliğine önemli ölçüde katkı sağladığını belirtmek istiyorum.

Hem çalışanlarının özlük haklarının iyileştirilmesi ve çalışma koşullarının düzeltilmesi, hem de hizmet kalitesindeki standardın yükselmesi noktasında, sorunları ve sorumlulukları paylaşma gibi çağımızın yönetim ilkelelerinden olan bir anlayışın, sağlık alanında da yerleşik hale gelmesinin önemli olduğunu düşünüyoruz.

Sağlık politikasına yön verenler ile sosyal devletin, şefkat ve güven iklimini ülkemizin en ücra köşesine taşımaya çalışan 400 bin sağlık çalışanının temsilcileri olarak bizler, bugünün sorunlarının çözümü adına ortak akli aramaya ve oluşturmaya devam ediyoruz.

Türkiye'nin dört bir yanında sağlık hizmetlerini yürüten sağlık yöneticilerimizden, çalışanlarımıza kadar sosyal diyalog sürecinin daha iyi işletilmesi, çağın gerekli kıldığı katılımcı yönetim anlayışının tesisi konusuna daha çok önem vermeleri gerekmektedir.

Hem toplumumuz hem de çalışanlarımız açısından son derece önemli olan bu durumun pozitif çevrilmesi noktasında, Bakanlığın, bir an önce çalışanlarının iş memnuniyetlerini artırıcı uygulamaları hayata geçirmesi elzemdir.

Netice itibarı ile, bugüne kadar elde edilen kazanımlarımıza ek olarak, daha adil, eşit ve çağdaş haklar getirecek yeni açılımların mücadelesi içinde olmaya devam edeceğimizi belirtiyor, sevgi ve saygılar sunuyorum.

Memur-Sen'den Kurtulmuş, Erdem ve Kapsuz'a Ziyaret

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Genel Başkan Yardımcıları Metin Memiş, Mehmet Bayraktutar ve Hacı Bayram Tonbul, Ak Parti Genel Başkan Yardımcıları Numan Kurtulmuş, Ekrem Erdem, Salih Kapsuz'u ziyaret etti.

Gündoğdu ve beraberindeki ilk önce Ak Parti Ekonomi İşleri Genel Başkan Yardımcısı Numan Kurtulmuş'u ziyaret etti. Kurtulmuş'a yeni görevi için başarılar dileyen Gündoğdu, kamu çalışanlarının sorunları başta olmak üzere gündeme ilişkin değerlendirmelerde bulundu. Toplu sözleşme yasının 6 ay gecikmesi nedeniyle pazarlık masasında gerekli verimliliği alınamadıklarını belirten Gündoğdu, bu süreçte en çok öğretim görevlisi ve öğretmenlerin mağdur olduğunu söyledi. Söz konusu çalışanların aynı zamanda ek ödemedeki mahrum bırakıldığını da vurgulayan Gündoğdu, bu sorunun biran önce giderilmesini beklediklerini ifade etti.

Vergilerle İlgili Düzenleme Yapılmalı

Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun çalışmalarına devam ettiğini hatırlatan Gündoğdu, Memur-Sen'in konuyla ilgili araştırma yaptığını belirterek, şunları kaydetti: "Kasım ayı açlık sınırı olan bin 89 TL'yi baz alarak, asgari ücret tespitiyle ilgili bir çalışma yaptık. Buna göre asgari ücretin en az bin 89 lira olması gerekiyor. Bunun yanında yüzdellik zam da verilmelidir. Çalışanlar hiç değilse açlık sınırının altında ücret almasın."

Vergilerle ilgili düzenlemeler yapılması gerektiğini de vurgulayan Gündoğdu, dar gelirlinin vergisinin zaten devletin elinde olduğunu ancak zenginlerin kendilerini vergiden muaf tutacak yolları bulabildiklerini söyledi. Gündoğdu, "Herkesin gelirine göre bir kritere ihtiyaç var. Aksi takdirde vergi yükü yine dar gelirliye yüklenilmiş olacak. Bunun yanında, kadro bekleyen 4/C'liler ile emekli olurken eş yardımı ve maaşının yüzde 40'ı kesilenlerin geçinememe gerçeğiyle karşı karşıyayız" diye konuştu.

Kurtulmuş'tan Memur-Sen'in Teklifine Destek

Memur-Sen heyetini ağırlamaktan memnun olduğunu dile getiren Numan Kurtulmuş da Türkiye'nin temel meseleleri konusunda konfederasyon yönetimiyle ortak fikirlere sahip olduklarını ifade etti. 2010 yılında yapılan referandumun yanı sıra yeni bir anayasa ve özgürlüklerin genişletilmesi konularında da Memur-Sen ile hemfikir olduklarını belirten Kurtulmuş, "Kısacası yeni bir Türkiye'nin inşası için Memur-Sen ve camiasıyla paralel fikirlere sahip olduk" ifadelerini kullandı. Özellikle memur sendikacılığını yakından takip ettiğini ifade eden Kurtulmuş, bundan sonraki süreçte de memur sendikalarına destek vereceğini kaydetti.

Memur-Sen Genel Başkanı Gündoğdu'nun asgari ücret bin 89 TL olmalı teklifine destek veren Kurtulmuş, "Benim de gönlümden geçen asgari ücretin bin lira olması ve asgari ücretin en kısa süre içerisinde vergi dışı bırakılması" diye konuştu. Türkiye'nin ekonomik performansı ile dünyanın sayılı ülkelerinden biri haline geldiğini belirten Kurtulmuş, adaletli paylaşımın, fukaralık sınırına gelmiş olan ücretlilerin alım güçlerinin artırılarak sağlanacağına söyledi. Türkiye'nin ciddi bir vergi reformuna ihtiyaç duyduğunu vurgulayan Kurtulmuş şunları kaydetti: "Kazanandan daha çok vergi alındığı, az kazananın az alındığı, kazanamayıp da vergi alınmayan bir ekonomik yapıyı oluşturmak durumundayız. Bu çerçevede vergi reformunun temelinde,

dolaylı vergilerin mümkün olduğu kadar kısa sürede ve mümkün olduğu kadar aşağı çekilmesi gerekiyor. Yani bir bardak suyu bir holding patronu da sokaktaki vatandaş da bir öğretmenimiz de aynı KDV'yi ödeyerek edinebilmektedir. Bu zaten kendi başına bir haksızlıktır. Yani Türkiye'nin vergi gelirlerinin içerisinde dolaylı vergilerin payı olağanüstü yüksektir."

Memur-Sen heyeti daha sonra Ak Parti Genel Başkan Yardımcıları Ekrem Erdem ve Salih Kapsuz'u ziyaret etti.



Genel Merkez Yönetim Kurulumuzdan Kaçar'a Hayırlı Olsun Ziyareti



Genel Başkanımız Metin Memiş ve Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimiz, AK Parti Teşkilat Başkan Yardımcılığı görevine getirilen Eski Genel Başkanımız ve Şanlıurfa Milletvekili Mahmut Kaçar'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

Kaçar'a yeni görevinde başarılar dileyen Genel Başkanımız Metin Memiş, AK Parti Teşkilat Başkan Yardımcısı Mahmut Kaçar'ın sendika teşkilatlanmasında gösterdiği başarıyı partide de sürdüreceğine inandıklarını söyledi.

AK Parti Teşkilat Başkan Yardımcısı ve Şanlıurfa Milletvekili Mahmut Kaçar da ziyaretlerinden dolayı Genel Başkanımız Metin Memiş ve yönetim kurulumuza teşekkür etti. Sağlık-Sen'in geçmişte yaşadığı türlü zorluklara rağmen bugün çok iyi bir noktada olduğunu belirten Kaçar, vizyon sendikacılığının lideri olan Sağlık-Sen'i bugün bu noktada tutan sağlık çalışanlarının da bu gerçeği görmezden gelmediklerini söyledi. Sendikacılığın en güzel örneklerini Sağlık-Sen'in gerçekleştirdiğini belirten Kaçar sağlık çalışanlarının hak ettiği noktaya gelmesi için çaba sarfeden Sağlık-Sen'in çalışmalarını takdirle izlediklerini ifade etti.

Sağlık İletişim Merkezleri Kurulmalı

MECLİS ARAŞTIRMASI KOMİSYONU



Sağlık çalışanlarına yönelik artan şiddet olaylarının araştırılması için kurulan Meclis Araştırma Komisyonu'nda konuşan Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş hasta-çalışan arasında ciddi bir iletişim sorunu olduğunu Hasta İletişim Merkezleri'nin kurularak bu sorunun aşılması gerektiğini belirtti.



Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, halihazırda hastanelerde uygulanan "Hasta Hakları Birimi"nin etkisiz kaldığını belirterek yerine "Sağlık İletişim Merkezleri"nin kurularak faaliyete geçirilmesini teklif etti. Hasta-çalışan arasında ciddi bir iletişim sorunu yaşandığına dikkati çeken Memiş, şu anki birimin bu iletişimi sağlamada son derece yetersiz kaldığını söyleyerek, faaliyete geçirilecek "Sağlık İletişim Merkezleri"nin yaşanan iletişim sorununu ortadan kaldıracağını ve sağlıklı bir şekilde hizmet vereceğine inandıklarını söyledi.

Sağlık Çalışanlarına Şiddetin Boyutu Arttı

Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, yaptığı sunumda, son yıllarda gerek küresel ölçekte gerek Türkiye'de hasta ve hasta yakınları ile sağlık çalışanları arasındaki şiddet olaylarında bir artış gözlemlendiğini belirterek, hemen her gün şiddete uğrayan bir doktorun ya da hemşirenin görüntüsünün medyaya yansımaları, hastanelerdeki şiddetin ulaştığı boyut anlamıyla başhekimlerin makam odalarında tehdit edilerek saldırıya uğradıklarını, özellikle de acil servislerde hasta yakınları tarafından şiddete maruz kalan sağlık çalışanlarının artık bu durumu kanıksadıklarını söyledi.

Sağlık çalışanlarının büyük fedakarlıkla görevlerini yürüttüklerini buna karşın yıpratıcı süreçlerle karşılaştıklarını ifade eden Memiş, Türkiye'de halkın sağlık hizmetlerinden memnuniyetinin üst seviyelere çıktığı bir dönemde sağlık çalışanlarına uygulanan şiddetin asla kabul edilemez olduğunu dile getirdi.

"Emeğe Saygı, Şiddete Sıfır Tolerans"

Bu süreçte çözüm adına, başta Sağlık Bakanlığı olmak üzere, sendikalara, meslek örgütlerine, hasta ve yakınlarına ait sivil toplum örgütlerine ve medyaya önemli görevler düştüğünün altını çizen Genel Başkan Metin Memiş, "Hasta - çalışan iletişimini ve hizmet sunum sürecini olumsuz etkileyen, şiddeti tetikleyen tüm nedenleri inceleyerek, sorunun çözümüne yönelik eylem planları geliştirilmeli ve bunun önlenmesi adına çalışma yapılmalıdır. Daha önce yaptığımız araştırma ve çalışmalarla, İstanbul'da düzenlediğimiz "Emeğe Saygı Şiddete Sıfır Tolerans" sempozyumu ile biz Sağlık-Sen olarak üzerimize düşen görevi yerine getirdiğimize inanıyoruz ve getirmeye de devam edeceğiz." dedi.

Sağlıkta şiddetin panzehirinin sağlıklı iletişim ve etkileşim alanlarının oluşturulmasından geçtiğini kaydeden Memiş, sağlık çalışanı, hasta ve hasta yakını, devlet ve medya dörtlüsünün, şiddetle mücadeleyi yüksek özgüvenle ve öncelikle kendinden başlayarak çözmeye niyetini ve kararlılığını ortaya koymasının gerektiğini sözlerine ekledi.

Sağlık Bakanlığı'nın, yetki, imkan ve güç açısından bu sosyal problemle mücadeleyi yönetecek ve sosyal partnerlerine özgüven aşılayacak, inisiyatif ve riskleri göğüsleyebilecek kurum kimliğiyle hareket etmesi gerektiğini de ifade eden Memiş, çalışanların tarafı ve Türkiye'nin hizmet konusundaki en büyük yetkili sendikası

olarak, sağlıkta şiddet konusunda da toplumun bilinçlendirilmesi ve şiddetin önlenmesine yönelik çeşitli sempozyum, panel, konferans ve dikkat çekici yayınlarla da inisiyatif olarak üzerlerine düşen görevi yerine getirdiklerini söyledi.

Sağlık istihdamında bugünkü talebi karşılayacak planlamaların zamanında yapılmasının, sağlık hizmetlerinin geleceği üzerinde baskı oluşturduğunu söyleyen Memiş, çalışanların mesleki bağlılıklarını güçlendirecek ve motivasyonlarını yükseltecek açılım ve adımların atılması konusunda sorumluluk sahiplerinin çözüm üretme noktasında zamanla yarışmalarının gerekliliğine vurgu yaptı.

Sağlık Çalışanları Tükenmişlik Yaşıyor

Konuşmasında, Sağlık-Sen'in sağlıkta şiddet ile ilgili gerçekleştirdiği çalışan ve halk anketlerinin sonuçlarına da değinen Memiş, çalışanların yüzde 43'ünün hasta veya hasta yakınlarının fiziksel şiddetinden kaygı duyduklarına dikkat çekti. 12 bölgede halkın sağlıkta şiddet algısı araştırması gerçekleştirdiklerini belirten Metin Memiş, "Halkımızın yüzde 47'si şiddetin öncelikli kaynağı olarak kendisini görmektedir. Neden şiddet yaşandığı sorusuna birinci sırada kötü iletişim ve yanlış anlama, ikinci sırada hastalık psikolojisi olarak cevap vermişlerdir. Bu veriler sağlık hizmeti sürecinin bileşenleri arasında, boyutu ve etki alanı ne olursa olsun dikkate ve üzerinde çalışılmaya değer bir sorunun varlığına işaret etmektedir" şeklinde konuştu.

Sağlık Bakanlığı ile çalışanların tarafı olan Sağlık-Sen tarafından başlatılan sağlıkta şiddetin önlenmesine yönelik çalışmaların içinin doldurulamadığını da kaydeden Memiş, bugüne kadar özelde sağlıkta şiddet, genelde ise toplumsal şiddetin önlenmesine yönelik çalışmaların ötelenmesi ile yarın başka illerde başka bir doktorun, hemşirenin, sağlık çalışanının da mağdur olmasına ne-

den olacağını vurguladı.

Talep Artıyor, İş Yükü Artıyor, Hasta Memnuniyeti Artıyor, Ancak Sağlık Personeli Sayısı Aynı Oranda Artmıyor

Bir süre önce sağlık çalışanlarına yönelik "Türkiye'de Sağlık Çalışanları Tükenmişlik Araştırması" yaptıklarını hatırlatan Memiş, Türkiye'nin yedi bölgesinde 1060 sağlık çalışanı ile yüz yüze gerçekleştirilerek sonuçlarını kamuoyuyla da paylaştıkları araştırmanın sonuçlarının endişe verici olduğunu dile getirdi.

Memiş, "Araştırmada yer alan 'Fırsatımız olsa, çalıştığımız hastaneyi/sağlık kuruluşunu değiştirir miydiniz?' sorusuna katılımcıların %55,5'i evet, %44,5'inin ise hayır cevabını vermiş olması, zaten ağır iş yükü altında ücret adaletsizliği ve dengesizliği ile de ezilen sağlık çalışanlarımızın, bir de hayatlarını kurtarmak için uğraştıkları hasta veya hasta yakınları tarafından böylesine düşüncesiz ve acımasızca sözlü ve fiili şiddete maruz kalmaları kabul edilebilir gibi değildir" dedi.

"Talep artmakta, iş yükü artmakta, hasta memnuniyeti artmakta ancak sağlık personeli sayısı aynı oranda artmamaktadır" diyen Memiş, sağlıkta yaşanan personel yetersizliğine de dikkati çekerek, sağlık hizmetleri sunumundaki etkinliğinin güçlendirilerek sürdürülmesi ve sağlık hizmetinin daha nitelikli hale getirilmesi için Personel İstihdamı konusunda ciddi adımların atıl-

arak, adil ve eşit çalışma koşullarına kavuşturulmasının gerektiğini söyledi.

Sağlık çalışanına yönelik şiddetin cezasının özel olarak ve daha ağır bir biçimde düzenlenmesinin elzem olduğunu ve memur suçları savcılığı gibi memura karşı suçlar savcılığı oluşturulması gerektiğini kaydeden Memiş, "Çalışma ortamlarında sağlık çalışanlarına yönelik şiddete dair caydırıcı yazılı materyallerin olmalıdır. İngiltere'de sağlık kurumu tarafından gerçekleştirilen yasal düzenlemeler çerçevesinde uygulanmakta olan "Sıfır Tolerans" isimli program kapsamında sağlık çalışanları özel olarak şiddetten korunmaktadır. Sağlık çalışanlarına yönelik şiddetin önlenmesi için ülkemizde de söz konusu programa benzer düzenlemeler gerçekleştirilmelidir. Sağlık çalışanlarının çalışma şartlarının zorluğu ve mesleki saygınlığına ilişkin toplumda daha fazla farkındalık oluşturulmalıdır" şeklinde konuştu.

Genel Başkan Memiş, sendika olarak sağlıkta şiddetin önlenmesine yönelik yaptıkları, "Sağlık Çalışanlarının Sorunları ve Çözüm Yolları Sempozyumu" kitabı, "Emeğe Saygı, Şiddete Sıfır Tolerans Sempozyumu" kitabı, "Sağlıkta şiddet" dosya konusunu ele alan Sağlık-Sen Dergisi'nin Haziran 2010 sayısı ile "Sağlık İşyeri Ortamında Şiddet: Halkın Şiddet Algısı ve Değerlendirmesi Ön Bulgular Araştırma Raporu"nu da içeren dosyayı komisyona sundu.

Komisyon Üyelerinden Teşekkür

Genel Başkan Metin Memiş'e kapsamlı sunumundan dolayı teşekkür eden komisyon üyeleri, sunumun sağlıkta şiddeti önleme konusunda komisyonun çalışmalarına önemli ölçüde ışık tutacağını belirterek, şiddetin önlenmesi konusundaki hassasiyet ve çalışmalarından dolayı Sağlık-Sen heyetine teşekkür etti.

Araştırma Komisyonu'na Konya Milletvekili Mustafa Baloğlu, Aksaray Milletvekili İknur İnceöz, Adıyaman Milletvekili M. Murtaza Yetiş, Ağrı Milletvekili Mehmet Kerim Yıldız, Aydın Milletvekili Semiha Öyüş, Manisa Milletvekili Muzaffer Yurttaş, Tekirdağ Milletvekili Candan Yüccer ile birlikte Genel Basın ve İletişim Sekreteri Mutlu Kaya, Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri Ekrem Yavuz ile sendika danışmanları katıldı.

SAĞLIK-SEN BÜYÜK TEŞKİLAT BULUŞMASI

Sağlık-Sen "Büyük Teşkilat Buluşması" 14-16 Aralık 2012 tarihleri arasında Ankara Kızılcahamam Asya Termal Otel'de 2 Bin Beşyüz kişinin katılımıyla coşkulu bir şekilde gerçekleştirildi.



Eski Sağlık Bakanı, Bakan Yardımcıları, Milletvekilleri ve Bürokratlar Katıldı

Sağlık-Sen Büyük Teşkilat Buluşması'na, eski Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ'ın yanısıra Sağlık Bakan Yardımcısı Agah Kafkas, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Bakan Yardımcısı Aşkın Asan, AK Parti Şanlıurfa Milletvekili ve AK Parti Teşkilat Başkan Yardımcısı Mahmut Kaçar, AK parti Kahramanmaraş Milletvekilleri Sıtkı Güvenç, Yıldırım Ramazanoğlu, AK Parti Osmaniye Milletvekili Suat Önal, AK Parti Kayseri Milletvekili İsmail Tamer, AK Parti Zonguldak Milletvekili Özcan Ulupınar, Sağlık Bakanlığı Müsteşarı Turhan Buzgan, Memur-Sen Genel Toplu Sözleşme ve Mevzuat Sekreteri ve Enerji-Bir-Sen Genel Başkanı H.Bayram Tonbul, Sağlık-Sen eski Genel Başkanı Ahmet Aksu, Memur-Sen'e bağlı sendikaların yönetim kurulu üyeleri ile illerden gelen Sağlık-Sen şube başkanları ve yönetim kurulu üyeleri katıldı. Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu da programa telekonferans yoluyla katılarak toplantıya katılanlara mesajını ilettili.

Memiş: Bu Salonda 7 Bölgesiyle, 81 Vilayetiyle, Tüm Renkleriyle Türkiye Var

Sağlık-Sen Büyük Teşkilat Buluşması'nın açılış konuşmasını yapan Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, konuşmasına, "Büyük Türkiye Buluşmasında yüreği bu topraklar için çarpan,

gönlünde insanımızın sevdasını barındıran siz değerli kardeşlerimle buluşmanın, göz göze, gönül gönüle olmanın kıvancını yaşıyorum. Bugün bu salonda 7 bölgesiyle, 81 vilayetiyle, tüm renkleriyle Türkiye var" sözleriyle başladı. Sağlık-Sen Genel Merkezi ve teşkilatı olarak gece gündüz demeden ortaya koydukları sendikal mücadeleye ve azmin kendilerini hedefe ulaştırarak sebeplerin başında geldiğini dile getirerek, "Sağlık-Sen'in ve Memur-Sen'in kuruluş misyonu göz önünde bulundurulduğunda, bugün elde edilen başarının sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarını temsil etme sorumluluğunu da aşan boyutta bir değer içerdiği ortadadır" dedi.

Sağlık Çalışanları Dönüşümden Hakettikleri Payı Almak İstiyor

Millet adına yapılan her türlü hizmetin arkasında olduklarını dile getiren Memiş, sağlıkta dönüşüm programının başarıya ulaşması için gece gündüz çalışan sağlık çalışanlarının hak ettikleri payın verilmesini isteyerek, "Sağlıkta Dönüşüm Programı, Türkiye'de sağlığın çehresini

değiştirdi. Geride kalan 10 yılda, milletimizin sağlığa erişimi kolaylaştı, memnuniyeti ikiye katladı. Bu başarıda sizin de çeşitli zamanlarda hakkını verdiğiniz üzere sağlık çalışanlarının büyük payı oldu. Evet Hükümet bu konuda güçlü bir irade ortaya koydu, sağlık çalışanları da Sağlıkta Dönüşüm Programının başarısı için ter döktü. Bu salonda Türkiye'nin her köşesinden Bakanlık teşkilatı içinde çalışan arkadaşlarımız bulunuyor. Biz, her birimiz sağlık çalışanı olmanın ötesinde bu milletin bir ferdi olarak; halkın nitelikli, erişilebilir sağlık hizmeti alması konusunda dünyaya örnek olacak bir değişimin yaşanmasından gurur duyuyoruz. Millet adına yapılan her türlü hizmetin arkasındayız. Ancak sağlık alanındaki önemli başarılarla ve dönüşüme bakıldığında sağlık çalışanlarının dönüşemediğini, hak ettiği payı alamadığını görüyoruz" dedi.

Birçok Kazanıma İmza Attık

2009 yılı itibarıyla yetkiyi aldıktan sonra sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının sorunlarını gün yüzüne çıkarmış ve çözüm için diyalog ve müzakereyi önemseyen sendikacılık anlayışıyla sorunların çözülmesi için çalıştıklarını ifade eden Memiş, bu konuda da, Giyim yardımlarının nakdi olarak yapılması, Bakmakla yükümlü olduğu engelli yakını için 1 saat erken mesai hakkı, Ek ödemede aylık mahsuplaşma, 85 Bin Sözleşmeli personele kadro, 12000 memur VHKİ Kadrosuna, Görevde Yükselme, Ebeler, Hemşireler, Sağlık Memurları için Lisans tamamlama hakkı ve Toplu sözleşme hakkı gibi birçok kazanıma imza attıklarını ve bu kazanımlarda Sağlık-Sen'in ve Bakanlığın ortak çalışmalarında sergiledikleri sorunların çözümlerine yönelik diyalogun belirleyici olduğunu söyledi.

Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı İhdas Edilmesi Doğru

Bir Tasarruf Olmuştur

Aile Sosyal Politikalar Bakanlığı ve çalışanlarının sorunlarını da dile getiren Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, hizmet kollarının bir ayağında sağlık diğer ayağında ise sosyal hizmet çalışanlarının olduğunu belirterek, "Yeni hükümetle birlikte Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı ihdas edilmesi doğru bir tasarruf olmuştur. En nihayet bu, bir ihtiyacın karşılanmasıdır" dedi.

50 Bin Üye Hedefi

2008 yılında yine bu salonda yetki parolasıyla büyük bir ateş yakarak kısa sürede 20 bin yeni üye kazandıklarını hatırlatan Metin Memiş, Toplu görüşme primi anayasa mahkemesi tarafından iptal edildiğinde, Memur-Sen in yaptığı 16 Bin üyenin 9600 ünü, büyük bir azimle yine Sağlık-Sen teşkilatlarının gerçekleştirdiğini söyledi.

"Geçen yıl yakaladığımız 38 bin 500 üye artışı ile, 111 memur sendikası içerisinde en yüksek artışı sağlayan bu teşkilat büyük bir rekora imza attı" diyen Genel Başkan Memiş, birlikte başladık yine birlikte başaracağız.

2008'de olduğu gibi, yine bu salonda inşallah 50 bin üye hedefine ulaşmak için bugün burada bu meşaleyi hep beraber tekrar yakıyoruz.

Eski Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ, AK Parti Teşkilat Başkan Yardımcısı Mahmut Kaçar ve Aile Sosyal Politikalar Bakan Yardımcısı Aşkın Asan da Birer Konuşma Yaptı

Kaçar: Bugünlere Gelirken Büyük Bedeller Ödedik

Sağlık-Sen Büyük Teşkilat Buluşması'na katılan Sağlık-Sen eski Ge-



ORGAN BAĞIŞI KAMPANYASI COŞKUYLA GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş:
"Büyük Türkiye Buluşmasında yüreği bu topraklar için çarpan, gönlünde insanımızın sevdasını barındıran siz değerli kardeşlerimle buluşmanın, göz göze, gönül gönüle olmanın kıvancını yaşıyoruz."



yon koyduklarını kaydederek, Türkiye'de 9 yıldır önemli bir dönüşüm programını yürüttüklerini söyledi. Akdağ, hükümet olarak Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ın öncülüğünde bunun planlamasını, programını yaptıklarını belirtti.

Sağlıkta dönüşüm programı adı verilen bu projenin stratejisini, yol haritalarını belirlemenin zaman aldığını, bunun kolay olmadığını anlatan Akdağ, "Bu dönüşümün zaman zaman sıkıntılarını çektik. Ama hakikaten bunlara değer. Güzel bir iş, doğru bir iş yapıyoruz" dedi.

nel Başkanı, Ak Parti Teşkilat Başkan Yardımcısı ve Ak Parti Şanlıurfa Milletvekili, Mahmut Kaçar yaptığı konuşmada, Türkiye'nin dünün karanlıklarından geçerek bugünlere gelmesinde değerler sendikacılığı yapan Memur-Sen'in ve Sağlık-Sen'in öncü sendikacılık anlayışının önemli bir payı olduğunu ve birçok bedellerin ödendiğini söyledi.

Prof. Dr. Recep Akdağ: Çalışanlar Olmasaydı, Sağlıkta Dönüşüm Programı Başarılı Olmazdı

Son olarak kürsüye gelen eski Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ, sözlerine, Sağlık-Sen'in programıyla çalışanlarla bir arada olmaktan mutlu olduğunu ifade ederek başladı.

"1995 yılında bir avuç insanla başlayan memur sendikacılığı Memur-Sen'le birlikte memur sendikacılığının yüz akı olmuştur" diyen Akdağ, "Bugün memur sendikacılığının sırtına giydirilen ideolojinin deli gömleği, Memur-Sen sendikacılığı sayesinde sırtından çıkarılmıştır. Gönlünü vererek samimiyetle gayret gösterildiğinde nereden nereye gelineceğinin en önemli göstergesi rahmetli Mehmet Akif İnan ve arkadaşları olmuştur. Onları rahmet ve minnetle anıyoruz" dedi.

Bakanlık olarak, sağlık alanında Türkiye'nin önüne sürdürebilir, erişimi kolay, standartları yüksek yeni bir viz-

Göreve geldiklerinde sağlık alanının tam bir keşmekeş içinde olduğunu ve çalışanlardan tüm kesimlere kadar hizmet alanında hizmet verenin de kısaca herkesin sistemin mağduru olduğunu söyleyen Bakan Akdağ, "Elbette bu başarının bir hikayesi vardır. Ve bu başarıda çalışanların emeği tartışılmaz" dedi. Sağlık çalışanlarının, dönüşümde büyük payı olduğunu vurgulayan Akdağ, aksi halde Sağlıkta Dönüşüm Programı'nın başarılı olamayacağını anlattı.

"Organ Bağışı Kampanyası"nın Açılışını Akdağ Yaptı

Toplantıda Sağlık-Sen'in ülke genelinde başlattığı "Organ Bağışı Kampanyası"nın startı da verildi. Organ Bağışı kampanyasının açılışını Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş ile birlikte gerçekleştiren eski Sağlık Bakanı Akdağ, toplum sağlığı ve sağlıklı toplum adına gösterdiği hassasiyetinden dolayı Sağlık-Sen'e teşekkür etti.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş ise, "Sağlık çalışanlarının bu millette her şartta fedakarca hizmet edeceğini buradan bir kez daha ifade ediyor ve emeğimizle ve de bedenimizle hizmet ettiğimiz milletimize bugün Sağlık-Sen teşkilatı olarak 175 bin üyemiz adına organlarımızı da bağışlıyoruz" dedi.



Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş de kampanyayı sağlık çalışanlarının kamuoyu nezdindeki saygınlığının artırılması ve organ bağışı konusunda duyarlılığın güçlendirilmesi amacıyla düzenlediklerini belirterek, organ bağışı yaptı. Memiş, bağış kartını Sağlık Bakanı Akdağ'dan aldı.



Uğur Işlak Konseri, Büyük Teşkilat Buluşmasına Renk Kattı

Coşkulu ve yoğun bir katılımı gerçekleştirilen "Sağlık-Sen Büyük Teşkilat Buluşması" programı kapsamında yer alan ünlü sanatçı Uğur Işlak Konseri saat 20.00'de başladı.

Sağlık çalışanlarının yoğun ilgisi altında eserlerini seslendiren Işlak'a, çalışanlar da zaman zaman eşlik etti.



Sorunlarımızı Birlikte

Sağlık Bakanı Mehmet Müezzinoğlu, Bakanlığa atanmasının hemen ardından ilk mesajını sağlık çalışanlarına verdi. Sağlık çalışanlarına “yanınızda ve yanı başınızda olacağım” mesajı veren Bakan Müezzinoğlu, Sendikamız dergisi “Sağlık ve Sosyal Politikalar Bakış”a konuştu.



Sayın Bakanım, Bakanlığınız hayırlı olsun. İlk mesajınız çalışanlara oldu. Bu sağlık çalışanlarını memnun etti. Çalışanlar açısından sizinle nasıl bir dönem yaşayacağız?

Öncelikle sağlık alanında yaşanan tarihi değişimin mimarları olan sağlık çalışanlarımıza sizin aracılığınızla sevgilerimi sunuyorum. Gerçekten yaratılmışların en şerefli olan insana hizmet eden kutsal bir mesleğin mensupları olarak çok büyük fedakarlıklarla görevlerimizi yerine getirmeye çalışıyoruz.

Sağlık çalışanları olarak, son 10 yılda gerçekten çok büyük işler başardık. Halkımızın devlet ve hizmet algısını kökten değiştirdik. Evet, geriye bakmaya zaman bulamadan hizmet etmeye devam ediyoruz. Ancak sayıları az ama mesleğine aşık, merhamet eşiği yüksek, yürüttüğü hizmetin ertelenemez olduğunu bilen yüce ruhlu bu sağlık ailesi, gerçekten tüm dünyanın imreneceği bir başarıya imza attı. Ben sağlık hizmetlerini bu noktaya taşıyan emek ve gayretleri için Hükümetimiz ve halkımız adına şükranlarımı sunuyorum.

Hepimiz biliyoruz ki, “İnsana ve hayata hizmet” gibi asil bir hedef uğruna çalışıyoruz. Bu asil hedefe yakışan kaliteyi hem hizmeti alanlar için, hem de hizmeti sunanlar için kalıcı kılmak zorundayız. Ben bu iki ayağın aynı anda aksamadan yürümesini önemsiyorum. Bu iki ayağın sağlıklı şekilde yürütülmesi noktasında var olan sorunları paydaşlarımızla birlikte çözeceğiz. Sağlıkta Dönüşüm hedeflerimizi, vizyonumuzu beraber oluşturmaya çalışacağız.

Sağlık çalışanlarının sayısının yetersiz olduğu gerçeğini siz de belirtiyorsunuz. Sizin döneminizde personel istihdamı konusunda nasıl bir yol izleyeceksiniz?

Ülkemizde sağlık personeli açığı maalesef kökü geçmişe dayanan bir plansızlığın sonucu olarak halen önemli bir sorun olarak karşımızda duruyor. Geçmiş suçlamak adına bunu söylemiyorum. Ancak Hükümetimiz döneminde kadar maalesef hekim ve hemşire ihtiyacı konusunda bugünümüzü etkileyen bir plansızlık söz konusu. Bizim 2023'e kadar sağlık hizmetlerindeki personel ihtiyacı-

nı giderecek, işleyen reel bir projeksiyonumuz var. İnşallah üniversitelerimizin de gayretleri ile sağlıkta insan kaynağı kapasitesini gelişmiş ülke standartlarına taşıyacağız.

Sayın Bakanım, sağlıkta şiddet konusu önemli bir problem olarak karşınızda duruyor. Bu konuda neler düşünüyorsunuz?

Şiddetin, insan hayatına hizmet edilen kurumlarda yaşanıyor olması, gerçekten üzüntü verici. Genel olarak tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de sözel ve fiziksel şiddet, sosyal hayatın önemli bir problemi olarak karşımıza çıkıyor. Biz sağlık kurumlarında şiddeti olağan bir durum olarak kabul edemeyiz. Elbette bu konuda alınacak güvenlik tedbirleri, yasal düzenlemeler olacaktır. Ancak, bizim için en değerli olan şey, halkımızın; hasta ile hekim, hasta ile hemşire arasındaki sevgi ve güven iklimini koruyacağı, bir olay yaşandığında ilk tepkiyi gösterebileceği bilinçli tavrıdır. Biz bu şuuru da geliştirmek zorundayız. Halkımızın geneli sağlık çalışanlarına saygı ve sevgi beslemektedir. Sağlık hizmetlerinden memnuniyetin yüzde 76'lar seviyesinde olması bunun en net göster-

gesidir. Gerek Bakanlığımız, gerekse TBMM Aile Sağlık Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu sağlık kurumlarında şiddetin nedenlerine çalışmalar yürütüyor. Şiddeti doğuran fiziksel, sosyal, psikolojik veya başka kaynaklı etkenleri ortadan kaldırmak için gereken neyse yapılacaktır.

Kamu-Özel Ortaklığı Yasası ile sağlık hizmetlerinin özelleşeceği iddiaları hakkında neler söyleyeceksiniz?

Bu yasa ile halkımıza vaat ettiğimiz şehir hastanelerini en kısa sürede hayata geçirebilmek için özel sektörden finans desteği alıyoruz. Bu Yasa ile sağlık hizmetleri özelleşmiyor, bilakis devlet sağlık hizmetlerinde daha merkezi bir konuma ulaşıyor. Sağlık çalışanlarımız şehir hastaneleri ile daha ferah ve güvenli çalışma ortamlarına kavuşacak. Koşu sistemi odalar, dar koridorlardan geniş ve sağlıklı mekanlara geçilecek. Şehir hastaneleri sadece halkımız için değil, çalışanlarımız için de önemli bir projedir.

Sağlık çalışanlarının geçmişten gelen bir takım sorunları ve beklentileri var. Ek ödemelerin emekliliğe yansması, performansa dayalı ek ödeme sisteminin adaletli dağılımı gibi taleplerimiz konusunda neler söyleyeceksiniz?

Daha önce de belirttiğim gibi; sağlık kurumlarının kapısından içeri kaygıyla giren insanımızın, içi huzur dolu ve mutlu şekilde ayrılmasını ne kadar istiyorsak, sağlık çalışanımızın da hizmetini mutlu ve huzurlu şekilde yürütmesini o derece önemsiyoruz. Bir sorun varsa, bir adaletsizlik söz konusuysa bunu konuşmaktan kaçınmayız. Çözüm için tüm paydaşlarımızın katkısını, iyi niyetini koruma ve ortak akıl arama gayreti içinde olacağız. Hekimler için Tam Gün Yasası ile ek ödemelerinin yüzde 30'u kadarının emekliliğe yansımaya başladığını biliyorum. Diğer sağlık çalışanlarımızın ek ödemelerinin emekliliklerine yansıtılması konusunun çözümü ise mevzuat gereği, kamuda ek ödeme sistemi olan tüm kurumları içine alacak bir düzenleme ile mümkün olabilir. Ekonominin yönetimi ile bu konuları değerlendireceğiz.

kte Çözeceğiz

Sayın Bakan, Sağlık-Sen her iki sağlık çalışanından birisinin üye olduğu bir sendika. Paydaşlarla iletişime önem veren bir Bakan olarak, Sağlık-Sen teşkilatına ve üyelerine dergimiz aracılığıyla nasıl bir mesaj vermek istersiniz?

Sendikaların ülkemizde demokrasinin, hak ve özgürlüklerin gelişiminde önemli bir güç olduğunu yaşıyoruz. Özellikle değişime ve gelişmeye açık sivil toplum örgütleri, her zaman hitap ettiği kitlenin ihtiyaçlarını daha iyi öngörebiliyor, üyeleri için olduğu kadar, ait olduğu toplumun gelişimi için de değer üretebiliyorlar. Kamu hizmetlerinin; halkımızın, çalışanlarımızın ihtiyaçlarına, refahına, beklentilerine cevap verecek şekilde gelişimini sağlayabilmek için, sivil toplum örgütleriyle paydaşlık ilişkisini güçlü tutmalıyız. Bu açıdan her iki sağlık çalışanından birisinin güvenini kazanmış olan Sağlık-Sen'in gerek ça-



şanlarımızın huzuru ve refahına, gerek sağlık hizmetlerinin geleceğine ilişkin yapacağı katkıyı önemsiyorum.

Sayın Bakan Memur-Sen Konfederasyonu olarak, kamuda kıyafet serbestisi için 10 milyon imza kampanyası gerçekleştirdik ve kısa sürede 12 milyon imza topladık. Bu konuda neler söylemek istersiniz?

Ülke demokrasisinin, insan hak ve hürriyetlerinin önündeki engel-

eri kaldıracabilecek en meşru kurumlar sivil toplum örgütleridir. Ben de siyasal hayatım boyunca hiç kimsenin bir diğerini ötekileştirmede, baskılamadığı, tüm vatandaşların eşit haklara sahip şekilde yaşadığı bir ülke için mücadele ettim. Bugün çatısı altında bir nefer olarak halkımıza hizmet ettiğim Ak Parti de bu uğurda köklü reformlar gerçekleştirmişti. Memur-Sen'in demokratik girişimini saygıyla karşılıyorum.



Son olarak sağlık çalışanlarına neler söylemek istersiniz?

Şunu çok iyi biliyoruz ki, biz çok güzel binalar yapabiliriz. Yüksek teknolojik imkanları sağlayabiliriz. Ancak personel ihtiyacını gideremediğimiz sürece sağlıklı hizmet yürütemeyiz. Bu nedenle hekimlerimiz, hemşirelerimiz, diğer sağlık çalışan-

larımızın emeğine her saat ihtiyacımız var. Biz çalışanlarımızdan milletimize sağlık hizmeti götürmek için emeklerini seferber etmelerini istedik. Sağlık çalışanlarımız da, gece gündüz, kar kış demeden büyük fedakarlıklarla çalıştılar. Bizler de çalışanlarımızın daha sağlıklı çalışma ortamlarında, huzurlu ve güven içinde çalışabilmeleri için gayret edeceğiz. Çalışanlarımızın sorunlarını,

sıkıntılarını daha fazla dinlemeye çalışacağız. Az olan personel sayısını artırmak ve iş yüklerini hafifletmek için tüm imkanları değerlendireceğiz. Hiçbir maddi değerle ölçülemeyecek kutsal bir hizmeti, büyük fedakarlıkları göze alarak ve başarıyla yürüten sağlık çalışanımıza bir kez daha derginiz aracılığıyla şükranlarımı sunuyorum.



Mücadelemiz; Haklarımız için..

Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları'nın yetkili en büyük sendikası sağlık politikalarının en büyük sosyal paydaşı Sağlık-Sen olarak, 175 bin üyesinden aldığı güç ve destekle özeldir, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının özlük haklarının, genelde ise ülkemizin demokrasi mücadelesinin bayraktarlığını yapmaya devam ediyoruz.

Bu manada, hizmet ve değerler sendikacılığı ekseninde tanımlayıp konumlandığımız sendikal misyonumuz, hoşgörü ve sevgi potasında eriyen fikir ve aksiyon birlikteliğini 'başarının anahtarı' olarak görmektedir.

Kamu sendikacılığının sadece toplu görüşme yapılarak topluca görüşüldüğü dönemlerinden, toplu sözleşme yapıldığı sürece ulaşmanın arka planında verilen sendikal mücadeleyi hep birlikte yaşadık, hep birlikte tecrübe ettik. Memur-Sen sendikacılığının ülkemiz sendikal tarihine kazandırdığı 'toplular sözleşme hakkı', kamu çalışanlarının haklı mücadelesinin zaferi olarak yeni bir dönemin başlangıcı olduğunu, bir kez daha hatırlatmayı görev biliyorum.

'Toplu sözleşme hakkı', yıllar yılı adeta 'orta oyunu'ndan farkı olmayan bir dönemin kapatılışının miladı olmuştur. Düünden bugüne emeği geçen Memur-Sen ve Sağlık-Sen camiamızın tüm vefakar hizmet erlerine, tekrar sonsuz teşekkürlerimizi sunuyoruz.

Hedefimiz; 2012 yılında birincisini yaptığımız bu tarihi başlangıcın devamında, masaya taşıyacağımız ve elde edeceğimiz haklarla birlikte, toplu sözleşme destanının devamını yazmaktır.

Ayrıca, milletimizin yeni sivil bir anayasaya kavuşması ideali ve hedefi için ortaya koyduğumuz kararlı mücadelemizde olduğu gibi, bundan sonraki süreçte, 'Grev ve Siyaset Hakkı'nda bizim kararlılıkla mücadele vereceğimiz sendikal hedefimizdir.

Mücadelemiz; sosyal politikaların üretilmesi, geliştirilmesi ve uygulanması süreçlerinde çalışma hayatı içinde çalışanların tarafı olarak, Şeyh Edebalî'nin Osman Gazi'ye yaptığı o veciz nasihatindeki, "İnsanı yaşat ki; devlet yaşasın" sözünün gereğinin yerine getirilmesinin, her zaman takipçisi olmaktır.

Mücadelemiz; sağlık sisteminin ve varlık nedenimiz olan sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının özlük haklarının düzeltilmesi ve çağdaş çalışma koşullarına kavuşturulmasıdır. Hizmet alan ve hizmet sunanların haklarının her yönüyle gözetildiği, geçmişin sorunlarından ve hakkaniyet dışı uygulamalarından arındırılmış bir sağlık sisteminin hayat bulmasını sağlamaktır.

Mücadelemiz; çalışma hayatında sadece ücret sendikacılığına bağlı kalmadan, akademik ve hizmet sendikacılığı anlayışından hareketle, demokratik kültürü egemen kılmak, salt üyelerimizin değil, tüm kamu çalışanlarının emeğini yüceltmektir.

Sağlık ve sosyal hizmetlerin sağlanmasında ve kalkınma sürecindeki problemlerin çözümlerinde etkin bir sendikal yapının temsilcileri olarak, üyelerimizin ve 400 bin sağlık ve sosyal hizmet çalışanının sosyal, mali ve özlük haklarının savunulması ve ileri düzeye yükseltilmesi adına üstlendiğimiz aktif rolümüzün bilincindeyiz.

Elbette, üzerimizdeki yük, emeğin ve alın terinin yüküdür ve kutsaldır. Hep birlikte omuz omuza, yılmadan, yıkılmadan, gecemizi gündüzümüze katarak verdiğimiz bu onurlu mücadelede bu kutsal yükün altında kalmayacağımızı bir kez daha yineliyor, sevgi ve saygılar sunuyorum.

Sağlık-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimiz

“Hasta Memnuniyeti Kadar Çalışan



Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ'dan bir süre önce görevi devralan Sağlık Bakanı Mehmet Müezzinoğlu'na hayırlı olsun ziyaretinde bulundu. Ziyarete, sağlıkta dönüşümün mimarları olan sağlık çalışanlarının bu başarıya ortak edilmediğini Bakan Müezzinoğlu'na ileten Genel Başkan Metin Memiş, çalışanların mali ve özlük hakları noktasındaki taleplerinin de dikkate alınması gerektiğini ifade etti. Bugün gelinen noktada hasta haklarının çalışan haklarından daha fazla önemsendiğini gördüklerini belirten Memiş, sağlıkta yaşanan dönüşümde başarının mimarları olan sağlık çalışanlarına hak ettikleri değerin verilmesi istedi. Memiş, son günlerde yeniden gündeme gelen Tam Gün Yasası ile ilgili Sağlık-Sen'in görüşleri aktarılırken, sağlık çalışanlarının sorun ve talepleri de dile getirildi.

Sorun ve Talepler Rapor Halinde Bakan Müezzinoğlu'na Sunuldu

Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, ziyarette, Tam Gün Yasası ile ilgili sendikanın görüşlerini dile getirerek, Döner Sermaye ve Performans Uygulamasındaki Adaletsizliklerin Giderilmesi, Mesai Saatleri Uygulamasının Yeniden Düzenlenmesi, Sağlık Çalışanlarına Tüm Branşlarda Lisans Hakkının Getirilmesi, Unvan Değişikliği Sınavının Yapılması, Görevde Yükselme Sınavının Yapılması, Nöbet Ücretlerinin Artırılması, Sağlık Çalışanlarının Fiili Hizmet Süresi Zammından Yararlanmaması, Atama-Nakil Yönetmeliğinin Yeniden Düzenlenmesi Konuları İle Sağlık Çalışanlarının Özlük Hakları konusundaki sorun ve taleplerini rapor halinde Bakan Müezzinoğlu'na sundu.

Yeni Çıkan Döner Sermaye Yönetmeliği Tekrardan Düzenlenmelidir

Sağlık çalışanlarının yeni çıkan ek ödeme yönetmeliğinden beklentilerinin çok fazla olduğunu belirten Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, çıkan yönetmeliğin çalışanların bazı mali ve özlük haklarında geriye gidişe yol açacağını söyledi. Riskli birimlerde kısmi çalışmaların karşılıklarının verilmemesi, belli komisyonlar dışındaki komisyonlarda ek puanların kaldırılması gibi personeli olumsuz etkileyecek geriye gidişlerin bu yönetmelikte yer aldığını belirten Memiş ayrıca, kadro unvan katsayıları, tavan ek ödeme tutarları ve ek puanlardaki adaletsizliklerin bugünde devam ettiğini kaydetti. Memiş, hekim dışı sağlık çalışanı için beklenen iyileştirmeler yapılmadığından, yeni yönetmeliğin hayal kırıklığına sebebiyet verdiğini söyleyerek yönetmeliğin ye-

niden düzenlenmesini gerektiğini ifade etti.

Mesai Saatleri 8 Saate İndirilmelidir

24 saat kesintisiz hizmet veren hastane çalışanlarının öğle arası hem kurum ve kuruluşdaki mekân yetersizliği hem de artan iş yoğunluğu nedeniyle 1 saat yemek ve istirahat molası veremediğinden dolayı fiili çalışma sürelerinin haftalık 45 saati bulunduğunu belirten Genel Başkan Metin Memiş, genelgenin yürürlükten kaldırılarak kanunda öngörüldüğü gibi haftalık 40 saat çalışma süresinin fiili olarak da uygulanması gerektiğini söyledi.

Döner Sermaye Gelirleri Emekliliğe Yansıtılmalıdır

2012 Toplu sözleşme masasında Sağlık-Sen olarak, ek ödemelerin her ayın 15'inde sabit olan tutarın garanti gelir olarak

ödenmesini karara aldıklarına karşın ek ödemelerin emekliliğe yansıtılmadığını belirten Memiş, bu konunun sağlık çalışanları açısından önemli olduğunu kaydetti.

Sağlıkta Şiddet Caydırıcı Cezalarla Önlenmelidir

Memiş, sağlık çalışanlarına şiddetin önlenmesi konusundaki görüşlerini de aktardığı görüşmede, Hasta Hakları Merkezlerinin Sağlık İletişim Merkezlerine çevrilmesini istedi. Sağlık çalışanlarına yönelik şiddetin hızla artış gösterdiğini belirten Memiş, şiddeti önlemek amacıyla cezaların caydırıcı düzeye getirilmesini talep etti.

Tüm Branşlarda Lisans Tamamlama Hakkı Getirilmelidir

Ebelik, hemşirelik ve sağlık memurluğu bölümlerinde lisans

tamamlama hakkı verilmişken; 100 bin civarındaki ön lisans mezunu diğer sağlık çalışanlarının da lisans tamamlama hakkı beklediğini kaydeden Memiş, konuyla ilgili olarak gelen talep doğrultusunda bakanlık ve üniversite işbirliğiyle tüm alt yapı çalışmalarını tamamlandığını ve konunun sonuçlandırılmasını beklediklerini ifade etti.

Unvan Değişikliği Sınavı Bir An Önce Yapılmalıdır

Unvan değişikliği sınavının en son 2009 yılında yapıldığını ve çok az sayıda kadro ilan edildiğini Bakan Müezzinoğlu'na aktaran, Memiş çok sayıda çalışanın işe başlamış olduğu mezuniyetinden sonra farklı üniversitelerden mezun olmasına rağmen, mezuniyetine uygun bir kadroya atanmadığını söyledi. Konuyu Kurum İdari Kurul toplantılarında gündeme getirdiklerini belirten Memiş, 2013 yılı içerisinde un-

zden, Sağlık Bakanı Mehmet Müezzinoğlu'na Ziyaret

n Memnuniyeti de Önemsemeli"

van değişikliği takviminin belirlenerek ilan edilmesinin sahada büyük bir memnuniyet yaratacağını ifade etti.

Görevde Yükselme Sınavında Başarılı Olanlar Atanmalıdır

1 Eylül 2012 tarihinde yapılan görevde yükselme sınavına 6 bin GİH sınıfı çalışanın girdiğini ancak 2 bin çalışanın atanabildiğini belirten Memiş, görevde yükselme çerçeve yönetmeliğinin değiştirilerek mağdur edilen 2351 personelin VKHİ kadrolarına atanması gerektiğini ifade etti.

2013 yılı içerisinde 4 bin kişinin görevde yükselme sınavıyla VHKİ kadrosuna atanabilmesi için Maliye Bakanlığı'ndan gerekli kadronun ilan edilerek sınavın yapılması gerektiğini söyledi.

Tam Gün Yasası

Sağlık Bakanı Mehmet Müezzinoğlu'na tam gün yasası ile ilgili görüşlerini de ifade eden Memiş, devlet ve üniversitelerde hekimlerin tam gün çalışmasından yana olduklarını belirterek, kamuda çalışan veya özeli tercih eden hekimlerin tam gün çalışmayı kabullenmesi için gerekli koşulların oluşturulması gerektiğini söyledi.

Sağlık Çalışanlarının İş Yükü 5 Kat Artmıştır

Sağlık çalışanlarının çalışma koşullarının ağır iş yükü altında çalıştığını ve çalışanlar arasında tükenmişlik düzeyinin ciddi oranda yükseldiğini anlatan Me-

miş, "hekim-hekim dışı ayrımı gözetmeksizin tüm çalışanların memnuniyetini esas alan düzenlemeler hayata geçmeli" dedi. Çalışanlarda memnuniyetsizliğe neden olan sorunların başında performans sistemindeki adaletsizliğin geldiğini belirten Memiş, döner sermaye dağılımındaki sorunlar nedeniyle çalışanlar arasında sosyal barışın kaybolduğunu kaydetti.

8 Saat Çalışma Konusunda Açıklama Bekliyoruz

Memiş, Bakan Müezzinoğlu'na, hastanelerde kesintisiz sağlık hizmeti sunan çalışanların 8 saat çalışma hakkına halen kavuşamadıklarını da belirterek, bu konuda acilen bir düzenleme yapılması gerektiğini söyledi. Memiş görüşmede ayrıca, çalışanların öncelikli beklentisi olan unvan değişikliği, lisans tamamlama hakkı, fiili hizmet zammı, nöbet ücretlerinin artırılması, atama nakil yönetmeliğindeki sorunların giderilmesi gibi talepleri sıraladı.

Sağlık Çalışanlarına Yıpranma Payı Verilmelidir

Yapmış oldukları "Sağlık Çalışanlarının Tükenmişliği Araştırması"nda sağlık çalışanlarının tükenmişlik verileri Maslach kriterlerine göre polis ve askerlerin tükenmişlik düzeyleriyle çok yakın sonuçlar verdiğini ifade eden Genel Başkan Metin Memiş konuyu toplu sözleşme masasına ve Kamu Personeli Danışma Kurulu'na taşıdıklarını ve bunun toplantı tutanaklarına geçtiğini söyledi. Memiş, bu bağlamda sağlık çalışanlarının da

polis ve askerler gibi fiili hizmet süresi zammından faydalandırılması gerektiğini belirtti.

112 Çalışanlarının Mevcut Mesai Saatleri Devam Etmelidir

112 çalışanlarının 24 saatlik mesai süresinin yapılması planlanan değişiklikle değiştirilmeye çalışıldığını ancak 112 çalışanlarının bu değişikliğe karşı çıktığını belirten Memiş, çalışanların bu talebinin dikkate alınması gerektiğini ifade etti.

Atama - Nakil Yönetmeliği Yeniden Düzenlenmelidir

Eş durumları atamalarında çok kısıtlayıcı, katı hükümler mevcuttur. Oysa ki; zaten mazeretin ortadan kalkması halinde kişinin, eski çalıştığı yere dönecek olması hükmü, eş durumu tayininin suiistimal edilmesinin önüne geçmektedir. Bu nedenle hazırlanacak olan atama-nakil yönetmeliğinde, eş durumu tayinleriyle ilgili kısıtlayıcı hükümler kaldırılmalıdır.

4/C, Vekil Ebe Hemşire ve Kamu Görevlisi Olmayan Aile Sağlığı Çalışanları Kadroya Geçirilmelidir

Kamu görevlisi olmayan aile sağlığı çalışanları, vekil ebe hemşireler ve 4/C kadrosunda çalışan personellerin kadroya geçirilmesi noktasında Kamu Personeli Danışma kurulunda gündeme getirdiklerini kaydeden Memiş, bu konu ile ilgili Bakan Müezzinoğlu'ndan da hassasiyet beklediklerini söyledi.



Aile Hekimliği Ücret Yönetmeliği Değişmelidir

Sözleşmeli Aile Hekimlerinin ve Aile Sağlığı çalışanlarının her türlü ödemelerinin Aile Hekimliği Uygulaması Kapsamında Sağlık Bakanlığınca Çalıştırılan Personele Yapılacak Ödemeler ile Sözleşme Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikte belirlenen usul ve esaslar çerçevesinde yapıldığını dile getiren Memiş, ilgili yönetmelikte hakkaniyet ve eşitlik ilkelerinden uzak madde ve hükümlerin yer aldığını ve bu sebeple çalışanların mağduriyet yaşamalarına neden olduğunu söyledi.

Bakanlığın, Aile Hekimliği Ücret Yönetmeliği ile ortaya çıkan mağduriyetleri giderme noktasında çalışmalar yapması gerektiğini ifade eden Genel Başkan Metin Memiş, Sağlık-Sen olarak ilgili yönetmelikte bulunan söz konusu madde ve hükümlerin değiştirilmesi konusunda daha önce dava açtıklarını kaydederek, çalışanlar aleyhine olan bu madde ve hükümlerin yeniden düzenlenmesi gerektiğini belirtti.

Sağlık-Sen Genel Başkanı ve Yönetim Kurulu üyelerinin hayırlı olsun ziyareti dolayısıyla teşekkür eden Bakan Müezzinoğlu, amaç ve hedeflerinin sağlık hizmetlerinin kaliteli ve verimli şekilde devam etmesi ve çalışanların mağdur edilmemesi olduğunu belirterek, sağlık politikalarını paydaşların görüş ve önerileri doğrultusunda belirleyeceklerini söyledi. Bakanlık politikalarının bakanlık bünyesinde ve toplumda karşılık bulmasının kendileri için yegane başarı kriteri olduğunu ifade eden Bakan Müezzinoğlu, sağlık politikalarının yürütülmesinde ve çalışanların iş memnuniyetlerinin artırılmasında Sağlık-Sen'in öneri ve görüşlerini önemsediklerini kaydetti.



Genel Başkanımız Metin Memiş, Sağlık Bakanı Mehmet Müezzinoğlu'na hayırlı olsun dileklerini ileterek gümüş işlemeli Kur'an-ı Kerim hediye etti.



Abdülaziz ASLAN
Genel Başkan Yardımcısı
(Eğitim ve Sosyal İşler)

“SAĞLIK-SEN” (Gücü Üyelerinde Olan Sendika)

1995 yılında Kurucu Genel Başkanımız M.Akif İNAN' ın; çalışanların, emekçilerin duyulmayan sesinin duyurulması, görülmeyen, dikkate alınmayan iradenin dikkate alınması amacıyla, bir grup dava adamının “Erdemliler Hareketi” olarak başlattıkları bir yürüyüş sonucu kurulmuş olan sendikal mücadelede, sağlık sektöründe geleceği planlayan stratejik sendikacılık adımı olacağını belirterek, gelinen zaman sürecinde sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarımızla irtibatımızı ve gönül bağımızı sürekli güçlendirdik. Çalışmalarımızda önümüze çıkan engeller ve zorluklar karşısında, en büyük gücümüz, yine üyelerimizden aldığımız destek olmuştur.

Bu destek ki; her yıl katlanarak büyümüş ve bugün 180 bini aşkın üyesi ile Sağlık-Sen' i açık ara yetkili sendika kalmıştır. Yetkili olduğu 2009-2012 yılları arasında Sağlık-Sen üyelerinin ve sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının hak ve hukukunu korumak, yaşam standartlarını iyileştirmek için demokrasi içinde yeri olan toplu sözleşme, kurum idari kurulu toplantıları, kamu çalışanları için kurum temsilcileriyle yapılan görüşmeler neticesinde, her biri çalışanlarımız için devrim niteliğinde olan 50' den fazla kazanımın altına imza atarak, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının umudu haline gelmiştir.

Sağlık-Sen faaliyette bulunduğu hizmet kolunda çalışanlarının ve üyelerinin sorunlarını ele alırken; bilimsel yöntemler kullanarak, paneller, sempozyumlar ve çalıştaylarla sorunları tespit etmeye çalışmış ve bu sorunlara çözüm üretecek makamlara bilimsel raporlar halinde çözüm önerileriyle beraber sunmuş ve çözüm yolları aramıştır.

Nitekim, 14-16 Aralık 2012 tarihlerinde Kızılcacahamam' da yaptığımız ve Sağlık Bakanı Prof. Dr.Recep AKDAĞ, Eski Genel Başkanımız Mahmut KAÇAR ve çok sayıda milletvekilimizin de katıldığı Büyük Teşkilat Buluşması' nda, Genel Başkanımız sunumunda, sağlık çalışanlarının sorunlarını çözüm önerileriyle beraber tek tek Sağlık Bakanına sunarken, salonda bulunan 2.200 civarında teşkilat mensubumuzun yüreğine adeta su serpmiş ve sendikal mücadelenin kuru bir hak arama mücadelesi olmadığını göstermiştir.

Bu anlamda Sağlık-Sen, slogan üreten, olaylar karşısında reaktif bir tutum sergileyen sendikal anlayış yerine; her zaman sürece hakim olan, yöneten, mevcut şartları iyileştirmek adına inisiyatif alan, sorgulayan, çözüm üreten, özgüveni yüksek proaktif bir sendikal anlayış ve dil kullanarak, sağlık ve sosyal hizmet çalışanları için tespit ettiğimiz 60' tan fazla sonucu kazanıma dönüştürme gayreti ve çabası içinde olmuş ve olmaya devam edecektir.

Takdir edersiniz ki; çalışanların sadece maaş ve özlük haklarının iyileştirilmesi ile elde edilecek sendikal başarının kalıcı olmayacağı bir gerçektir. Bu nedenle, sendikaların katılımcı, özgürlükçü, toplumsal denetime açık, hukukun üstünlüğü ilkesini, insan hak ve hürriyetlerini önceleyen demokratik bir sistemden yana taraf olması gerekmektedir.

Dünyadaki gelişmelere önyargı ile karşı çıkan demokrasi dışı oluşumların aksine; değişimi ve gelişimi anlamaya çalışan bir sendikacılık kültürüne sahip olan Memur-Sen ve bu konfederasyona bağlı Sağlık-Sen gücünü, kendisini var eden her bir üyeden, bireyden alan bir sivil toplum kuruluşu olarak, ülkenin medeniyet değerlerine sahip çıkmış, temsil ettiği kitlelerin hak ve hukukunun korunması ve çalışma barışının temini için verdiği mücadeleyi, kendisi için varlık sebebi saymıştır. Kısaca Sağlık-Sen, bu ülkenin üreten insanlarını yıllarca sömüren ve sayetçi yapıların karşısında durarak, sivil inisiyatifin en güçlü sesi, örgütlü mücadelenin en güçlü kalesi olmuş ve olmaya devam edecektir.

Selam ve dua ile...

Sağlık-Sen'den “100 BİN KAN 100 BİN CAN” Kampanyası



Sağlık-Sen, ülke genelinde 5 bin sağlık çalışanı ile başlattığı ve başarıyla sürdürdüğü "Organ Bağışı Kampanyası"nın ardından şimdi de "100 Bin Kan 100 Bin Can" kampanyası düzenleyecek.

Kızılay ile Mutabakata Varıldı

Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş ve Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri Kızılay Başkanı Ahmet Lütfi Akar'ı ziyaret etti. Gerçekleştirilen ziyarette, "100 Bin Kan 100 Bin Can" adıyla sağlık çalışanları arasında ülke genelinde başlatılacak kampanya hakkında görüş alışverişinde bulunuldu. Mutabakata varıldı.

Ziyarette, sağlık ve sosyal hizmet çalışanları hizmet kolunda yetkili sendika ve en büyük sosyal paydaş olarak Sağlık-Sen'in her zaman sosyal sorumluluk bilinci içinde hareket ettiğini dile getiren Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, bu kampanya ile de amaçlarının toplumsal duyarlılık adına öncülük etmek olduğunu söyledi.

Bir süre önce de sağlık çalışanları arasında "Organ Bağışı" Kampanyası

başlattıklarını hatırlatan Memiş, sağlık çalışanlarının Sağlık-Sen'in öncülüğünde toplumun sağlığı ve huzuru için her türlü fedakarlığı yapmaya devam edeceğini kaydetti.

Akar: Ortak Paydaş Olmaya Hazırız

Kızılay Başkanı Ahmet Lütfi Akar ise, Sağlık-Sen'in başlatacağı "100 Bin Kan 100 Bin Can" Kampanyası'nı son derece anlamlı bulduğunu dile getirerek, Genel Başkan Metin Memiş ve Sağlık-Sen Heyetine teşekkür etti. Kampanyanın mesleki ve toplumsal duyarlılığın muhteşem bir örneğini vereceğini kaydeden Akar, "Kızılay olarak bizler, Sağlık-Sen'in öncülüğündeki kampanyanın ortak paydaşı olmaya hazırız" dedi.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş'e, ziyaret sonunda, başlatılacak kampanya ile ilgili bir de şükran

plaketi verildi. Memiş'e plaketi Kızılay Başkanı Akar takdim etti.

Ziyarete, Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş'in yanı sıra Sağlık-Sen Genel Başkan Vekili Semih Durmuş ve Genel Başkan Yardımcısı Abdülaziz Aslan da katıldı.

Kampanya 'Sağlık-Sen Büyük Teşkilat Buluşması'nda Duyurulmuştu

Genel Başkan Metin Memiş, Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ'ın da katıldığı, 14-16 Aralık 2012 tarihleri arasında Ankara Kızılcacahamam Asya Termal Otel'de 2 Bin Beş yüz kişinin katılımıyla gerçekleştirilen "Organ Bağışı Kampanyası"na da dile getirerek, "100 Bin Kan 100 Bin Can" kampanyasını da teşkilat yöneticilerine duyurmuştu.



T.C.
AİLE VE
SOSYAL POLİTİKALAR
BAKANLIĞI

4/B'lilere Fazla Çalışma Ücreti Müjdesi

Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı 2012 yılı 4/B hizmet sözleşmesinin 3. maddesinde yer alan "Normal çalışma saatleri dışında veya tatil günlerinde

yapacağı çalışmalar karşılığında ilgiliye herhangi bir ek ücret ödenmez" ibaresinin iptali ve yürütmenin durdurulması istemiyle Sağlık-Sen'in İdare Mahkemesi'nde açtığı dava sonuçlandı.

17. İdare Mahkemesi'nin verdiği kararda 4/B'li olarak istihdam edilen sözleşmeli personelin normal çalışma saatleri dışında çalıştığı süre için ek ücret ödenmeyeceğini öngören hizmet sözleşmesinin söz konusu 3. maddesinin son cümlesinde yer alan ibarenin uluslararası sözleşmelere ve Anayasa'ya aykırı olduğu be-

lirtilerek yürütmenin durdurulmasına hükmetti.

Fazla çalıştırılan sözleşmeli personele ücret ödenmemesinin adaletsiz bir uygulama olduğunu belirten Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş yargının verdiği kararı memnuniyetle karşıladıklarını ifade etti. Kadrolu memurların fazla çalışma ücretleri ödenirken aynı işi yapan 4/B'li çalışanların ücretlerinin ödenmemesinin adaletsiz bir uygulama olduğunu kaydeden Memiş, İdare Mahkemesi'nin aldığı bu kararlar var olan eşitsizliği ortadan kaldırdığını söyledi.

2012 YILI SONU - 2013 YILI BAŞI İTİBARIYLA AÇTIĞIMIZ GENEL DAVALAR



Av. Özlem TİTREK
SAĞLIK-SEN Hukuk Müşaviri

4/B sözleşmeli personelin sigorta prim kesintilerinin iadesi

1. 375 sayılı KHK'ya göre kendilerine ek ödeme yapılan Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşları merkez teşkilatı personelinin 4/B sözleşmeli statüde olanların ek ödemelerinden sigorta primi kesintisi yapılmaması ve geçmişe dönük yapılan kesintilerin tamamının yasal faizi ile birlikte kendilerine iade edilmesini,

2. Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşları merkez teşkilatı personeli hariç 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesine göre ödeme yapılan 4/B sözleşmeli personelden 15.01.2012 tarihinden sonra sigorta prim kesintisi yapılamaması ve yapılan kesintilerin tamamının yasal faizi ile birlikte kendilerine iade edilmesini,

3. Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşları merkez teşkilatı personeli hariç 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesine göre ödeme yapılan 4/B sözleşmeli personelden 25.02.2011 tarihinden evvel döner sermayelerinden yapılan kesintilerin ve yıllık mahsuplaşma çerçevesinde ödenen ek ödemelerinden yapılan kesintilerin tamamının yasal faizi ile birlikte kendilerine iade edilmesini,

4. Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşları merkez teşkilatı personeli hariç 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesine göre ödeme yapılan 4/B sözleşmeli personelden 25.02.2011 tarihinden sonra döner sermayelerinden yapılan kesintilerin ve aylık mahsuplaşma çerçevesinde ödenen ek ödemelerinden yapılan kesintilerin tamamının yasal faizi ile birlikte kendilerine iade edilmesini,

5. Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşları merkez teşkilatı personeli hariç 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesine göre ödeme yapılan 4/B sözleşmeli personelden 25.02.2011 tarihinden sonra döner sermayelerinden yapılan kesintilerin ve aylık mahsuplaşma çerçevesinde ödenen ek ödemelerinden yapılan kesintilerin tamamının yasal faizi ile birlikte kendilerine iade edilmesini,

112'lere icap nöbet ücreti ödenmesi

Sağlık Bakanlığı Acil Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından 05.11.2012 tarih ve 300/4778 sayılı yazı ile 81 il valiliğine gönderilen genel yazıda; Acil Sağlık Hizmetleri İl Ambulans Servisi Başhekimliği Komuta Kontrol Merkezi, Acil Sağlık Hizmetleri İstasyonları gibi 24 saat kesintisiz hizmet veren birimlerde icap nöbet ücretinin ne şekilde ödeneceği ve icap nöbetinin tutulup tutulmayacağına dair Hukuk Müşavirliğinden alınan görüş yazısında belirtildiği şekilde işlem yapılması belirtilmiştir. Sağlık Bakanlığı Hukuk Müşavirliğinin 25.09.2012 tarih ve 27392 sayılı görüş yazısında ise, 657 sayılı Kanunun Ek 33 üncü maddesine rağmen, İl Ambulans Servisi Çalışma Yönergesi'nde, acil sağlık istasyonlarında çalışan personel için icap nöbeti öngörülmediği gerekçesiyle, kendilerine icap nöbet ücreti ödenmeyeceği belirtilmektedir.

Sendikamız tarafından işbu yazıların iptali için dava açılarak, 112 acil sağlık hizmetlerinde çalışanlardan icap nöbeti tutan ve bu nöbet karşılığı izin kullanmasına müsaade edilmeyen personel, izin suretiyle karşılanmayan her bir icap

nöbet saati için, ücret ödenmesi talep edilmiştir.

Döner Sermaye Yönetmelikleri İle İlgili Davalar

A. Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu Döner Sermaye Yönetmeliği

14.02.2013 tarih ve 28559 (Mükerrer) sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumuna Bağlı Sağlık Tesislerinde Görevli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmeliğin aşağıdaki maddelerinin iptali için dava açılmıştır.

1. Hazine payı %1 olmasına rağmen, döner sermaye gelirlerinin toplamının %15'i hazine payı olarak hesaplanmaktadır. Kalan %14 dağıtılabilir döner sermayeye dahil olmamaktadır. 209 sayılı Kanuna göre döner sermaye gelirlerinden hazine ve merkez payları ayrıldıktan sonra kalan kısmın %50'sine kadar olanı personele dağıtılacak olup, hazine payı olarak %15 değil de, fiilen gönderilen %1 oranı ayrılmış olsa, personele dağıtılacak döner sermaye gelirlerinde %7'lik artış olacaktır. Bu nedenle hazine payı olarak %15'lik oranın hesaplanmasının iptali için 4. maddenin (i) bendindeki "...belirlenecek oran üzerinden genel bütçeye irat kaydedilmek üzere ilgili muhasebe birimlerine yatırılması uygulamasına etkisi olmaksızın, ilgili kurumun elde ettiği gayrisafi hasıllata anılan fıkranın ilk cümlesinde öngörülmesi olan %15 oranı uygulanmak suretiyle hesaplanacak tutarı; Kurumca belirlenecek olan sağlık tesislerinde ise 5234 sayılı Kanunun geçici 1 inci maddesinin birinci fıkrasının son cümlesi uyarınca..." ve "...orana kadar Kurumca belirlenecek..." ibarelerinin iptali istenmiştir.

2. Nöbet ve icap nöbetleri mesai dışı çalışma kapsamından çıkarılarak mesai içi çalışma kapsamına alınmıştır. Böylece de nöbet ve icap nöbeti tutan personelin döner sermaye ek ödemelerinden kaynaklı mağduriyete sebebiyet verilmiştir. Bu nedenle 4. maddenin (o) bendindeki "...ile nöbet ve icap nöbetlerinde yapılan çalışmalar..." ve "...sınırları Hastane Yöneticisi tarafından belirlenen çalışma günlerinde..." ibareleri ile (u) bendindeki "...nöbet ve icap nöbetlerinde yapılan çalışmalar" ibaresinin iptali istenmiştir.

3. Yönetmelikte; resmi tatil günleri, nöbet izinleri ile görevi sırasında veya görevinden dolayı bir kazaya, yaralanmaya veya saldırıya uğrayanların hastalık izin süreleri mesai içi çalışılmayan gün kapsamında sayılmamaktadır. Ancak mezkur hükme göre; görevi sırasında veya görevinden dolayı bir kazaya, yaralanmaya veya saldırıya uğrayanların hastalık izinlerinin hastane yöneticisi tarafından da onaylanması gerekmektedir. Bu nedenle 4. maddenin (t) bendindeki "...ve hastane yöneticisinin onaylaması..." ibaresinin iptali talep edilmiştir.

4. Döner sermayede fiili katkı şartı aranması için; personelin yıllık izin, mazeret izni, doğum izni, şua izni gibi izinlerde döner sermaye ek ödemeleri ödenmemektedir. İzinli dönemlerde döner sermayenin kesilmemesi için 5. maddenin 1. fıkrasının (a) bendinin 1. cümlesindeki "fiilen" ibaresinin iptali istenmiştir.

5. Personele yapılacak ek ödemenin tavan ek ödeme tutarına takılmasına sebebiyet veren 5. maddenin 1. fıkrasının (i) bendindeki "Bu Yönetmelik kapsamındaki personele yapılacak ek ödeme tutarı, tavan ek ödeme tutarını geçemez."

cümlesinin ve 2. cümlesindeki "tavan" ibaresinin iptali ile hekim dışı personelin hak ettiği döner sermayeyi alabilmesi için Ek-1 sayılı tavan ek tutarı cetvelindeki mesai içi 2,0 ve 1,5, mesai dışı 0,40 ve 0,30 katsayılarının iptali istenmiştir.

6. Ek ödemenin gelir vergisinden muaf olması için Yönetmeliğin 11. maddesindeki "gelir vergisi ve..." ibarelerinin madde metninden çıkarılması istenmiştir.

7. Özellikle arz eden birimlere kısmi süre hizmet veren personelle ilgili düzenleme yönetmelik kapsamından çıkarılmıştır. Bu hususa itiraz edilerek, özellikle arz eden birimlere kısmi süreli hizmet verenlerin de çalıştığı süre kadar riskli birimler için öngörülen katsayılardan yararlandırılması talep edilmiştir.

8. Yönetmelik ile inceleme heyeti, ihale-satın alma komisyonu ile muayene komisyonu dışındaki komisyonların ek puanları kaldırılmıştır. 2006 tarihli Döner Sermaye Yönetmeliğinde diğer komisyon ve kurullarda görev alanlara verilen ek puanın yeni yönetmelik ile kaldırılmasına itiraz edilmiştir.

B. İl Sağlık Müdürlüğü ve Halk Sağlığı Müdürlüğü Döner Sermaye Yönetmeliği

17.08.2012 tarih ve 28387 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşların Taşra Teşkilatında Görevli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmeliğin aşağıdaki maddelerine dava açılmıştır.

1. Hem halk sağlığı müdürlüğü hem de il sağlık müdürlüklerinde vekaleten görevlendirilen personele vekalet görevi Valilik oluruyla verilse de vekalet ettiği kadro veya görevler için öngörülen "tavan ek ödeme katsayısı" ile "hizmet alanı kadro-unvan katsayısı"ndan yararlanabilmesi için aşağıdaki hükümlerin iptali istenmiştir.

"a) Vekâletin, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 86 ncı maddesine istinaden yapılması ve bu hususun onayda belirtilmesi olmasi,

b) Vekâletin, müşterek karar ile atama yapılması gereken kadro veya görevler için Bakan, diğer kadro veya görevler için asili atamaya yetkili amir tarafından verilmesi,"

2. Hem halk sağlığı müdürlüğü hem de il sağlık müdürlüklerinde vekaleten görevlendirilen personelin döner sermaye matrahının toplu sözleşmede karar altına alındığı gibi ödenebilmesi için aşağıdaki hükümden "asil kadrosuna ait" ibaresinin iptali istenmiştir.

"Bu fıkra uyarınca vekâleten veya ikinci görevle görevlendirilen personele yapılacak ek ödemede, ek ödeme matrahı olarak personelin asil kadrosuna ait bir ayda alacağı aylık (ek gösterge dâhil), yan ödeme ve her türlü tazminat (makam, temsil ve görev tazminatı ile yabancılık tazminatı hariç) tutarının toplamı esas alınır.

3. Halk sağlığı müdürlüğü, merkez laboratuvarı ve il sağlık müdürlüklerinde görevli personelin döner sermayesinden gelir vergisi kesilmemesi için madde 11/e, 12/ç ve 17/e'deki "gelir vergisi" ibaresinin iptali ile 20. maddesindeki "31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununda belirtilen vergi dilimleri ve personele daha önce ödenen aylık ve döner sermaye ek ödemelerine ilişkin süregelen gelir vergisi matrahı da dikkate alınarak, gelir vergisi ve" ibaresinin iptali istenmiştir.

4. Döner sermaye gelirlerinin ilgili ayda tahsilatında gecikme olması halinde ilgili ödeme dönemini takip eden 6 ayın sonuna kadar değil de, takip eden ayın sonuna kadar ödeme yapılabilmesi için mezkur yönetmeliğin 18. maddesindeki "Ek ödeme, aylık dönemler halinde yapılır. Döner sermaye komisyonunca dağıtılmasına karar verilen ek ödeme tutarı, o dönemin bitiminden sonraki yirmi gün içinde hak sahiplerine ödenir. Ancak, döner sermaye gelirlerinin tahsilatında gecikme olması halinde ilgili ödeme dönemini takip eden altıncı ayın sonunu aşmamak şartıyla tahsilat yapıldığı zaman ödeme yapılabilir." hükmündeki "altıncı" ibaresinin iptali istenmiştir.

5. Hekim dışı personelin tavan şartı olmaksızın hak ettiği döner sermayeyi alabilmesi için mezkur yönetmeliğin ekinde yer alan Ek-1'deki Mesai İçi Tavan Ek Ödeme Tutarına Esas Katsayılar başlığı altındaki Yoğun bakım, doğumhane, acil servis-poliklinik, AMATEM, Çocuk İzleme Merkezleri, yüksek bulaştırmacılığı olan ve izolasyon gerektiren hastalara hizmet veren personele hizmet ettiği sürece kapalı psikiyatri servisleri, organ ve doku nakli gibi özellikli hizmetlerde çalışan personel ile başhemşireler için 2, bunların dışında kalan diğer personel için 1,5 katsayısının iptali istenmiştir.

Ayrıca aşağıdaki hususlarla ilgili de Bakanlığa müracaat edilerek, red cevabı üzerine dava açılmıştır.

A. Toplu sözleşmede karar altına alınan düzenlemelere yönetmelikte yer verilmelidir.

B. 657 sayılı kanunun 4/c maddesine tabi personel de yönetmelik kapsamına alınmalıdır.

C. Geçici görevlendirmelerde, personel asıl kurumu ya da görevlendirildiği kurumdan hangisinde yüksek döner sermaye ek ödemesi ödeniyor ise ondan yararlanmalıdır.

D. Merkez laboratuvarları döner sermaye komisyonunda sendika temsilcisi görev almamalıdır.

E. Ek-2 sayılı cetvelde entegre hastane başhemşiresine yer verilmelidir.

F. Özellikle arz eden birimlerde görev yapan personel, buna ilişkin katsayıdan yararlanmamalıdır.

YÖK Döner Sermaye Yönetmeliği

19.09.2012 tarih ve 28416 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ile 18.02.2011 tarih ve 27850 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelikte değişiklik yapılmıştır. Aşağıdaki hususlarla ilgili YÖK'e müracaat eden Sağlık-Sen tarafından bu hususların düzeltilmesi istenmiş, ancak YÖK tarafından yasal süresi içerisinde cevap verilmediğinden dava açılmıştır. Düzeltilmesi talep edilen hususlar;

1. Mezkur Yönetmeliğin 3. maddesinin (j) bendinde "kalibrasyon katsayısı (KK)" tanımlanmıştır. Buna göre "kalibrasyon katsayısı; birim veya alt birim ortalamasından kadro/görev unvan katsayısına göre alınan (A) puanına, bireysel üretilen puanların (B1+B2+C) katkı oranını belirlemek üzere (0,2) ile (0,9)

arasında yönetim kurulu tarafından belirlenecek katsayıyı" ifade etmektedir. Oysaki değişiklikten evvel bireysel üretilen puanlara "D" puanı da dahil olup katsayı oranı da (0,4) ile (0,9) arasında idi. "D" puanının madde metninden çıkarılmasına ve (0,4) katsayısının (0,2) katsayısına düşürülmesine itiraz edilmiştir.

2. Mezkur Yönetmeliğin 3. maddesinin (o) bendinde "mesai dışı çalışma" tanımlanmıştır. Buna göre;"mesai dışı çalışma; mesai saatleri içinde yapılan çalışmalar ile nöbet hizmetleri hariç olmak üzere, hizmet çeşitleri ve sınırları yönetim kurullarınca belirlenen çalışmayı" ifade etmektedir. Mesai dışı çalışma; mesai saatleri dışında yapılan nöbet dahil tüm çalışmaları ifade etmeliyken, mezkur Yönetmelik ile hem nöbet hizmetleri kapsam dışında bırakılmış, hem de yönetim kuruluna takdir yetkisi verilmiştir. Mesai dışı çalışma gibi net konularda dahi yönetim kurullarına verilen yetkiler anlaşılabilir değildir. Bu nedenle mesai dışı çalışmaya nöbet hizmetlerinin dahil edilmesine ve yönetim kurullarına takdir yetkisi verilmesine ilişkin düzenlemeye itiraz edilmiştir.

3. Mezkur Yönetmeliğin döner sermayenin dağıtım esaslarına dair 5. maddesinin 1. fıkrasında dağıtım esaslarını belirlemede yine yönetim kurullarına yetki verilmiştir. Tüm üniversitelerde uygulama birliğinin sağlanması, personelin eşit haklara sahip olması ve subjektif nedenlere bağlı aleyhe uygulamaların önüne geçebilmek için madde metnine objektif kriterler getirilmesi gerekmektedir. Bu nedenle de madde metni kapsamında yönetim kurullarına verilen yetkiye itiraz edilmiştir.

4. Mezkur Yönetmeliğin geçici 1. maddesinin 1. fıkrasına göre Yükseköğretim Kurulunca "Gelir Getirici Faaliyet Cetveli" düzenleninceye kadar, bu cetvel yerine 12/5/2006 tarihli ve 26166 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurum ve Kuruluşlarında Görevli Personele Döner Sermaye Gelirlerinden Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (öö) bendi uyarınca yürürlüğe konulmuş olan yönergede yer alan puanlar esas alınacaktır. Bu puanların % 50'ye kadar artırılmaya veya eksiltmeye yönetim kurulları yetkilidir. Yönetim kuruluna %50'ye kadar eksiltme yönünde verilen yetki personelin aleyhine olarak ve personeli mağdur edecek şekilde yönetim kurullarınca düzenleme yapılmasına sebebiyet verecektir. Yönetim kuruluna bu yönde eksiltme yetkisine de itiraz edilmiştir.

5. Yönetmeliğin Ek-1 sayılı Kadro/Görev Unvan Katsayısı Cetvelinde; Hemşire, Radyoloji Teknikeri, Laboratuvar Teknikeri, Sağlık Memuru, Sağlık Teknikeri, Diyetisyen, Fizyoterapist, Gıda Mühendisi, Mühendis, Odyolog, Psikolog, Veteriner Hekim, Okutman, Sosyal Çalışmacı, Biyolog, Pedagog, Kimyager, Fizikçi, Tekniker, Teknisyen, Ayniyat Saymanı için belirlenen katsayı aralığı 0,50-1,30'dur. Oysaki değişiklikten evvel bu aralık 0,60-1,30 idi. Yönetmelik ile personelin aleyhine 0,60 katsayısının 0,50'ye düşürülmesine dair yapılan bu değişikliğe itiraz edilmiştir.



Adana Şubemiz Temsilci Odasını Açtı

Adana Numune Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde gerçekleştirilen temsilci odası açılışına Şube Başkanı Recep Kurum ve şube yönetim kurulu üyelerimizin yanı sıra AK Parti Adana Milletvekili Prof. Dr. Necdet Ünüvar, AK Parti Teşkilat Başkan Yardımcısı ve Şanlıurfa Milletvekili Mahmut Kaçar, hastane yöneticileri, temsilcilerimiz ve çok sayıda üyemiz katıldı.

Açılışta bir konuşma yapan Şube Başkanı Recep Kurum şubemizin Adana'daki durumu ile ilgili bilgiler verdi. Temsilci odasının çalışanlara hayırlar getirmesini dileyen Şube Başkanı Kurum Sağlık-Sen olarak üyelerin menfaati doğrultusunda çalışmaya devam edeceklerini sözlerine ekledi.



Adıyaman Şubemiz Milletvekili Yetiş'e Rapor Sundu

AK Parti Adıyaman Milletvekili Dr. Murtaza Yetiş, İl Sağlık Müdürü Dr. Emin Taş ve Halk Sağlığı Müdürü Dr. H. Mustafa Kutlu, Adıyaman Şube Başkanlığımızı ziyaret etti. Adıyaman Şube Başkanı Abdulkadir Bozan, Sağlık çalışanlarının sorunlarını ve özellikle Sağlıkta şiddetle ilgili görüş ve önerileri almak için ziyaret eden AK Parti Milletvekili Dr. Murtaza Yetiş ve beraberindeki ilin Sağlık Yöneticilerine, duyarlılıkları ve çözüm önerilerini dikkate alıp, ziyareti için teşekkür ederek, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirdi. Bozan, son yıllarda çalışanların haklarının göz ardı edildiğini, personelin dönüşümünün yapılamayarak bir anlamda mağdur edildiğini ve bu yönde bazı yasal düzenlemelerin yapılması gerektiğini, çalışan memnuniyetinin sağlanmadan hiçbir başarının sağlanamayacağını ifade ederek Çalışan Memnuniyetini arttırmaya yönelik adımların mutlaka atılması gerektiğini söyledi. AK Parti Milletvekili Dr. Murtaza Yetiş ise, sağlıkta devrim niteliğinde büyük bir dönüşüm ve reformlara imza atan bir siyasi partinin mensubu olarak, kamu çalışanları için ne gerekiyorsa birlikte yapacaklarını söyledi.



Afyon Şubemizden Genel Sekretere Ziyaret

Afyon Şube başkanı Abdülkadir Hız ve şube yönetim kurulu üyeleri Kamu Hastaneler Birliği Afyon ili Genel Sekreteri Dr. Ayhan Erenoğlu'nu makamında ziyaret etti.

Şube Başkanı Abdülkadir Hız ziyaretlerde yaptığı konuşmada Afyon Halkı için güzel hizmetleri bulunan Dr. Ayhan Erenoğlu'na teşekkür ederek kendisine Sağlık-Sen olarak her türlü desteği vereceklerini ifade etti.

Şube Başkanı Hız, Kamu Hastaneler Birliği Bağlı Kurum Kuruluşlardaki yaşanan sıkıntıları Genel Sekreter Erenoğlu'na aktardı.

Kamu Hastaneler Birliği Afyon ili Genel Sekreteri Dr. Ayhan Erenoğlu ziyaretlerinden dolayı şube yöneticilerimize teşekkür etti.



ANKARA 1 NOLU ŞUBE

Ankara 1 No'lu Şubemizden Hayırlı Olsun Ziyaretleri

Ankara 1 No'lu Şube Başkanımız Şenol Şahin ve şube yönetim kurulu üyelerimiz Ankara Atatürk Eğitim ve Araştırma Hastanesi Yöneticisi Prof. Dr. M. İ. Safa Kapıcıoğlu, Hastane Başhekimi Doç. Dr. Murat Akçay, İdari ve Mali İşler Müdürü Sibel Çetin, İdari ve Mali İşler Mdr. Yrd. İbrahim Keskin, İdari ve Mali İşler Mdr. Yrd. Mustafa Koca, Sağlık Bakım Hizmetleri Müdürü Aygül Bulut ve SBH Mdr. Yrd. Hava Yılmaz'ı makamlarında ziyaret ederek yeni görevlerinde başarılar diledi.

Şube Başkanı Şenol Şahin ziyaretlerde yaptığı konuşmada makamların gelip geçici olduğunu, önemli olanın hizmet etmek ve başarılı olmayı amaçlamak olduğunu belirterek hem hastalara hizmet hem de çalışanların yaşadıkları sorunların çözümü noktasında yöneticilere her türlü desteği vermeye hazır olduklarını ifade etti.



ANKARA 2 NOLU ŞUBE

Ankara 2 No'lu Şubemiz İl Divan Toplantısını Gerçekleştirdi

Toplantıya Şube Başkanı Erdal Bolatçı ve şube yönetim kurulu üyelerimiz ile birlikte Genel Başkan Vekili Semih Durmuş, Genel Başkan Yardımcılarımız Mustafa Örnek ve Abdülaziz Aslan, İstanbul 1 No'lu Şube Başkanı Durali Baki ve Bursa Şube Başkanı Gökhan Yünkül katıldı.

Toplantıda şube çalışmalarını hakkında katılımcılara bilgi veren Şube Başkanı Erdal Bolatçı, sağlık çalışanlarının hak ve menfaatine yönelik çalışmalarına devam edeceklerini ifade etti. Toplantıda yapılan konuşmaların ardından Eskişehir Osman-gazi Üniversitesi İktisadi Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Sıtkı Çorbacıoğlu, Kişisel Gelişim ve İletişim Uzmanı Nail Uslu, sendikamız Hukuk Müşaviri Avukat Özlem Titrek Çağlayan tarafından katılımcılara eğitim verildi.



ANKARA ÜNİVERSİTE ŞUBE

Ankara Üniversite Şubemizden Şiddete Tepki

Ankara Üniversiteler Şube Başkanı Abdullah Özcan, sağlık çalışanları ile birlikte hastanede görevli Hemşire Burak Çil'e yapılan saldırıyı protesto etti.

Şube Başkanı Abdullah Özcan "sağlık çalışanlarının, son günlerde, gerek tedavi olmak için hastaneye gelen hasta, gerekse de hasta yakınları tarafından maruz kaldıkları sözlü ve fiili şiddetin boyutlarının artarak devam etmesi ürkütücü ve bir o kadar da endişe vericidir. Son olarak Hemşire Burak Çil'e hasta yakınları tarafından görevi sırasında saldırı yapılmıştır. Hiçbir insani ve ahlaki tarafı olmayan bu çirkin saldırıyı şiddetle kınıyor, faillerinin cezalandırılmalarını istiyoruz" dedi.



Antalya Şube Başkanlığımız İl Divan Toplantısını Gerçekleştirdi

Antalya Şubemiz İl Divan Kurulu Toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıya Genel Başkan Yardımcısı Abdülaziz Aslan, Antalya Şube Başkanı Sinan Kuluöztürk, şube yönetim kurulu üyeleri, ilçe başkanları ve işyeri temsilcileri katıldı.

Toplantıda bir konuşma yapan Şube Başkanı Sinan Kuluöztürk, Antalya'da yaptıkları faaliyetler hakkında bilgi vererek gelecek dönem hedefleri hakkında da katılımcılara görüşlerini aktardı. Sağlık-Sen olarak kurumsallaşma hedeflerini gerçekleştirdiklerini belirten Şube Başkanı Kuluöztürk üyelerimizin sorunlarının çözümü için Sağlık-Sen olarak gece gündüz çalıştıklarını ifade etti.



ARTVİN

Artvin Şubemiz Kamu Hastaneler Birliği Hayırlı Olsun Ziyaretinde Bulundu

Artvin Şube Başkanı Fehmi Er ve yönetim kurulu üyeleri, Kamu Hastaneler Birliği Genel Sekreteri Ekrem Akbaş ve Daire Başkanları Op. Dr. Ömer Faruk Yağlı, Dr. İsmet Kolomuç'u ve Devlet Hastanesi Başhekimi Op. Dr. Mesut Demir'i ziyaret ederek, başarı dileklerini ilettiler.

Kamu Hastane Birlikleri İl Sekreteri Ekrem Akbaş da ziyaretlerinden dolayı şube yönetim kurulu üyelerimize teşekkür etti.



AYDIN

Aydın Şubemizden Özgürlüğe İmza Desteği

Aydın'da kamuda kılık kıyafet yasağına son verilmesi için Memur-Sen'in kurduğu 'Özgürlük İçin 10 Milyon İmza' standı büyük ilgi görüyor. Kamuda kılık kıyafet yasağına son verilmesi için Memur-Sen'in başlattığı 'Özgürlük İçin 10 Milyon İmza' kampanyası büyük bir hızla devam ediyor. Memur-Sen'in yasağın kaldırılmasını için verdiği mücadele basında geniş yer bulurken, 81 ilde açılan imza standlarına akın eden vatandaşlar da imzalarıyla kampanyaya destek veriyor.

Memur-Sen Aydın İl Temsilciliği tarafından Aydın merkez Sevgi Yolu'nda kurulan 'Özgürlük İçin 10 Milyon İmza' standı açılışına Memur-Sen İl Temsilcisi ve Sağlık-Sen Aydın Şube Başkanı A. Baki Kaarer, Eğitim-Bir-Sen Aydın Şube Başkanı Süleyman Alkoç, Büro-Memur-Sen Aydın Şube Başkanı Belkis ile Memur-Sen'e bağlı sendikaların başkanları ve üyeleri katıldı.



Balıkesir Şubemizde Görev Değişimi Yapıldı

Balıkesir Şube Başkanlığımızda yönetim kurulu üyesi olarak görev yapan Süleyman Gür ve Emel Sadıç'ın başka görevlere atanmaları dolayısıyla Balıkesir Şubemizde görev değişimi yaşandı.

Yönetim kurulu üyeliğinden ayrılanların yerine yedek üyeler Muhammet Mehdi Önal ve Rahmi Özkale geldi. Şube Başkanı Yusuf Canbay görevlerinden ayrılan Süleyman Gür ve Emel Sadıç'a yaptıkları hizmetlerden dolayı teşekkür ederek görevlerine yeni başlayan Mehdi Önal ve Rahmi Özkale'ye görevlerinde başarılar diledi.



Batman Şubemiz İmza Standını Açtı

Batman Şube Başkanlığımız "Özgürlük İçin 10 Milyon İmza" kampanyasına destek vermek için stand açtı.

Şube Başkanı Zahir Seven konu ile ilgili yaptığı açıklamada kamuda kılık kıyafet özgürlüğünün artık sağlanması gerektiğini belirterek varolan yönetmelik ve yasakların çağdışı olduğunu ifade etti. Memur-Sen ve Sağlık-Sen olarak başlattıkları kampanyaya çeşitli kesimlerden destek geldiğini belirten Şube Başkanı Seven kampanya sonunda toplanan imzaların Başbakanlığa teslim edileceğini söyledi.



Bayburt Şubemizden Kamu Hastaneler Birliği Genel Sekreterine Ziyaret

Bayburt Şube Başkanı Fikret Lokoğlu ve yönetim kurulu üyeleri, Kamu Hastaneler Birliği Genel Sekreteri Dr. Hulki Aşır ve genel sekreterlik ekibini ziyaret ederek, başarı dileklerinde bulundu.

Kamu Hastaneler Birliği Bayburt Genel Sekreteri Dr. Hulki Aşır ve ekibini tek tek ziyaret eden Şube Başkanı Fikret Lokoğlu ve yönetim kurulu üyelerimiz, yeni yönetime başarılar diledikten sonra, "Sayın Genel Sekreterimiz Dr. Hulki Aşır'ın atanması ilimiz için büyük şanstır. Sayın Aşır'ın bu bölgeyi iyi tanması, geçmişte Erzurum'un çeşitli hastanelerinde yöneticilik yapması ve Sağlık Bakanlığı saha Koordinatörlüğü yapması Sayın Aşır'ın Bayburt'ta da sağlık hizmetlerinin kalitesini daha da artıracığına olan inancımız tamdır." diye konuştu. Genel Sekreter Dr. Hulki Aşır yapılan ziyaretten duyduğu memnuniyetini dile getirirken, Bayburt'ta sağlık hizmetlerini daha ileriye taşıyabilmek ve hastanemizin Bayburt halkına daha kaliteli hizmet verilebilmesini sağlamak için canla başla çalışacaklarını söyledi.



Burdur Şubemizden TBMM Ziyareti

Burdur Şube Başkanı M. Faruk Ozan ve Yönetim Kurulu üyeleri ile sendika İşyeri Temsilcileri, Burdur Milletvekili Dt. Bayram Özçelik'i TBMM'de ziyaret etti. Şube Başkanı M. Faruk Ozan "Sayın Vekilimiz aynı zamanda bir diş hekimi olduğu için biz sağlık çalışanlarının içinden birisi. Meslektaşımız olduğundan derinlemesine anlatmakta zorlanmıyoruz. Zaten sorunlarımızı yakinen biliyor ve çözüm için daima elinden gelen gayret gösteriyor. Bize gösterdiği samimi yaklaşımdan dolayı bugünde sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının ancak mecliste çözülebilecek sorunları için destek istemeye geldik. Sayın vekilimizden döner sermayenin emekliliğe yansıtılmasını, sözleşmelerin kadroya geçirilmesini, çalışma hayatında özgürlük alanlarının genişletilmesini, sağlık çalışanlarına yıpranma payı verilmesini, hastanelerde mesai saatinin fiilen 40 saate çekilmesini istiyoruz. Bu konuda Sağlık Bakanımızla görüşmesini talep ediyoruz. Gerekli yasal düzenlemelerin bir an önce meclisten geçirilmesini istiyoruz. Ayrıca yoğun meclis çalışmaları olmasına rağmen sendikamıza verdiği değer için bizlere uzun süre ayırarak, mecliste ağırladığı için tüm sağlık ve sosyal hizmet çalışanları adına şükranlarımızı sunarım" dedi.



Bursa Şubemizden Baştuğ'a Ziyaret

Bursa Şubemiz Kamu Hastaneleri İl Genel Sekreterliği görevine atanan Op. Dr. Yavuz Baştuğ'u Bursa Şube yönetim kurulu üyelerimiz makamında ziyaret etti.

Samimi ve sıcak havada geçen ziyarette Şube Başkanı Gökhan Yünkül, sağlıkta yaşanan dönüşümde Bursa'ya atanan Op. Dr. Yavuz Baştuğ'a yeni görevinde başarılar diledi. Gökhan Yünkül, "Sağlık teşkilatında başarılı bir geçmişe sahip olan Op. Dr. Yavuz Baştuğ'un bu görevi hakkıyla ifa edeceğine inandıklarını ifade ederek, Sağlık-Sen olarak bugüne kadar olduğu gibi bundan sonrada atılacak olumlu her adımda Genel Sekreterlikle birlikte hareket edeceklerini ifade etti. Yünkül, "Sağlıkta ciddi bir dönüşüm süreci yaşandı, bu dönüşüm zihinsel bir dönüşümdür. Bu süreçte Sayın Genel Sekreterimizden beklentimiz, sağlık hizmetlerinin niteliğini artırmanın yanında, sağlık çalışanlarının çalışma koşulları ve özlük haklarıyla ilgili de iyileştirmelerinin olmasıdır" dedi.



Çanakkale Şubemiz Yeni Yönetimini Seçti

Çanakkale şubesi 3. olağan genel kurulu yapıldı. Yapılan genel kurulda tek başkan adayı olan Suat Özen yeni şube başkanı oldu. Çanakkale Sağlık - Sen şubesi 3. olağan kongresi Mehmet Akif Ersoy Kültür merkezinde yapıldı. Kongreye Sağlık - Sen Genel Başkanı Metin Memiş, Çanakkale Memur - Sen şube başkanı Uz. Dr. İsmail Temiz, İl Müdürü Dr. Namık Kemal Kubat, Hastaneler Birliği Genel Sekreteri Uz. Dr. Kenan Eliuz, Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürü Ersin Fırat, AK Parti İl Başkanı Muzaffer Kutlu, AK Parti İl Genel Meclisi Grup Başkan vekili Nurkan Şanda ile Sağlık - Sen Tekirdağ ve Edirne şube başkanları ve yönetimleri ile çok sayıda sendika üyesi ve delegeler katıldı. Çanakkale yeni şube yönetim kurulu şu isimlerden oluştu: Şube Başkanı : Suat ÖZEN, Şube Başkan Yardımcısı (Başkan Vekili) : Haluk Cihat TEMİZ, Şube Başkan Yardımcısı (Teşkilatlanma) : Hakan PINARCIOĞLU, Şube Başkan Yardımcısı (Mali İşler) : Mustafa YURTSEVEN, Şube Başkan Yardımcısı (Basın ve İletişim) : Nurşen KUŞDOĞAN DİNÇ, Şube Başkan Yardımcısı (Mevzuat ve Toplu Sözleşme) : Mehmet Sait ARSLAN, Şube Başkan Yardımcısı (Eğitim ve Sosyal İşler) : Ali AYDIN.



Çankırı Şubemizden Genel Sekreter Ziyareti

Çankırı Şube Başkanı Tuna Dinç ve şube yönetim kurulu üyelerimiz Kamu Hastane Birlikleri Çankırı İl Genel Sekreteri Mehmet Tahiroğlu, İdari ve Mali İşler Başkanı Mustafa Üke'yi makamında ziyaret etti.

Ziyarette konuşan Şube Başkanı Tuna Dinç, Tahiroğlu ve Üke'ye yeni görevlerine başarılar dileyerek çalışanlar adına yapılacak olumlu her çalışmada kendilerine destek olmaya hazır olduklarını ifade etti.



Çorum Şubemiz Genişletilmiş İl Divan Toplantısını Gerçekleştirdi

Çorum Şube Başkanlığımız genişletilmiş il divan toplantısını gerçekleştirdi. Toplantıya Genel Başkan Vekili Semih Durmuş ve Genel Başkan Yardımcımız Kemal Çırak da katıldı.

Toplantıda konuşma yapan Şube Başkanı Ahmet Saatçi, il genelinde üye sayısını daha da yukarıya çekmek hedeflerinde olduğunu söyledi. Sağlık-Sen olarak üyelerle her zaman yakın ilişkiler içinde olduklarını belirten Şube Başkanı Ahmet Saatçi, sendikacılığı farklı bir noktaya taşıyan Sağlık-Sen'in sağlık çalışanlarının hak ve menfaatlerini elde etme noktasında çalışmaya devam edeceğini ifade etti. Saatçi 2013 yılı hedefleri konusunda katılımcılara bilgiler verdi.



Denizli Şubemiz İl Divan Toplantısını Gerçekleştirdi

Denizli Şube Başkanlığımız İl Divan Kurulunu gerçekleştirdi. Toplantıya şube yönetim kurulu üyelerimiz ve temsilcilerimizin yanı sıra Genel Başkan Yardımcımız Kemal Çırak da katıldı.

Toplantıda Denizli de yapılan çalışmalar ile ilgili katılımcılara bilgiler veren Şube Başkanı Metin Yüksel Koçoğlu, Denizli Sağlık-Sen olarak ilde çalışan sağlık personellerinin sorunlarının çözümü için gece gündüz çalışmalarını sürdürdüklerini belirtti.

DİYARBAKIR



Diyarbakır Şubemiz Çalışmalarını Sürdürüyor

Diyarbakır Şube Başkanı Nurhak Ensarioğlu ve şube yönetim kurulu üyeleri çeşitli ziyaret ve faaliyetlerde bulundu.

112 çalışanlarının ziyaret eden şube yöneticilerimiz onların sorunlarını dinleyerek İl Sağlık Müdürü Dr. Sait Avar'a bir rapor sundu. Ergani, Silvan, Çermil, Çınar, Bismil, Dicle, Eğil, Kocaköy, Hazro ilçelerini ziyaret eden buralarda sağlık çalışanları ve yetkililerle görüştü.

Genel Başkan Yardımcımız Ekrem Yavuz da Diyarbakır Şubemizin düzenlediği il divan toplantısına katıldı. Şube Başkanı Nurhak Ensarioğlu ve şube yöneticilerimiz Kamu Hastaneleri İl Genel Sekreteri Muhammed Güzel Kurtoğlu'nu da ziyaret etti.

DÜZCE



Düzce Şubemizden Genel Sekretere Ziyaret

Düzce Şube Başkanı Yrd. Doç. Dr. Melih Engin Erkan, Memur-Sen İl Başkanı Orhan Kılıç ve Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ile birlikte İl Genel Sekreteri Lütfi Çırakoğlu'nu makamında ziyaret etti.

Ziyarete İdari ve Mali İşler Başkanı Dr. Temel Kalender, Hastane Yönetici Uzm. Dr. Ahmet Zengin ve İdari ve Mali İşler Müdürü Arif Şahin'de katıldı. Ziyarete Genel Sekreter Lütfi Çırakoğlu'na yeni görevinde başarılar dileyen Şube Başkanı Yrd. Doç. Dr. Melih Engin Erkan, ilde sağlık alanında yapılacak her türlü çalışmaya olumlu katkı sunacaklarını ifade etti.

Genel Sekreter Lütfi Çırakoğlu da ziyaretlerinden dolayı Şube Başkanı Yrd. Doç. Dr. Melih Engin Erkan, Memur-Sen İl Başkanı Orhan Kılıç ve Şube Yönetim Kurulu Üyelerine teşekkür etti.

EDİRNE



Edirne Şubemiz İl Divan Toplantısını Gerçekleştirdi

Edirne Şube Başkanlığımız il divan kurulu toplantısı gerçekleştirdi. Toplantıya Şube Başkanı Erhan Turhan ve şube yönetim kurulu üyelerimizin yanı sıra Sosyal Hizmetler İl Müdürü, Müdür Yardımcıları ile İl Sağlık Müdür Yardımcıları, sağlık ve sosyal hizmet kurumlarında görevli idareciler ve çok sayıda üyemiz katıldı.

Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının yaşadığı mağduriyetlerle ilgili katılımcılara bilgiler veren Şube Başkanı Erhan Turhan sorunların çözümü için sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının yetkili sendikası olarak çalıştıklarını ifade etti.

Şube Başkanı Erhan Turhan il genelinde yapılması planlanan çalışmalar ve faaliyetler hakkında görüşlerini de katılımcılarla paylaştı.

ELAZIĞ



Sağlık Bürokratlarından Elazığ Şubemize Ziyaret

Elazığ İl Sağlık Müdürü Uzm. Dr. Selahattin Karakoç, Kamu Hastane Birlikleri Elazığ İl Genel Sekreteri Uzm. Dr. Tarkan Özdemir, Aile ve Sosyal Politikaları İl Müdürümüz Orhan Yavuz, Halk Sağlığı İl Müdürü Uzm. Dr. Veysel Doğanay, Sağlık Müdür Yardımcılarımız Dr. Barış Eroğlu, Dr. Abdullah Tosun, M. Naci Demir, Kamu Hastaneleri Birliği Tıbbi Hizmetler Başkanı Ömer Kar, Mali İşler Başkanı Ahmet Bilgili, Halk Sağlığı Müdür Yardımcıları Dr. Abdullah Nozoğlu ve Dr. H. İbrahim Akkuş Elazığ Şubemizi ziyaret etti.

Elazığ Şube Başkanı Mehmet Karataş ziyaretten dolayı memnuniyetini dile getirerek sendikacılığı gerçek amaç ve gayesine getirdiklerini, hizmet sendikacılığı noktasında çalışanlar ve idareciler arasında bir köprü vazifesi gördüklerini, olumlu olan tüm çalışmalara destek olacaklarını ve çalışanların hak ve menfaatlerinin zarar göreceği her çalışmanın da karşısında olacaklarını ifade etti.

ERZİNCAN



Erzincan Şubemiz Üyelerimizle Buluştu

Erzincan Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Erzincan Devlet Hastanesi'ni ziyaret ederek hastanede görev yapan çalışanları ziyaret etti.

Çalışanlarla görüşen şube yönetim kurulu üyelerimiz sendikamızın faaliyetleri hakkında sağlık çalışanlarına bilgi verdiler. Sağlık-Sen olarak her zaman sağlık çalışanlarının yanında olduklarını ifade eden şube yöneticilerimiz çalışanların sorunlarını dinledi.

ERZURUM



Erzurum Şubemiz Özgürlüğe İmza Attı

Şube Başkanı Abdullah Duman, kılık-kıyafet özgürlüğü için imza kampanyasını Yakutiye kent meydanında yönetim kurulu üyeleri ve vatandaşların yoğun katılımlarıyla gerçekleştirdi.

Şube Başkanı Abdullah Duman yaptığı basın açıklamasında sunları dile getirdi: "Memur-Sen Konfederasyonu olarak, kurulduğumuz günden beri temel hak ve özgürlükleri savunarak, haksızlığa uğrayanların yanında olduk. Başörtüsü yasağı ve katsayı engeliyle başlayan baskı ve dayatmaların yoğun olduğu zamanlarda, bu duruşumuzdan taviz vermeden mücadelemize devam ettik. Temel hak ve özgürlüklerin tam anlamıyla sağlanması, din ve vicdan hürriyetinin en geniş şekilde yaşanabilmesi için birçok eylem ve etkinlik gerçekleştirdik. Savunduğumuz değer ve ilkelere yönelik dayatmaların da her zaman karşısında durduk, duracağız."

ESKİŞEHİR



Eskişehir Şubemizden Şiddete Tepki

Eskişehir Devlet Hastanesinde görevli İlk ve Acil Yardım Uzmanı Dr. Ebru Karaca hasta yakınları tarafından görevi başında darp edildi. Eskişehir Şube Başkanı Abdülbaki Tekin, Eskişehir Devlet Hastanesi acil servisi önünde konuyla ilgili basın açıklamasında bulundu. Toplantıya şube yönetim kurulu üyelerimiz, temsilcilerimiz ve çok sayıda sağlık çalışanı katıldı.

Sağlık çalışanlarının son günlerde gerek tedavi olmak için hastaneye gelen hasta, gerekse de hasta yakınları tarafından maruz kaldıkları sözlü ve fiili şiddetin boyutlarının artarak devam etmesinin ürkütücü ve bir o kadar da endişe verici olduğunu belirten Şube Başkanı Abdülbaki Tekin, şiddetin önüne geçmek için caydırıcı tedbirlerin alınması gerektiğini ifade etti.

GAZİANTEP



Gaziantep Şubemiz Suriye'deki Drama Sessiz Kalmayacak

Gaziantep Şube Başkanı Mehmet Ali Arayıcı ve yönetim kurulu üyeleri Kamu Hastaneleri Bölge Afet Koordinatörü ve Kamu Hastaneleri Birliği Gaziantep Genel Sekreterliği Tıbbi Hizmetler Başkanı Uzm. Dr. Ömer Aykut'u ziyaret etti. Gaziantep Şube Başkanı Mehmet Ali Arayıcı, Uz. Dr. Ömer Aykut'un gerek bölge illerindeki kamplarda kalan Suriyelilerle ilgili, gerekse de Gaziantep Kamu Hastaneleri Kurumu'nun yapılması ile ilgili önemli çalışmalara imza attığını belirterek, hizmetlerinden dolayı teşekkür etti. Başkan Arayıcı, Suriye'de yaşanan insanlık dramına sessiz kalmamamız gerektiğini belirterek şöyle devam etti: "Suriye, bizim din, tarih ve kültür birliğimiz olan komşumuzdur. Orada yaşayanlar da kardeşlerimizdir. Bugün Suriye'de bir insanlık dramı yaşanıyor. Bir devlet terörü yaşanıyor. Oradaki zulümden kaçarak ülkemize sığınan kardeşlerimize yardımcı olmak, bu geçiş sürecinde onların yaralarına derman olmak bizim insanlık görevimiz. Bu nedenle böylesine önemli bir görevi üstlenen Sayın Ömer Aykut'a hizmetlerinden dolayı teşekkür ediyorum. Tüm vatandaşları da Suriyeli mültecilere yardımcı olmaya davet ediyoruz."

GİRESUN



Giresun Şubemizden Pankartlı Tepki

Giresun Şube Başkanlığımız, Memur-Sen tarafından Türkiye genelinde başlatılan kamuda kılık kıyafet serbestliğini amaçlayan 'Özgürlük için 10 milyon imza' kampanyası için stant açılmasına izin vermeyen Giresun Belediyesi'ni sendika binasına astığı dövizle protesto ediyor.

Sağlık Sen Giresun Şube Başkanı Kerim Süral, imza kampanyası için Giresun Belediyesi'ne kentnin 3 bölgesinde stant açmak için başvuruda bulunduğunu söyledi. İzin taleplerinin gerekçe gösterilmeden reddedildiğini aktaran Süral, bu durumu protesto etmek amacıyla sendika binasına, "Özgürlüklere geçit vermeyen, Giresun'un ortak kullanım alanlarını istediği gibi yandaşlarına istediğince kullandıran, 10 milyon imza izin talebimize hiçbir gerekçe göstermeksizin izin vermeyen Giresun Belediyesi'ni kınıyoruz" yazılı döviz astıklarını söyledi. Döviz üzerine Giresun Belediyesi'nden kendilerine gönderilen resmi yazıyı da koyduklarını vurgulayan Süral, "Bu yazıyı tüm Giresun halkı görsün istedik. Her defasında kendisini sosyal demokrat bir belediye olarak lanse eden Giresun Belediyesi'nin, kendilerinden olmayan STK'lara bakişaçlarını, yaklaşımlarını Giresunlu iyi görsün ve bilsin diye belediyeden bizlere gönderilen yazıyı da ekledik." dedi. Sağlık Sen Giresun Şube Başkanı Kerim Süral, dövizin iki hafta süreyle sendika binasında asılı olarak kalacağını vurguladı.

HATAY



Hatay Şubemiz İl Divan Toplantısını Gerçekleştirdi

Hatay Şube Başkanlığımız İl Divan toplantısını gerçekleştirdi. Toplantıya Genel Başkanımız Metin Memiş, Genel Başkan Yardımcımız Mutlu Kaya, Şube Başkanı Feleystun Gönç, şube yönetim kurulu üyelerimiz, Adana Şube Başkanı Recep Kurum, ilçe ve işyeri temsilcilerimiz ve üyelerimiz katıldı.

Toplantıda Hatay genelinde gerçekleştirilen faaliyetler hakkında bilgiler veren Şube Başkanı Feleystun Gönç, yeni dönemde yapılması planlanan faaliyetler hakkında da görüşlerini aktardı.

Genel Başkan Metin Memiş, Şube Başkanı Feleystun Gönç ve beraberindekilerle birlikte Hatay'daki sağlık kurumlarına giderek çalışanları ziyaret etti.

İSTANBUL 1 NOLU ŞUBE



İstanbul 1 No'lu Şubemiz İdarecilerle Vedalaştı

İstanbul 1 No'lu Şube Başkanlığımız Esenler Kültür Merkezi'nde Genel Başkanımız Metin Memiş'in katılımıyla Mardin Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreteri olarak atanan eski şube başkanımız ve M.Akif Kalp Damar H.E.A. Hastanesi müdürümüz M.Şemsettin Döğücü, Siirt Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreteri olarak atanan eski Okmeydanı E.A. Hastanesi müdürümüz Muhammet Doğan, Siirt Kamu Hastaneleri Birliği İdari ve Mali Hizmetler Daire Başkanı olarak atanan eski Bakırköy Sadi Konuk E.A. Hastanesi müdürümüz Hakan Oruç, Mardin Kamu Hastaneleri Birliği İdari ve Mali Hizmetler Daire Başkanı olarak atanan eski Ümraniye E.A. Hastanesi müdürümüz Cihan Nişancı için veda yemeği düzenledi.

Görevlerine yeni atanan genel sekreter ve daire başkanları ve tüm idarecilerle hizmetlerinden dolayı teşekkür eden Şube Başkanı Durali Baki yeni görev yerlerinde de aynı azimle çalışmalarına inandıklarını sözlerine ekledi.

İSTANBUL 2 NOLU ŞUBE



İstanbul 2 No'lu Şubemiz Şiddete Tepki Gösterdi

Tacirler Eğitim Vakfı Sultanbeyli Devlet Hastanesi Acil Servisi'nde çalışan sağlık personeline yönelik yapılan bıçaklı saldırı nedeniyle İstanbul 2 No'lu Şube Başkanlığımız tarafından basın açıklaması yapıldı. Toplantıya Şube Başkanı Abdullah Kahraman ve şube yönetim kurulu üyelerimizin yanı sıra çok sayıda üyemiz katıldı.

Şiddetin asla hasta hakkı olmadığını belirten Şube Başkanı Abdullah Kahraman, sağlık çalışanlarına yönelik şiddetin engellenmesi için acilen caydırıcı tedbirlerin alınması gerektiğini ifade etti.

İZMİR



Genel Merkez Yöneticilerimizden İzmir Ziyareti

Genel Merkez yöneticilerimiz, İzmir'de hastane ziyaretleri yaptı. Sağlık-Sen İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Üyelerinin de eşlik ettiği ziyaretlerde sağlık çalışanlarıyla görüşen sendika üst yöneticileri, sıkıntı ve sorunları yerinde tespit ederek, talepleri birebir dinleme imkanı buldu. Sağlık-Sen Genel Başkan Yardımcıları Mutlu Kaya, Ekrem Yavuz ve Kemal Çırak'ın katıldığı ziyaretlerde Sağlık-Sen İzmir Şube Başkanı Recep Atçı'da yönetim kurulu üyeleriyle eşlik etti.

İzmir temasları kapsamında, Tepecik Eğitim ve Araştırma Hastanesi, Behçet Uz Çocuk Hastanesi, Karşıyaka Devlet Hastanesi, Bozyaka Eğitim ve Araştırma Hastanesi, Katip Çelebi Üniversitesi Yeşilyurt Atatürk Eğitim ve Araştırma hastaneleri ile birlikte 112 İstasyonu da ziyaret edildi.

KAHRAMANMARAŞ



Genel Başkanımız Kahramanmaraş'ta İl Divan Toplantısına Katıldı

Kahramanmaraş Şube Başkanlığımızın düzenlediği il divan kurulu toplantısında konuşan Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, Kahramanmaraş'ta olmaktan duyduğu mutluluğu dile getirdi. Bugüne kadar enerjilerini sağlık camiası için harcadıklarını kaydeden Memiş; "Sağlık-Sen ailesi olarak üyelerimizin taleplerini ve sorunlarını her zaman ve her zeminde gündeme taşıdık, taşımaya devam edeceğiz. Önemli kazanımlara imza attığımız gibi, halen çözüm bekleyen konularda da sürecin takipçisi olacağız, bu konudaki kararlılığımız sürüyor. Hep birlikte ortaya koyduğumuz emeğin karşılığında 174 bin üyeye ulaşmamız da bunun kanıtı. Sizlerden aldığımız güçle bundan sonrası için de çok önemli başarılarla imza atacağımıza yürekten inanıyorum" dedi.

KARABÜK



Karabük Şubemizden Kamu Hastaneler Birliğine Ziyaret

Karabük Şube Başkanı Selçuk Taşyapar ve şube yönetim kurulu üyelerimiz Ayhan Işık, Bülent İpek, Davut Tam, Kamu Hastaneler Birliği Karabük Genel Sekreteri Uzm. Dr. Seyfettin Kalay, İdari İşler Başkanı Mustafa Kulluk ve Kamu Hastaneler Birliği Karabük Hastane Yöneticisi Uzm. Dr. Bayram Aydoslu'yu ziyaret ederek yeni görevlerinde başarılar diledi.

Ziyaretlerde Karabük de sağlık hizmetleri ve sağlık çalışanlarının sorunlarını konuştuklarını ifade eden Şube Başkanı Selçuk Taşyapar, sorunların çözümü için yöneticilere her zaman yardımcı olmaya hazır olduklarını söyledi.

KARAMAN



Karaman Şubemizden Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü'ne Ziyaret

Karaman Şube Başkanı İdris Güneş ve şube yönetim kurulu üyelerimiz, Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü'ne bir ziyaret gerçekleştirdi.

Ziyarette kurum yöneticileri ve çalışanlarla görüşen Şube Başkanı İdris Güneş ve şube yönetim kurulu üyelerimiz kurum bünyesinde çalışan personellerin yaşadığı sorunların çözümü ve taleplerinin yerine getirilmesini hedeflediklerini ifade ettiler.

Ziyaretlerde Sağlık-Sen Karaman Şubesi olarak yaptıkları çalışmalar hakkında bilgilerde veren şube yöneticilerimiz, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının yetkili sendikası olarak çalışanların hakkını her platformda savunmaya devam ettiklerini dile getirdi.

KARS



Kars Şubemizden Hayırlı Olsun Ziyareti

Kars Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz Kamu Hastane Birlikleri Kars Genel Sekreterliği'ne atanan Op. Dr. Hasan Arslan'ı makamında ziyaret ederek yeni görevinde başarılar diledi.

İl genelinde sağlık hizmetlerinin sorunsuz yürütülmesi için Sağlık-Sen olarak her türlü desteğe hazır olduklarını belirten şube yöneticilerimiz Kamu Hastane Birlikleri Kars Genel Sekreteri Op. Dr. Hasan Arslan'ın görevini en iyi şekilde yerine getireceğine inandıklarını belirtti.

Kamu Hastane Birlikleri Kars Genel Sekreteri Op. Dr. Hasan Arslan da ziyaretlerinden dolayı şube yöneticilerimize teşekkür etti.

KASTAMONU



Kastamonu Şubemiz Sağlık Çalışanlarıyla Buluştu

Kastamonu Şube Başkanı Mehmet Öz ve Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Erkan Türkmen, Erman Yiğit, Adnan Uslu, Hüsnü Gönçör, Mustafa Uzbilgin, Ayşe Seyran Dinler ile birlikte Dr. Münif İslamoğlu Devlet Hastanesi çalışanlarını ziyaret ederek, sağlık çalışanların sorunlarını dinlediler.

Sağlık çalışanlarının döner sermaye ödemelerindeki adaletsizliğin çözülmesi, mesai saatlerinin düzenlenmesi, ön lisans mezunlarının lisans tamamlama hakkının verilmesini, ek ödemelerinin emekliliğe yansıtılması, Hekim ve Hekim dışı personelin zorunlu mesleki mali sorumluluk sigortası primlerinin tamamının kurumlarınca karşılanması, sağlık çalışanlarının görevi başında şiddete maruz kalmaları, talep etmeleri durumunda çalıştığı kurumu amiri tarafından Cumhuriyet Başsavcılığına suç duyurusunda bulunulmasını, nöbet ücretlerinin iki kat artırılması ve ayrıca nöbet ücretlerinde saat sınırlandırılmasının kaldırılması, döner sermayelerin gelir vergisinden muaf tutulması gibi talepleri dinleyen şube yöneticilerimiz, sorunların ilgili yerlere iletileceğini belirttiler.

KAYSERİ



Genel Başkanımızdan Kayseri Şubemize Ziyaret

Genel Başkanımız Metin Memiş ve Genel Başkan Yardımcımız Kemal Çırak, Kayseri'ye giderek Şube Başkanımız Mahmut Faruk Doğan ve şube yönetim kurulu üyelerimiz ziyaret etti.

Kayseri'de sağlık hizmetlerindeki gelişmelerle ilgili Şube Başkanı Mahmut Faruk Doğan ve şube yönetim kurulu üyelerinden bilgi alan Genel Başkanımız Metin Memiş, sağlık çalışanlarının yaşadığı sorunların çözümü için teşkilat olarak her zaman yanlarında olmamız gerektiğini ifade etti.

Şube Başkanı Mahmut Faruk Doğan da ziyaretlerinden dolayı Genel Başkanımız Metin Memiş ve Genel Başkan Yardımcımız Kemal Çırak'a teşekkür etti. Genel Başkanımız Metin Memiş ve beraberindekiler daha sonra ildeki sağlık kurumlarını ziyaret ederek sağlık çalışanlarını dinledi.

KIRIKKALE



Kırıkkale Şubemizden Genel Başkanımıza Ziyaret

Kırıkkale Şube Başkanı Recep Akdoğan, şube yönetim kurulu üyeleri Hakan İlhan, Okan Özsoy, Levent Şahin, Hakan Uğur, Hacı Demir ve Ömer Yahşi ile birlikte Genel Başkanımız Metin Memiş'i makamında ziyaret etti.

Yeni dönem hedefleri konusunda Genel Başkanımız Metin Memiş'e görüşlerini aktaran Şube Başkanı Recep Akdoğan, Kırıkkale'deki sağlık gündemine ilişkin de Genel Başkanımız Memiş'e bilgi verdi.

Genel Başkanımız Metin Memiş de yeni görevlerinden dolayı Şube Başkanı Recep Akdoğan ve şube yönetim kurulu üyelerimize başarılar diledi.

KIRŞEHİR



Kırşehir Şubemizden ASP İl Müdürü'ne Ziyaret

Şube Başkanı Necati Yılmaz ve şube yönetim kurulu üyelerimiz Recep Kadir Turpçu ve Şenol Soykan, Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdür Yardımcılığı görevine atanan Zafer Yiğit'i makamında ziyaret etti. Ziyarete Kırşehir Bakım ve Sosyal Rehabilitasyon Merkezi Müdür Vekili Yusuf Bağrıyanık ve Huzurevi Müdür Yardımcısı İsmail Yağmur da katıldı.

Yiğit'e yeni görevinde başarılar dileyen şube yönetim kurulu üyelerimiz çalışanların lehine yapılacak her türlü çalışmada Sağlık-Sen olarak kendilerine destek olacaklarını ifade ettiler.

KOCAELİ



Hizmet-İş Marmara Bölge Başkanı'ndan Kocaeli Şubemize Hayırlı Olsun Ziyareti

Hizmet-İş Marmara Bölge Başkanı Mahmut Taştekin, Kocaeli Şube Başkanlığımızı ziyaret ederek Şube Başkanımız Kerem Özgüler ve şube yönetim kurulu üyelerimize yeni görevlerinden dolayı hayırlı olsun dileklerini ilettiler.

Şube Başkanımız Kerem Özgüler de önemli bir görevi devraldıklarını ve bunun bilincinde olduklarını söyleyerek ziyaretlerinden dolayı Hizmet-İş Marmara Bölge Başkanı Mahmut Taştekin'e teşekkür etti.

KONYA



Konya Şubemiz Hizmet Binamızın Açılışını Gerçekleştirdi

Konya Şube Başkanlığımız yeni hizmet binasının açılışını gerçekleştirdi. Açılış törenine Genel Başkanımız Metin Memiş, Genel Başkan Yardımcılarımız Mustafa Örnek, Kemal Çırak ve Ekrem Yavuz'un yanı sıra Konya Milletvekili Op. Dr. Mustafa Baloğlu, Memur-Sen İl Temsilcisi Latif Selvi, konfederasyona bağlı sendikaların şube başkanları, İl Sağlık Müdürü Hasan Küçükkendirci, İl Sağlık Müdür Yardımcısı Hasan Öznaruz, Kamu Hastaneleri Kurumu Genel Sekreter Yardımcısı Ahmet Ergin, Halk Sağlığı Kurumu Müdür Yardımcısı Ömer Ünsal, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Konya İl Müdür Yardımcısı Cemil Paşlı, Beyhekim Devlet Hastanesi Yöneticisi Op. Dr. Gökhan Darılmaz ve çok sayıda üyemiz katıldı.

KÜTAHYA



Kütahya Şubemizden Kamu Hastanelerine Ziyaret

Kütahya Şube Başkanı Yücel Akgün ve şube yönetim kurulu üyelerimiz Kütahya Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreteri Op. Dr. Mithat Ekici, Tıbbi Hizmetler Başkanı Uz. Dr. İsmail Zehir, İdari İşler Başkanı Mevlüt Yıldız ve Mali İşler Başkanı Recep Özev'i ziyaret ederek yeni görevlerinde başarılar diledi.

Şube Başkanı Yücel Akgün ziyaretlerde yaptığı konuşmada sağlık çalışanlarının sorunlarının giderilmesi için Sağlık-Sen olarak bugüne kadar her platformda mücadele verdiklerini belirterek bundan sonra da bu sürecin devam edeceğini belirtti. Genel Sekreter Ekici'ye yeni görevinde başarılar dileyen Şube Başkanı Akgün Kütahya'da görevli sağlık çalışanlarının sorunlarının giderilmesinde kendilerine her türlü desteği vereceklerini ifade etti.

MALATYA



Malatya Şubemiz Üyelerimizi Bilgilendirdi

Malatya Şube Başkanlığımız tarafından üyelerimize yönelik istişare toplantısı düzenlendi.

Avukat Seher Vesile Leventoğlu'nun da katıldığı toplantıya üyelerimiz yoğun ilgi gösterdi. Katılımcılara hukuki konularda bilgi verilen toplantıda üyelerimizin soruları şube yöneticilerimiz ve avukatımız tarafından cevaplandı.

Şube Başkanı Mehmet Bingöl üyelerimize yönelik bilgilendirme toplantılarının sürdürüleceğini ifade etti.

MANİSA



Manisa'da Hastane Güvenliği ve Sağlıkta Şiddet Paneli Düzenlendi

Celal Bayar Üniversitesi Süleyman Demirel Kültür Merkezi'nde düzenlenen panelde Türkiye'nin sağlık politikaları, Türkiye'deki sağlık politikalarının dünyadaki sağlık politikaları arasındaki farkı ve sağlık çalışanlarına uygulanan şiddet ve şiddetin önlenmesi yolları konuşuldu. Kamu Hastaneleri Birliği, Sağlık Sen ve Celal Bayar Üniversitesi'nin ortaklaşa düzenlediği panelin moderatörlüğünü CBÜ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanı Kamu Yönetimi Bölüm Başkanı Prof. Dr. Mustafa Ökmen yaparken TBMM Sağlık Komisyonu Üyesi AK Parti Manisa Milletvekili Dr. Muzaffer Yurtaş, Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreteri Dr. Murat Türkyılmaz, Sağlık Sen Manisa Şubesi Başkanı Mustafa İrgat, CBÜ İktisadi İdari Bilimler Fakültesi Uluslararası İlişkiler ve Siyaset Bölümü Başkanı Yrd. Doç. Dr. Buğra Özer ve CBÜ İİBF Kamu Yönetimi Öğretim Üyesi Yrd. Doç. Dr. Güven Şeker konuşmacı olarak katıldılar.

MARDİN



Mardin Şubemizden Kamu Hastane Birliği'ne Ziyaret

Mardin Şube Başkanı Mustafa Akbaş ve Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz ile Memur-Sen İl Başkanı Mustafa Aydın'ın katılımıyla 663 KHK ile İlimize Kurulan Mardin Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliğine atanan M. Şemseddin Döğücü, Mali Hizmetler Daire Başkanlığına atanan Cihan Nişancı, Tıbbi Hizmetler Başkanlığına atanan Op. Dr. Rıza Dunder, İdari Hizmetler Başkanlığına atanan Tacettin Ölçenoğlu'nu makamında ziyaret ederek yeni görevlerinde hayırlı olsun temennisinde bulundu.

MERSİN



Mersin Şubemizden Kamu Hastane Birlikleri Genel Sekreterliğine Ziyaret

Mersin Şube başkanımız Şemsettin Karadoğan ve yönetim kurulu üyelerimiz, Memur-Sen İl Temsilcisi Atilla OLCUM ve Memur-Sen Konfederasyonuna bağlı şube başkanlarımız Kamu Hastaneler Birliği Genel Sekreteri Uzm. Dr. Yavuz Gözükar ve genel sekreter yardımcılarını ziyaret etti.

Ziyaretler çok samimi ve sıcak bir ortamda gerçekleşti. Yönetim kurulu adına Şube Başkanımız Şemsettin Karadoğan Kamu Hastaneler birliği yöneticilerine görevlerinde başarılar dileyerek, yeni dönemin tüm sağlık çalışanları için hayırlara vesile olmasını diledi.

MUĞLA



Muğla Şubemizden Rektör Harmandar'a Ziyaret

Muğla Şube Başkanı Ekrem Şababoğlu ve şube yönetim kurulu üyeleri Ömer Faruk Batmaz ve Selim Sazakhoğlu ile birlikte Muğla Sıktı Koçman Üniversitesi Tıp Fakültesi çalışanlarının sorunlarını ve yapılması planlanan toplu konut projesi konularını görüşmek üzere Üniversite Rektörü Prof. Dr. Mansur Harmandar'ı ziyaret etti.

Sağlık-Sen olarak sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının sorunlarını ve beklentilerini bildiklerini ifade eden Şube Başkanı Ekrem Şababoğlu, üniversite yönetimi ile çalışanların var olan sorunlarını beraber çözebileceklerini belirtti.

NİĞDE



Milletvekili Kavaklıoğlu'ndan Niğde Şubemize Ziyaret

AK Parti Niğde Milletvekili Alparslan Kavaklıoğlu, Danışmanı Recep Korkut, İl Başkanı Ahmet Özmen, Başkanvekili Adnan Yıldız, Yönetim Kurulu Üyeleri Atay Tekinarslan ve Erdal Niğdelioğlu Niğde Şubemizi ziyaret etti.

Milletvekili Alparslan Kavaklıoğlu ziyarette yaptığı konuşmada anayasa çalışmalarından, ülkemizin temel sorunlarından olan işsizlik konusuna, mevcut hali ile emeklilik sisteminden kaynaklı yaşanan sorunlardan sağlık çalışanlarının sorunlarına değindi.

Şube Başkanımız Rıdvan Yeşildal da ziyaretlerinden dolayı Milletvekili Alparslan Kavaklıoğlu ve beraberindeki heyete teşekkür etti.

ORDU



Ordu Şubemizden Genel Sekretere Ziyaret

Ordu Şube Başkanı Bilal İnanlı ve şube yönetimi Kamu Hastaneler Birliği Genel Sekreterliğine ziyarette bulundu.

Kamu Hastaneleri Birliği'nin kurulması ile birlikte Ordu Sağlık Bakanlığı'na bağlı hastanelerin yöneticileri büyük ölçüde değişti. Sağlık-Sen Ordu Şubesi Başkanı Bilal İNANLI ve Yönetim Kurulu üyeleri, Kamu Hastaneler Birliği Genel Sekreteri Hasan ÖZTÜRK ve Tıbbi Hizmetler Daire Başkanı Coşkun AVCI, Mali Daire Başkanı Erol ÖZTÜRK, İdari Hizmetler Başkanı Serkan YALKIN'ı ziyaret ederek, başarılar dileklerini iletiler.

OSMANİYE



Osmaniye Şubemizden Kamu Hastane Birliklerine Ziyaret

Osmaniye Şube Başkanımız Muhittin Çenet, Memur-Sen İl Temsilcisi Mücahit Çelik, Eğitim Bir-Sen Şube Başkanı Mahmut Kahraman ile birlikte Kamu Hastane Birliği İl Genel Sekreteri Uzm. Dr. Cem Uralı ve Devlet Hastanesi yöneticisi Uzm. Dr. Faruk Salhoğlu'nu makamında ziyaret ederek hayırlı olsun dileklerini iletiler.

Kamu Hastane Birliği İl Genel Sekreteri Uzm. Dr. Cem Uralı ve Devlet Hastanesi yöneticisi Uzm. Dr. Faruk Salhoğlu da ziyaretlerinden dolayı Şube Başkanımız Muhittin Çenet ve beraberindeki heyete teşekkür ettiler.

RİZE



Rize Şubemizden "Postmodern Çağda Kadın Olmak" Konferansı

Rize Şube Başkanlığı Kadın Komisyonu tarafından düzenlenen "Postmodern Çağda Kadın Olmak" konferansına katılan Selçuk Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Aliye Mavili Aktaş, Türk Kadınının kariyer meslek yönetiminde Amerikalı hemcinslerine 6 puan fark attığını söyledi. Postmodern dönemde kadının kendini geliştirme ve yenilemesinin önemli olduğunu vurgulayan Dekan Prof. Dr. Aliye Mavili Aktaş, Türk kadınının kendini yenileme ve geliştirme adına önemli mesafeler kaydettiğini ve kariyer meslekleri yöneticiliğinde Türk Kadınının Amerikalı hemcinslerinin önünde olduğunu kaydetti. İsmail Kahraman Kültür Merkezi'nde düzenlenen konferansa Rize Valisi Nurullah Çakır'ın eşi Cemile Çakır, İl Emniyet Müdürü Hüseyin Yenice'nin eşi Ayşe Yenice, AK Parti Rize Kadın Kolları Başkanı Nuran Alim, Sağlık Sen Rize Şube Yöneticileri ve vatandaşlar katıldı.

SAKARYA



Sakarya Şubemizden Genel Sekreter Ziyareti

Sakarya Şube Başkanı Abdullah Sönmez ve şube yönetim kurulu üyeleri Kamu Hastaneleri Sakarya İl Genel Sekreteri Dr. Ünal Küçükylmaz'ı makamında ziyaret ederek yeni görevinde başarılar diledi.

Sakarya'da sağlıkta yaşanan sorunlara ilişkin Genel Sekreter Küçükylmaz'la görüş alışverişinde bulunan Şube Başkanı Abdullah Sönmez çalışanların sorunların çözümü için hertürlü desteği vermeye hazır olduklarını ifade etti.

Genel Sekreter Dr. Ünal Küçükylmaz da ziyaretlerinden dolayı şube yönetim kurulu üyelerimize teşekkür etti.

SAMSUN



Samsun Şubemiz İl Divan Toplantısında Buluştu

İl Divan toplantısına, Genel Başkan Vekili Semih Durmuş, Genel Başkan Yardımcısı Kemal Çırak, Sağlık İl Müdürü Dr. Yusuf Köksal, Memur-Sen İl Başkanı Necdet Güneysu, Büro Memur-Sen Şube Başkanı Mustafa Karabiber, Tokat Şube Başkanı Suat Mantar ve Yönetim Kurulu Üyeleri ve Samsun'daki sağlık kurumlarında çalışan üyelerimiz katıldı.

Şube Başkanı İlhan Öksüz, Sağlık-Sen ve Memur-Sen olarak Türkiye'de sendikalara yönelik algıyı değiştirdiklerini, sendikacılığa inancın sarsıldığı bir dönemde elde edilen sonuçlarla sendikal hareketlere olan güven ve itibarın kazanıldığını söyledi. Göreve geldikleri 2010 yılından bu zamana kadar üye sayılarını 2 bin 514'ten 4 bin 85'e çıkardıklarını belirten Öksüz, 2014 yılı hedeflerinin ise 5 bin 750 üye olduğunun altını çizdi.

SİİRT



Siirt Şubemizden Hayırlı Olsun Ziyareti

Siirt Şube Yönetim Kurulu üyeleri ve iş yeri temsilcilerinden oluşan kalabalık bir heyet görevlerine yeni atanan Genel Sekreter Muhammed Doğan, İdari Mali İşler Başkanı Hakan Oruç ve Tıbbi Hizmetler Başkanı Mahmut Demir'i makamlarında ziyaret ederek hayırlı olsun dileklerinde bulundular.

Şube Başkanı Vesim Eviz, ilde Siirt'te 900'ü aşan üyeye yetkili sendika olduklarını belirterek yetkili sendika olmanın bilinciyle üyelerimizin ve sağlık çalışanlarının sorunlarını dert edinerek, sorunların çözümü için samimi alın teri dökerek sendikacılık yaptıklarını ifade etti.

Kamu Hastaneler Birliği İl Genel Sekreteri Muhammed Doğan da Şube Başkanı Vesim Eviz ve şube yönetim kurulu üyelerimize ziyaretlerinden dolayı teşekkür etti.



Sivas Şubemizden Özgürlüğe Çağrı

Sivas Şube Başkanlığımız tarafından kamuda başörtüsü yasağına karşı bir basın açıklaması yapıldı. Şube Başkanımız Efe Zileli ve Sivas Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Fatma Kırıkaş'ın da katıldığı basın açıklamasında temel hak ve hürriyetlerin önemine değinildi.

Devletin bütün vatandaşlarının meşru haklarını iade etmesi, öзде ve sözde vatandaş ayrımına bir an önce son vermesi gerektiği belirtilen basın açıklamasında iktidarıyla, muhalefetiyle, sivil toplumuyla, kadınıyla, erkeğiyle hep birlikte el ele, omuz omuza bu çağdışı yasağın kaldırılması gerektiği ifade edildi.



Şanlıurfa Şubemizden Basın Açıklaması

Şanlıurfa Şube Başkanımız Mahmut Atçı, ilde sağlık çalışanlarının yaşadığı sorunlar ile ilgili bir basın açıklaması yaptı.

Şanlıurfa'da sağlık çalışanlarının pek çok sorunla uğraştığını belirten Şube Başkanı Mahmut Atçı gerek iş yoğunluğu açısından gerekse kişi başına düşen hasta sayısının fazlalığı, sosyal yaşam alanlarının kısıtlı olması, kira bedellerinin yüksek oluşu gibi sebeplerden dolayı çalışanların başka illere tayin olduğunu ifade ederek il de yaşanan personel istihdamı sorununun çözülmesi gerektiğini ifade etti.



Şırnak Şubemizden Sağlık Çalışanlarının Sorunları Çalıştayı

Şırnak Şube Başkanlığımız sağlık çalışanlarına yönelik bir çalıştay gerçekleştirdi. Çalıştaya Şube Başkanı Hakan Usal ve Şube Yönetim Kurulu üyelerimizin yanı sıra Genel Başkan Yardımcılarımız Abdulaziz Aslan, Ekrem Yavuz, Diyarbakır Şube Başkanı Nurhak Ensarioğlu ve çok sayıda üyemiz katıldı.

Şube Başkanı Hakan Usal yaptığı konuşmada Şırnak'ta gerçekleştirdikleri çalışmalar hakkında katılımcılara bilgi verdi. Sağlık çalışanlarının sorunlarının çözümü için Sağlık-Sen olarak pek çok çözüm yolu ortaya koyduklarını belirten Şube Başkanı Usal, politika belirleyicilerden bu yönde çalışma yapmalarını beklediklerini ifade etti.



Tokat Şubemiz Basın Açıklaması Yaptı

Tokat Şube Başkanlığımız tarafından sağlık çalışanlarının yaşadığı sorunlara ilişkin basın açıklaması yapıldı.

Şube Başkanı Suat Mantar tarafından yapılan açıklamada sağlık çalışanlarının 1 saat fazladan çalıştırıldığına dikkat çekilerek kesintisiz sağlık hizmeti veren çalışanlarımızın yoğunluğunun dikkate alınarak bu uygulamanın gözden geçirilmesi gerektiği ifade edildi.

Mesai saati ile ilgili uygulamanın yöneticilerin inisiyatifine bırakılmasının sorun yarattığını belirten Şube Başkanı Suat Mantar, sağlık çalışanlarının bu konudaki talebinin dikkate alınması gerektiğini söyledi.



Trabzon Şubemizde Görev Değişikliği

Trabzon Şube Başkanlığımızda yapılan seçim sonucu Erkan Bulut'un yerine oybirliği ile Şube Sekreterliği görevini yürüten İdris Baykan getirildi.

Eski Şube Başkanı Erkan Bulut yaptığı konuşmada İdris Baykan'a yeni görevinde başarılar dileyerek, bugüne kadar beraber çalıştığı herkese teşekkür etti.

Şube Başkanı İdris Baykan da zor bir görevi devraldıklarını, ve Sağlık-Sen'i Trabzon da daha ileriye taşımak için mücadele edeceklerini belirtti.

Yapılan bu görev değişikliğinin ardından şube yönetim kurulu şu isimlerden oluştu: Şube Başkanı; İdris Baykan, Şube Başkan Yardımcısı; İdris Aydın, Şube Başkan Yardımcısı; Erkan Bulut, Şube Başkan Yardımcısı; Fikret İnce, Şube Başkan Yardımcısı; Bayraktar Koç, Şube Başkan Yardımcısı; Hasan Bayraktar, Şube Başkan Yardımcısı; Mümin Başaran.



Tunceli Şubemizden Kamu Hastane Birliklerine Ziyaret

Tunceli Şube Başkanımız Sadrettin Gürsönmez ve yönetim kurulu üyelerimiz Fadime Polat, Songül Ateş ve Aliekber Çelikdemir, görevine yeni atanan kamu Hastane Birlikleri İl Genel Sekreteri Dr. Yusuf Güney ile Hastaneler Birliği Daire Başkanı İmaddettin Çiçek'i makamında ziyaret etti.

Tunceli de görev yapan sağlık çalışanlarının sorunları hakkında Genel Sekreter Dr. Yusuf Güney'le görüş alışverişinde bulunan Şube Başkanı Sadrettin Gürsönmez, çalışanların sorunlarının giderilmesi için Sağlık-Sen olarak kendilerine her türlü desteği vereceklerini ifade etti.



Uşak Şubemizden Ek Ödeme Yönetmeliğine Tepki

Uşak Şube Başkanlığımız, Sağlık Bakanlığı tarafından yayınlanan döner sermaye yönetmeliğine tepki gösterdi. Şube Başkanı M. Ali Aloğlu tarafından sağlık çalışanlarının da katıldığı bir basın açıklaması yapıldı.

Ek Ödemelerle alakalı Bakanlığın yapmış olduğu çalışmanın tamamen fiyasko olduğunu belirten Şube Başkanı M. Ali Aloğlu yönetmelik ve yönerge değişikliklerinin tamamının iptal edilmesi için Sağlık-Sen olarak iptal davası açtıklarını söyledi.



Yalova Şubemizden Hayırlı Olsun Ziyareti

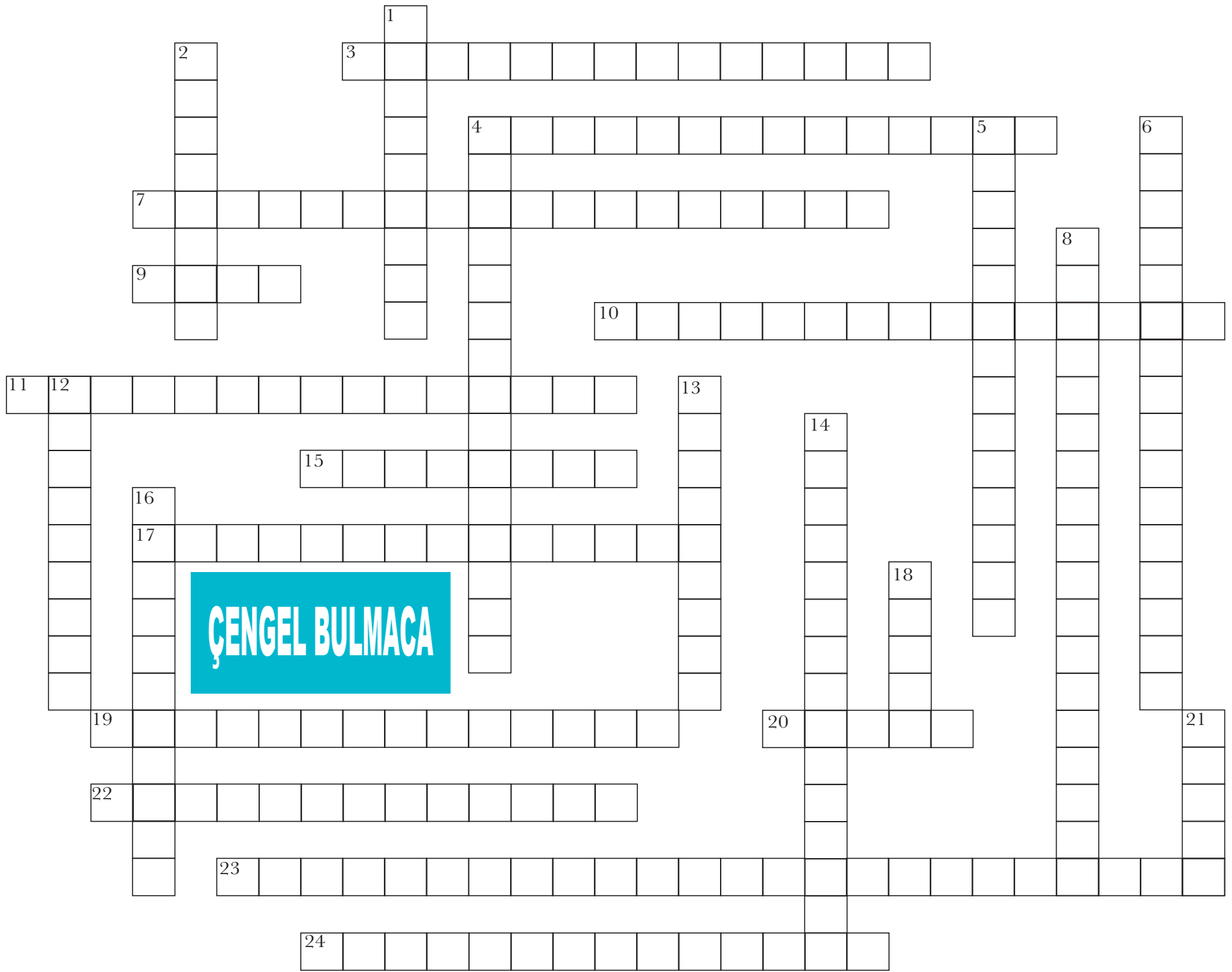
Yalova Şube Başkanı İbrahim Oktay ve şube yönetim kurulu üyelerimiz İl Genel Sekreteri Dr. Ahmet Altuner, İdari ve Mali İşler Başkanı Fatih Seyran, Yalova Devlet Hastanesi Başhekimi Doç.Dr. Hasan Kayabaşı, Başhekim yardımcısı Uz.Dr. Faruk Çavdar ve Dr. Yıldırım Temur, İdari ve Mali İşler Müdürü Kenan Türkmen, Sağlık Bakım Hizmetleri Müdürü Sevgi Deniz, Müdür Yardımcıları Şerafettin Akçam ve Fatih Aktan, Kamu hastane birliğine bağlı Yalova Ağız ve Diş Sağlığı Merkezine atanan Başhekim Dt. Kerim Baş, Çınarcık Devlet Hastanesi Başhekimliğine atanan Uz.Dr. Ramazan Han, İdari Mali İşler Müdürlüğüne Abdullah Beyaz, Sağlık Bakım Hizmetleri Müdürlüğüne Zehra Akaya hayırlı olsun dileklerini ilettiler.



Zonguldak Şube Üyelerimiz Yüksek Lisans'ta Sona Yaklaştı

Zonguldak Şube Başkanlığımız tarafından bir protokolle gerçekleştirilen sağlık çalışanlarına yönelik yüksek lisans programında sona yaklaşıldı.

Şube Başkanı Mehmet Ali Kara yaptığı açıklamada 50 üyemizin yararlandığı yüksek lisans eğitim programlarının bundan sonra da devam edeceğini söyledi. Bugüne kadar sağlık çalışanlarının hak ve menfaatleri adına Sağlık-Sen olarak pek çok imkan sağladıklarını belirten Şube Başkanı Kara, bu tür faaliyetleri bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da sürdüreceğini ifade etti.



ÇENGEL BULMACA

1- Süreğen hastalıkları körükleyen bir sosyal risk faktörü, **2-** Çocuk koruma ekibinde yer alan bir meslek grubu, **3-** Çocuğun fiziksel ve psikolojik gelişimini etkileyen, yetişkin tarafından bilerek ve isteyerek yapılan davranışlar, **4-** Kontrol programlarında ilk yapılacak işlem, **4-** Birinci derece evlilik yapan kişiler, **5-** Hekimlerin en sık gördükleri çocuk istismar başvuru şekillerinden biri, **6-** Anne-babanın genellikle sağlam olduğu ve cinsiyet ayrımı olmayan hastalıklar, **7-** Toplumda sık görülen ve toplumun büyük çoğunluğunu etkileyebilen, etmenleri çoğunlukla önlenemez olan, etken ile sonuç arasında nedensel bir ilişki bulunan ve olumsuz sağlık sonuçları olan sorunlara yönelik toplum tabanlı uygulamalar, **8-** Kalıtsal nedenli hastalıkların önlenmesinde hekime düşen bir görev, **9-** Toplum yönelimli birincil sağlık hizmetleri (kısaltma), **10-** Süreğen hastalıklara yol açan biyolojik bir risk faktörü, **11-** Kolorektal kanserin önlenmesin-

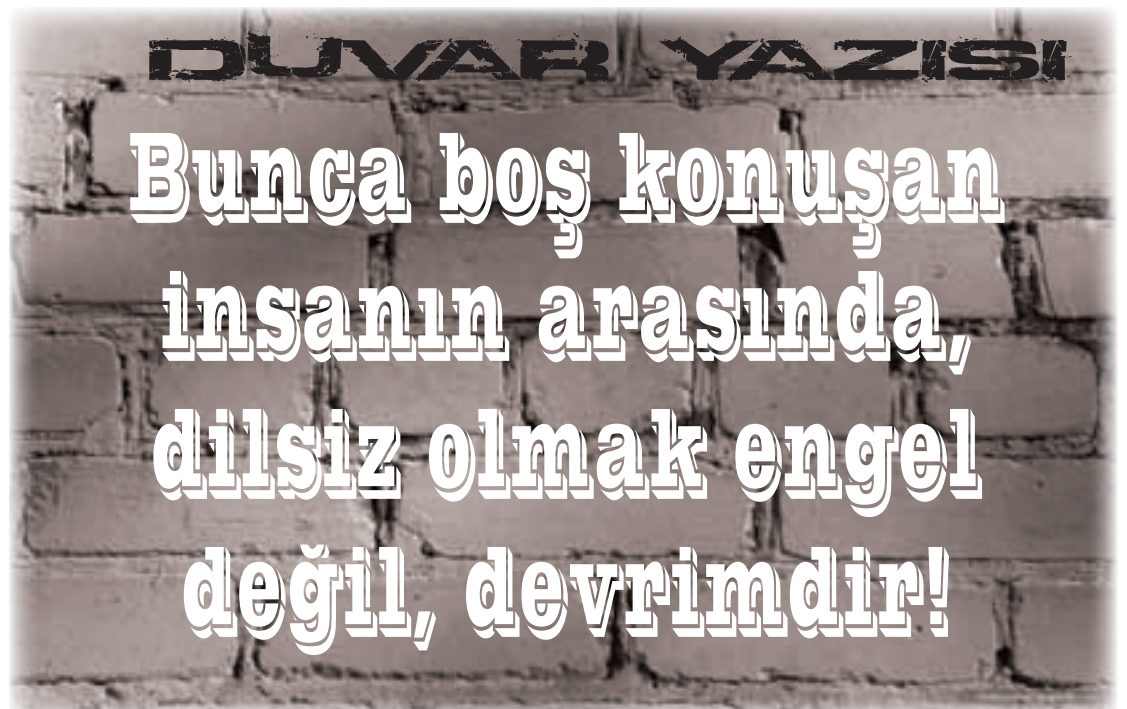
de çıkarılması önemli olan patoloji, **12-** 2020'de dünya hastalık yükü sıralamasında ikinci sıraya yükseleceği öngörülen bir hastalık, **13-** Çocuk istismarının belirlenmesinde önemli bir hekim grubu, **14-** Genetik danışmanlıkta izlenecek aşamalardan biri, **15-** Çocuk istismarının türlerinden biri, **16-** Kontrol programlarında değişiklik yaratması istenilen olgu, **17-** Genetik hastalıkların epidemiyolojisini etkileyen bir durum, **18-** Dünya Sağlık Örgütü tarafından uygulanan bir kontrol programı (kısaltma), **19-** Günümüzde giderek sık rastlanılan bir istismar türü, **20-** Çocuk istismarında esas olan yaklaşım, **21-** Tarih içinde toplumun inançlarına, kültürlerine göre değişen bir kavram, **22-** Sağlıklı yaşam davranışlarından biri, **23-** Türkiye Hastalık Yükü Çalışmasına göre sık görülen bir psikiyatrik bozukluk, **24-** Otozomal ressesif hastalıklardan biri.

BU TERSLİKTE BİR İŞ VAR

Karadeniz Teknik Üniversitesi Farabi Hastanesi'nde stajımı yaptım. İlk staj yerim yanık ünitesi oldu. Hocamız herkesin birer hastayla ilgilenmesini istedi. Benim hastam mutfağındaki gaz kaçağından dolayı çıkan yangında yaralanmıştı. 3.derece yanıkları vardı. Bütün vücudu sarılıydı. Ben kendisiyle tanıştırdığımda sadece gözleri kısmen de yüzü gözüküyordu. Bütün kişisel bakımı ile birebir ilgileniyordum. Hastamla çok iyi anlaşıyorduk.

Hocamız vizite geldiği bir gün hastanın ANT (Ateş-Nabız-Tansiyon)'sini istedi. Hocamızı görünce ister istemez bir telaş yaşıyorduk. Radialden nabız almam imkânsızdı. Çünkü hasta sargılıydı. Her zaman stetoskopla apexten alıp kaydını yapıyordum. O gün de aynımsı yaptım. Ancak nabız alamıyordum. Bir şeylerin ters gittiğinin farkındaydım. Ancak ne olduğunu anlamamıştım. Hastam sessizce: "Hemşire Hanım sanırım kalbim sol tarafta" dedi. Allah'ım! Basmadan aşağıya kaynar sular döküldüğünü hissettim. Çünkü ben hastanın sağından nabız almaya çalışıyordum. Hocam halime güldü. Hepimiz gülüştük.

Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Anı Yarışması - 2009
Havva ARSLAN / İSTANBUL



Tüm Çabasını
İnsanlığın Sağlığına
Adanmış Olan,
Sağlık
Çalışanlarımızın
14 Mart
Tıp Bayramını
Kutluyoruz...

